

FOLLO BRANNVESENEN IKS



Stort jordras (150 m) – Kirkebygden Enebakk 01.02.20

ÅRSBERETNING

2020

GENERELLE OPPLYSNINGER

Follo brannvesen IKS, er et interkommunalt selskap som eies av kommunene Enebakk, Frogn, Nesodden, Nordre Follo og Ås.

Selskapet har ansvaret for å forvalte brann- og redningstjenesten etter lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlige stoffer og om brannvesenets redningsoppgaver for eierne av selskapet.

Follo brannvesen er dimensjonert i henhold til forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen.

Selskapet er organisert i 4 avdelinger med underliggende seksjoner:

- Stab & støtte
- Operativ med underliggende 5 brannstasjoner og 1 depot, samt Follo sivilforsvarslager.
- Forebyggende med seksjon brannforebyggende, og seksjon feiing og boligtilsyn
- Salg & marked med seksjon kurs og øvelser, vektertjenester.

Ansvarsområdet dekker et område på ca. 685 km² og ca. 125 000 innbyggere/brukere.

Stortingsprosjekt nr 1 (2007-2008):

"Samarbeid mellom kommuner og brannvesen ved større enheter gir en mer effektiv ressursutnyttelse og styrker håndteringsevnen ved større ulykker."

Øst politidistrikt/ny brannregion

Øst politidistrikt består av 36 kommuner i Akershus og Østfold.



Forslag 3 - 4 brannvesen i Øst politidistrikt

Stortingsmelding nr 22 (2007-2008):

Kommunegrensene er i mange tilfeller til hinder for effektiv utnyttelse av brannvesenressursene i en region. For å kunne håndtere store og komplekse hendelser må brannvesenets ressurser brukes mer effektivt på tvers av kommunegrensene.

En utvikling i retning av interkommunale brannvesen vil kunne styrke både det forebyggende brannvernarbeidet og evnen til å håndtere store og komplekse hendelser. Slike brannvesen vil ha større personell- og materiellressurser under samme ledelse og vil også kunne ha en bredere kompetanse i sin stab enn den enkelte kommune har mulighet til.

Innholdsfortegnelse

Generelle opplysninger.....	1
Brannsjefens kommentarer.....	2
Brannvesenets styrende organer og organisasjon	3
Organisasjonskart.....	4
Administrasjon.....	5
Operativ avdeling.....	8
Forebyggende avdeling	17
Salg og markedsavdeling	27



Øvelse: Møller bil stilte en el-bil til disposisjon. Brann i batteripakken er en utfordring å slokke.

BRANNSJEFENS FORORD

Året som er gått har vært et annerledes år for både oss i Follo brannvesen og resten av samfunnet. Utbruddet av covid-19 har preget driften vår i alle avdelinger og satt oss alle på ulike utfordringer. En prøve som både ledere og ansatte har løst og gjennomført på en veldig god måte.

Gjennom hele året har ledergruppen fulgt nøye med på regler, krav og anbefalinger fra regjeringen, FHI og kommunene, og hatt stort fokus på å informere de ansatte om de til tider forvirrende reglene. Dette har ført til at det har vært endringer i arbeidssituasjon og oppgaver grunnet smittevernreglene for flere av de ansatte i FBV. Det ble iverksatt innstramminger, og noen av disse ble etter en periode løst litt opp igjen for igjen å innsettes. Endringer som er gjennomført er utført med grunnlag i føringer, erfaringer og økt kompetanse på smittevernområdet i samfunnet. Vi har hatt personell i karantene, men heldigvis er ingen av våre ansatte smittet så langt. Det er vi alle veldig glad for.

