



Styrets beretning av året 2020

Follo brannvesen IKS ble etablert 1.7.2015 etter en sammenslåing av Nordre- og Søndre Follo brannvesen IKS. Representantskapet valgte nytt styre i møte den 20.11.2020 hvor nytt styret skulle tre sammen når alle eierkommunene har godkjent ny selskapsavtale. Styret har i 2020 avholdt 5 møter og behandlet 16 styresaker og 3 referatsaker. Sakene er i hovedsak knyttet til planer for virksomhetens aktiviteter, brannstasjonsstruktur, tertialrapportering/økonomi og arbeidsgiverrelaterte saker.

Virksomheten

Selskapet skal ivareta kommunenes og innbyggernes sikkerhet i forhold til lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlig stoff og om brannvesenets redningsoppgaver med tilhørende forskrifter.

Administrasjon, operativ ledelse og salg & markedsavdelingen er lokalisert på hovedbrannstasjonen i Ski. Forebyggende avdeling er lokalisert på Korsegården i Ås. I tillegg er det lokalisert brannstasjonsberedskap med hjemmevakt i Enebakk. Nesodden har dag kaserneing 0730 – 1500 på hverdager og hjemmevakt på kveld og helg.

Korsegården, Ski og Oppegård brannstasjoner har døgn kaserneerte brannmannskaper.

Med unntak av Korsegården brannstasjon eies brannstasjonene av den enkelte kommune, men leies ut til selskapet. Feiertjenester utføres av selskapet i alle 6 kommuner.

Pr 31.12 hadde selskapet 141 stillingshjemler som utgjør 98,48 årsverk. Av 141 stillingshjemler utgjør 97 heltidsansatte i 100 % stilling, 36 deltidsansatte i 3,1 % stilling, 5 deltidsansatte i 3,75%, 4 deltidsansatte i 4,3 % stilling. 7 ansatte har både heltids- og deltidsstilling. I tillegg til 141 stillingshjemler er det 2 lærlingplasser.

Covid-19

Utbruddet av Covid-19 har preget driften av selskapet dette året. Virksomheten utarbeidet en kontinuitetsplan som ble styrebehandlet. Administrasjon har i styremøtene informert status på korona tiltak. Det ble gjennomført ulike smitteforebyggende tiltak med bakgrunn i smittespredning i samfunnet. Tiltakene er innført med bakgrunn i å forhindre spredning blant ansatte med påfølgende utfordringer med å opprettholde vår samfunnskritisk funksjoner. Tjenesteproduksjon innenfor brannforebyggende arbeid er påvirket med lavere måloppnåelse. Tilsyn av fyringsanlegg er ikke blitt utført og feing av skorsteiner er i perioder ikke utført.

Økonomi

Selskapet hadde en samlet omsetning (driftsinntekter) på kr 128.875.816,- hvor kr 110.317.038,- er refusjoner fra eierne. Selskapet styres etter de økonomiske forutsetningene som er vedtatt av representantskapet og styret. Årets resultat resulterte i et regnskapsmessig mindreforbruk på kr 8.784.010,-. Mindreforbruket kommer som følge av lavere personalkostander og avsettes til disposisjonsfondet for å dekke kommende kostnadskrevende investeringer på brannbiler og utstyr.

Investeringer

Det er kjøpt 3 biler til forebyggende avdeling i 2020 på totalt 980.762,-. Innbetaling av egenkapitaltilskudd til KLP er på kr 461.090,-. Finansiering fra drift er kr 632.646,-, mens finansiering fra selvkostfondet er på 718.162,-.

Arbeidsmiljø

I perioden 1.1 til 31.12. 2020 utgjør det totale sykefraværet 5,98 %. 333 dager er knyttet til korttidsfravær (inntil 16 dager) og 552 dager er knyttet til langtidsfravær (over 16 dager). I forbindelse med Koronapandemien og iverksatte tiltak, førte dette til noe økt korttidsfravær. I de tilfeller sykefraværet kan henføres til forhold i virksomheten er det iverksatt tiltak.

Styret engasjerte høsten 2019 Ringvoll BHT til en prosess for å bedre arbeidsmiljøet, spesielt på Ski brannstasjon. Tiltaket ble satt i gang på bakgrunn av en varsling og etter gjennomført arbeidsundersøkelse i 2018. Prosessen dro ut i tid blant annet grunnet koronasituasjonen, etter oppstart og med nedstengning gikk det tid før man kom i gang igjen med videre prosess. Det ble holdt avsluttende møte 8.2.2021 mellom Ringvoll BHT og ansatte..

Lærebedrift

Da det er rekrutteringsproblemer til feieryrket og stor turnover er det viktig at selskapet bidrar med å utdanne feiersvenner for å sikre god fagkompetanse i selskapet. Selskapet er godkjent som lærebedrift med to lærlingplasser, men har som følge av kapasitet kun hatt en lærling. Det er tatt inn en ny lærling i 2020.

Likestilling

Av 141 ansatte er 12 kvinner. 1 kvinne inngår i operativ innsatsledelse og 2 kvinner jobber i operativ avdeling etter at FBV i 2018 fikk inn sine første kvinnelige brannkonstabler. Selskapet forsøker gjennom rekruttering å være attraktive for kvinner. Styresammensetningen i selskapet er i henhold til aksjeloven. Selskapet praktiserer lønn og øvrige betingelser uavhengig av kjønn.

Diskriminering

Ansatte i selskapet skal behandle hverandre med respekt. Diskriminering med grunnlag i rase, kjønn, alder, seksuell legning eller religiøs overbevisning, aksepteres ikke. Mobbing og seksuell trakassering skal ikke forekomme. Det er utarbeidet etiske retningslinjer som skal forhindre diskriminering.

Ytre miljø

Selskapet forurensar ikke det ytre miljø med sin daglige drift. Forurensing i forbindelse med uønskede hendelser i samfunnet forsøkes redusert i størst mulig grad gjennom tiltak iverksatt av brannmannskapene.

Det er kjøpt inn 3 nye el-biler i 2020. Virksomheten har nå totalt 5 el-biler.

Framtidsutsikter

Det er styrets vurdering at selskapets drift ivaretas på en god måte og at selskapet ivaretar eierens hensikt med selskapet. Selskapets økonomiske og finansielle stilling er avhengig av tilskudd fra eierkommunene og styret mener det er grunnlag for videre drift.

Ski 09 mars 2021

Malin Stensønes
Styreleder

Svein Kamfjord
Nestleder

Bård Martin Tollefsen
Styremedlem

Jannecke Wold
Styremedlem

Audun Fiskvik
Styremedlem

Tore Sestøl
Ansatt repr.

Kristin Merete Rein
Ansatt repr.

Dag Christian Holte
Brannsjef