I tillegg til å sette søkelys på å oppgaven som er tildelt oss, å skape trygghet for innbyggere og besøkende i våre kommuner, har vi hatt stort fokus på å skjerme de operative mannskapene mot smitte. Frykten har vært, og er fortsatt, at en smittesituasjon vil føre til at veldig mange mannskaper blir satt i karantene. Dette vil kunne gi store utfordringer når det gjelder å opprettholde beredskapen. Det er derfor utarbeidet planer og iverksatt mange tiltak for å forebygge smittespredning, både mellom brannstasjonene, mellom vaktlagene og på brannstasjonene. I korte perioder har det vært en bemanning lavere enn etter kravene stilt til oss. Dette som følge av at det ikke ble satt inn mannskap på overtid eller benyttet vikarer. Blanding av mannskap ved fravær kunne medført til kryss smitte mellom lag og/eller brannstasjoner. Felles møter, samtrening og ulike felles sammenkomster ble avlyst.

Vi gikk raskt ut med å stenge brannstasjonene for besøkende og startet med hjemmekontor for alle som har mulighet til det. Ulike smittforebyggende tiltak har naturligvis medført store endringer for mange ansatte. Vi har blant annet måtte avlyse undervisninger, fysiske tilsyn, informasjonskampanjer og samhandling med andre aktører. Her må det gis ros til leder og ansatte som har tatt disse utfordringene på strak arm, og funnet andre gode måter å utføre de fleste arbeidsoppgavene på. Det må også gis ros for dugnadsånden og velvilligheten for å følge alle de ulike tiltakene som ble innført.

Samfunnet er i en kontinuerlig utvikling, noe som setter nye og endrede krav for at brann og redningsvesenet skal være rustet og forberedt på de oppgaver og utfordringer som kommer. Det er skjer mye innenfor sensor teknologi. Vi prøver å følge med på utviklingen og har vurdert ulike løsninger. Vi ser blant annet på et system for digitalt tilsyn av røykløp som er utviklet for feiertjenesten. En slik sensor med tilhørende programvare vil kunne implementeres som en aktiv del av vår risikovurdering av hver enkelt bolig og vil kunne gi oss online informasjon av hvor mye det fyres og hvilken temperatur det er i røykløpet under fyring. Ved hjelp av kunstig intelligens kombineres flere datakilder og estimerer behovet for feiing. Målet er en mer effektiv bruk av feierne.

I operativ tjeneste er det vurdert robotteknologi hvor robot kan benyttes til kompliserte branner hvor det er overhengende fare for egne mannskaper. En slik robot vil kunne ha et bruksområde på flere av våre påpekte utfordringer i ROS-analysen og beredskapsanalysen. Kunnskapen og kompetansen vi har tilegnet oss på ny teknologi kom godt til nytte i ras ulykken på Gjerdrum. Flere ulike muligheter ble spilt inn og forsøkt brukt.

Til tross for utfordringer knyttet til pandemien og innførte tiltak er det utført et godt stykke arbeid av våre flotte ansatte, og vi kan igjen vise til at vi ikke har omkomne i brann siste året. Brannsjefen viser til den avdelingsvis beskrivelse av året. Ha en riktig god lesning.

Dag Christian Holte
Brannsjef

BRANNVESENETS STYRENDE ORGANER OG ORGANISASJON

Representantskapet konstituert 07.02

Truls Wickholm	leder	Nesodden	vara Eivind Hoff-Elimari
Hanne Opdan	nestleder	Nordre Follo	vara Hans Martin Enger
Hans Kristian Raanaas		Frogn	vara Rita Hirsum Lystad
Ola Nordal		Ås	vara Martin Løken
Hans Kristian Solberg		Enebakk	vara Tonje Anderson Olsen

Representantskapet har hatt 23 saker til behandling i 7 møter.

Styret

Bente Hedum	leder	vara Thore Vestby
Nina Ramberg	nestleder	vara Knut Oppegaard
Inger Johanne Bjørnstad		vara Vidar Kolstad
Joar Solberg		vara Katrine Behrset
Bård Martin Tollefsen		vara Audun Fiskvik
Georg Stub		vara Torunn Olsen
Petter Narvesen til 1.6	Ansattes representant	vara Tore Støkken
Lino Inversini til 1.6	Ansattes representant	vara
Tore Støkken fra 1.6	Ansattes representant	1 vara Kristin Merete Rein
Martin Dønhaug fra 1.6	Ansattes representant	2 vara Tore Sestøl

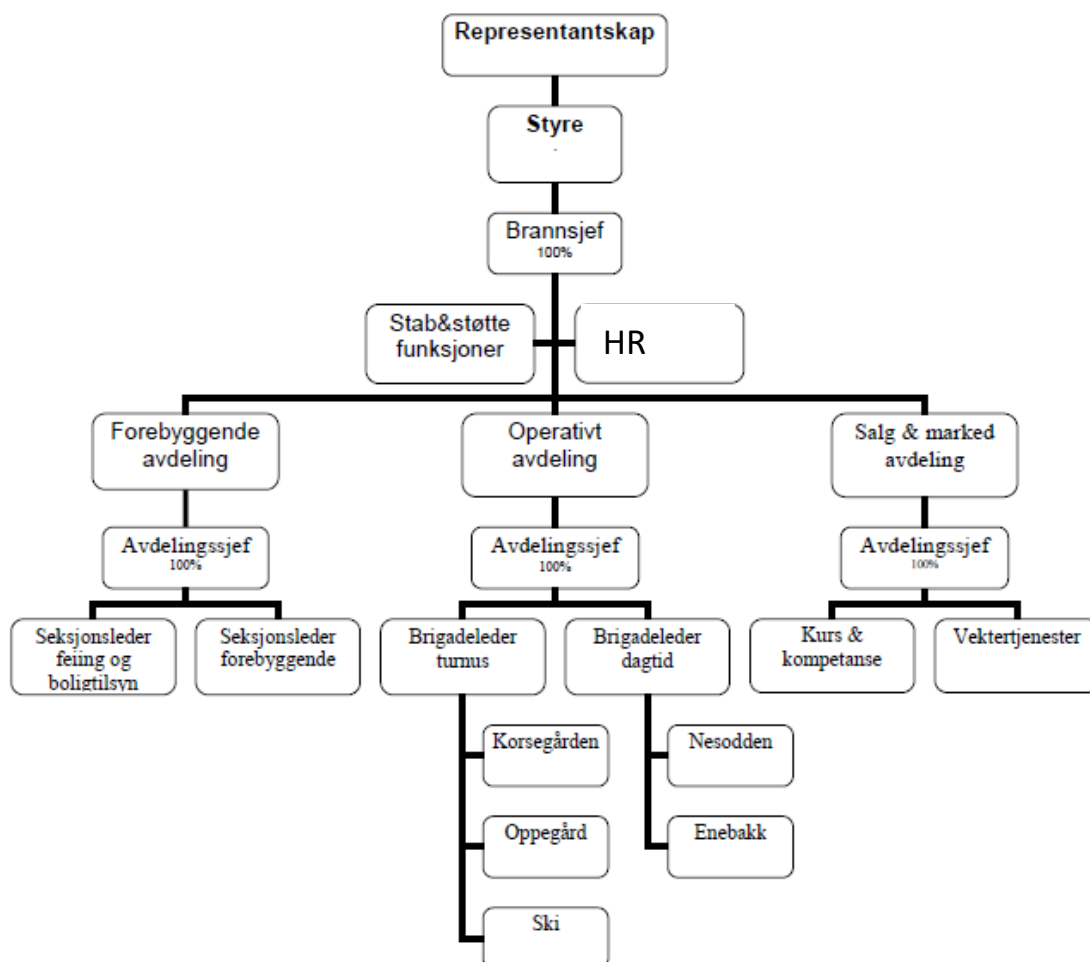
Torunn Olsen har møtt på vegne av Georg Stub på møtene i 2020. Lino Inversini rykket opp til medlem som følge av at Joakim Tveter sluttet.

Styret har behandlet 16 styresaker i 6 møter.



Antall dyreoppdrag økte i 2020.

ORGANISASJONSKART



Brannsjefens ledergruppe har bestått av Roger Thompson, Janne Hovdenakk, Freddy Filling kst, Harald Foss kst, Jarl Høvring, Gunn Elin Forsell og brannsjef Dag Christian Holte. Lederteamet har jevnlig møter.

Brannsjefen er medlem i lokal redningsentral som brannfaglig rådgiver for politimesteren på vegne av alle brannvesen i Øst politidistrikt.

I tillegg sitter brannsjefen i følgende råd/utvalg:

- Beredskapsstyret for interkommunalt utvalg mot akutt forurensing i Indre Oslofjord (IUA)
- Styremedlem IUA på vegne av Follo kommunene
- Beredskapsråd i Nordre Follo og Frogn kommuner
- Varamedlem i styret Øst 110-sentral IKS
- Nasjonalt brannfaglig råd på vegne av brannvesen i Øst politidistrikt

ADMINISTRASJON

Avdelingen Stab & støtte

Avdelingen har ansvar for følgende oppgaver:

- Lønnskjøring
- Utgående fakturering
- Håndtering og kontering av inngående faktura
- Avstemminger
- Reiseregninger
- Fraværsregistrering, sykemeldinger og refusjoner
- Post og sentralbord
- Budsjettering
- Regnskapsavslutning og måneds/tertiarapportering
- Årsregnskap
- Innkjøp av diverse mindre artikler
- Forsikring
- Anbudsprosesser
- Controlling og analyse

Avdelingen består av 4 ansatte, konsulent regnskap, konsulent lønn, regnskapsleder og avdelingsleder.

Tidligere ble det kjøpt regnskapstjenester fra Oppedgård kommune. Fra og med 01.01.20 overtok FBV dette selv. Fra samme tidspunkt gikk vi også over til et eget regnskaps- og lønssystem. Avdelingen fører også regnskap og lønn for Øst 110-sentral IKS.

HR

Stillingen er plassert i stab hos brannsjefen. Hovedarbeidsområder er personal- og arbeidsmiljørelaterte saker, rekruttering, lederstøtte og deltakelse drøftemøter, AMU, bistand i lønnsforhandlinger. Personaloppfølging og samarbeid med bedriftshelsetjenesten. Kontakt inn mot Samfunnsbedriftene i saker der det har vært behov for bistand. Koordinator for HR-faglig forum som er et samarbeidsorgan med andre nærliggende brannvesen. Det har gjennom året vært flere store og utfordrende arbeidsoppgaver på HR siden.

Stillingen er plassert i stab hos brannsjefen.

Hovedarbeidsområder er personal- og arbeidsmiljørelaterte saker som:

- rekruttering
- lederstøtte
- deltakelse drøftemøter
- AMU
- bistand i lønnsforhandlinger
- personaloppfølging og
- samarbeid med bedriftshelsetjenesten
- kontakt inn mot Samfunnsbedriftene i saker der det har vært behov for bistand
- koordinator for HR-faglig forum som er et samarbeidsorgan med andre nærliggende brannvesen.

Selskapsavtale

Det er arbeidet med endring av selskapsavtalen som følge av kommunesammenslåing for Ski og Oppedgård kommuner til Nordre Follo kommune. Det har vært flere behandlingsrunder med selskapsavtalen i representantskapet og kommunestyrene. Representantskapet besluttet å nedsette et arbeidsutvalg bestående av kommunedirektørene, eller den kommunedirektøren utpeker, i egne deltakerkommuner. Disse legger frem forslag til ny kostnadsfordeling i løpet av høsten 2021. Ny selskapsavtale fremmes i kommunene senest første halvår 2022.

Korona

FBV iverksatte tidlig nødvendige tiltak. Kontinuitetsplan ble utarbeidet. Ledelsen og administrativt personale, ansatte på forebyggende avdeling, og flere av feierne ble tidlig satt på hjemmekontor. Dette vedvarte store deler av året, med unntak av en kort periode i sommerhalvåret/tidlig høst.

Det ble ikke meldt inn noen smittede av Covid 19 hos egne ansatte. FBV har derfor greid å opprettholde sin beredskap gjennom året. I tillegg har det vært utvist stor vilje blant ansatte til å følge opp alle tiltak som måtte iverksettes.

Brannsjef har hatt tett dialog med andre brannsjefer under Øst 110-sentral hvor ulike erfaringer og tiltak knyttet til korona ble utvekslet. I tillegg har det vært hyppige møter i Nasjonalt brannfaglig råd og Fylkesmannen beredskapsråd vedrørende korona.

HR faglig samarbeidsforum

Samtaler og møtevirksomhet har foregått på Teams. Det faglige samarbeidet er viktig for å bidra til å fremme samarbeid og samhandling mellom de ulike brannvesenene i regionen.

Rekruttering

Deltatt i rekrutteringsprosess av Branningeniører/branninspektører, feiing og avdelingsleder Operativ.

Bedriftshelsetjenesten

Avtalen med Frisk HMS fungerer godt, selv om året 2020 har bidratt til en del utfordringer grunnet pandemi. De ansattes helse blir godt ivaretatt. Avtalen innebærer årlig legeundersøkelse av ansatte etter fastlagte rutiner. I samarbeid med Frisk HMS legger ledelsen i januar/februar hvert år opp mål for denne tjenesten. Evaluering foretas ved behandling av bedriftshelsetjenestens årsrapport i et av Arbeidsmiljøutvalgets første møter hvert år. Frisk HMS er også med i dialogmøter for å kunne følge opp sykemeldte medarbeidere på et medisinsk nivå og for å kunne forebygge sykemeldinger som følge av belastninger i arbeidsmiljøet, og ellers der det er ønskelig/behov. Alle mannskaper i utrykningsstyrken gjennomgår etter fastsatte intervaller/rutiner en hvilende EKG (ny), styrke-test og en kondisjonstest. Styrke- og kondisjonstesten gjennomføres av egne mannskaper. Samtlige i beredskapsavdelingen skal gjennomgå tester og undersøkelser før ansettelse. Søkere som ikke består testene tilfredsstillende, er det ikke aktuelt å ansette.

Inkluderende arbeidsliv

FBV har søkelys på å forebygge og redusere sykdom, styrke jobbnærværet, sikre et forsvarlig arbeidsmiljø for alle ansatte, samt hindre utstøtning og frafall i arbeidslivet.

AMU

Det er avholdt totalt 4 møter i 2020, hvor HR er møtesekretær. Aktuelle saker som har vært behandlet i AMU: Krav til helse for operativt personale, forbedringsmeldinger, bekymringsmeldinger og arbeidsmiljø. Bemanningssituasjon BRAFO, ombygging Korsegården, trender sykefravær, nye datasystemer og utfordringer, organisasjon og personal. Ny prosedyre for fysiske tester er utarbeidet og godkjent.

Arbeidsmiljø

Styret engasjerte i 2019 Ringvoll bht for å kjøre en prosess vedr. arbeidsmiljø på Ski brannstasjon. Det ble avholdt samlinger for å kartlegge situasjonen. Grunnet korona har prosessen dratt ut i tid. En avsluttende samling for alle deltakere vil bli gjennomført på Teams 8.februar 2021.

Arbeidsmiljø er fast punkt i alle leder-, ID (informasjon og drøftingsmøter med tillitsvalgte)- og Arbeidsmiljøutvalgsmøter. Dette er viktig å fange opp signaler på et tidlig tidspunkt, slik at eventuelle tiltak kan iverksettes. Det skal være kontinuerlig fokus på et godt arbeidsmiljø i FBV.

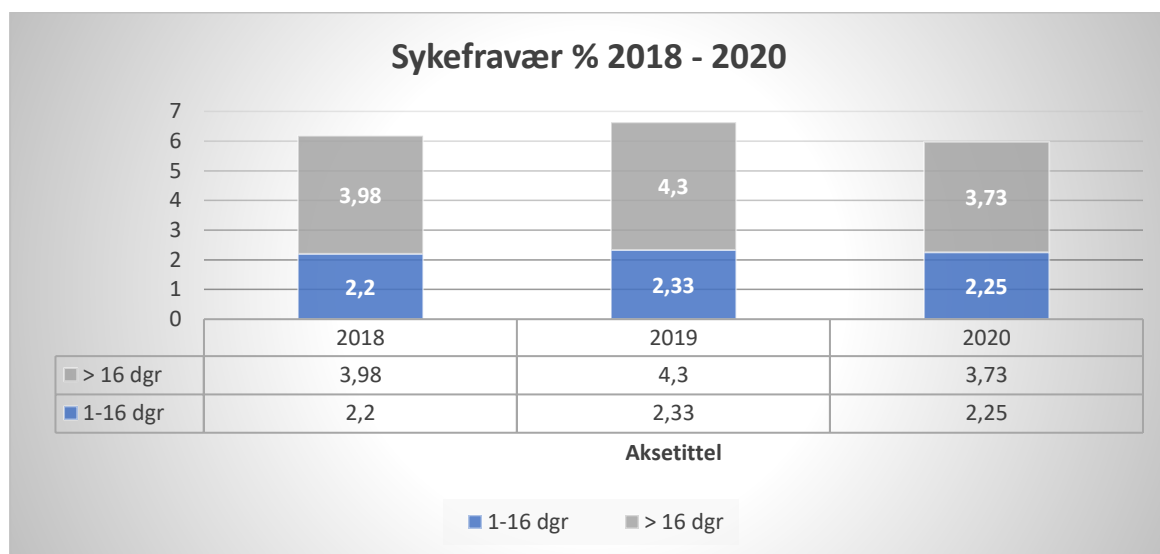
For å sikre et godt arbeidsmiljø i FBV er det viktig med **åpenhet, tillit og god kommunikasjon**.

For første gang ble det gjennomført en 2 dagers partssamarbeidssamling mellom ledergruppen og tillitsvalgte (TV)/vernetjenesten (VO). Tema var roller, forventninger, arbeidsgivers styringsrett, og god samhandling. Å sikre godt samarbeid mellom ledelse, tillitsvalgte og verneombud er viktig. FBV legger til rette for at tillitsvalgte og verneombud skal kunne få opplæring for å kunne utøve sine verv. Ledergruppen vil inviterer til årlige samlinger med ledergruppen og TV og VO.

Avslutningsvis har virksomheten i 2020 hatt et krevende år pga. pandemien, men heldigvis ingen smittede i FBV. Vi har derfor greid å opprettholde vår beredskap gjennom året. I tillegg har det vært utvist stor vilje blant ansatte til å følge opp alle tiltak som måtte iverksettes.

Sykefraværsoppfølging

HR bistår ledere i saker som krever oppfølging, og deltar i møter sammen med leder og ansatt der det er behov.



Skader tjenesten

Brannvesenet har i perioden 1.1.20 - 31.12.20 ingen innrapporterte alvorlige skader i forbindelse med innsats.

OPERATIV AVDELING

Avdelingen består av ansatte på heltid, deltid og dagtid.

Ledelsen er lokalisert på Ski.

- 1 Avdelingsleder (konstituert)
- 1 Nk/Brigadeleder (konstituert)
- 1 Brannmester teknisk
- 1 Seniorrådgiver i 80% stilling

Brannvesenet har 5 brannstasjoner fordelt i vår region, med følgende plasseringer og bemanning som er kasernert og deltid/innkalling.

Våre heltidsstasjoner er bemannet med 4 brigader med 14 mannskaper.



Ski	Oppegård	Korsegården
1 Brigadeleder	1 Brannmester	1 Brannmester
1 Brannmester	1 Underbrannmester	1 Underbrannmester
3 Brannkonstabler	2 Brannkonstabler	3 Brannkonstabler

Nesodden er bemannet på dagtid med 5 mannskaper fra kl. 07:30-15:00. Mellom kl.15:00-07:30 er det 5 innkallingsmannskaper som har hjemmevakt.

Dagtid 07:30-15:00	Deltid 15:00-07:30
3 Brannmestere	1 Brannmester
2 Brannkonstabler	4 Brannkonstabler

Enebakk har 2 mannskaper på vakt på dagtid mellom kl. 07:30-16:00. Etter kl.16:00 kommer det ytterligere 4 mannskaper på vakt. 4 vaktmannskaper er lokalisert i Ytre Enebakk og 2 i Flateby.

Ytre Enebakk	Flateby
1 Utrykningsleder	2 Brannkonstabler
3 Brannkonstabler	

Avdelingen har som primærrområde

- Brannslukking
- Ulykker på vei, jernbane og til sjøs
- Overflateredning i vann og sjø
- Akuttberedskap ved forurensning på land og sjø
- Lenseoppdrag på land og i båt
- Restverdireddning (RVR)
- Tau- og høyde redning
- Assistere helse, politi og andre etater ved akutte situasjoner

Andre oppgaver

- Intern øvelse og opplæring
- Bistå ved eksterne øvelser
- Befaring av bygninger, veier, tunneler og jernbane, og lage innsatsplaner
- Vedlikehold av eget materiell og utstyr
- Kontroll med sivilforsvarets utstyr
- Nedbrenninger av hus

Ulike fagområder

For at Follo brannvesen skal være mest mulig rustet ved diverse hendelser i regionen har vi fagstillinger hvor det er en fagansvarlig som har sitt fagfelt. Fagansvarlig vil sørge for at avdelingen

har mest mulig kompetanse innen følgende fagfelt, og dermed løfter brannvesenet sin evne til å håndtere oppgavene vi blir satt til å løse i samfunnet. Fagstillingene er noe de ansatte setter stor pris på.

- Vann/sjøredning
- Restverdiredning.
- Ulykker.
- Farlig gods.
- Innsatsplaner/objektsplaner.
- Biler
- Røykdykker utstyr.
- Røykdykking og slökkemidler.



Deltidsmannskaper øver hurtigfrigjøring av pasient fra bil.

Fagansvarlig i Follo Brannvesen har et spesielt ansvar for å:

- Øke egen kompetanse på sitt fagfelt gjennom selvstudie, eksterne kurs og hospitering i andre brannvesen eller faginstanser.
- Øke den generelle kunnskap og kompetanse på sitt fagfelt i hele brannvesenet.
- Bygge opp spisskompetanse på sin stasjon i sitt fagfelt.
- Holde seg oppdatert på nyheter innenfor aktuelt fagfelt og videreformidle denne ut til eget brannvesen.
- Holde øvelser for brannvesenet som bidrar til økt kunnskap og forståelse for fagfeltet.
- Bidra til innspill i budsjett prosessen med tanke på utstyr og kurs innenfor fagfeltet.
- Holde seg oppdatert på nabobrannvesen og deres beredskap.
- Samøve med andre etater.
- Ta ansvar for at spesialutstyr er tilgjengelig og i orden.
- Avholde øvelser/opplæring for alle vaktlag på dagtid.

Kunnskap gir trygghet.

Utfordringer i 2020

Beredskapsavdelingen ble som alle andre utfordret i forbindelse med korona epidemien/pandemi som rammet Norge. Vi som mange andre var ikke forberedt for dette. Vi måtte raskt tenke langsiktig med å utarbeide planverk fram i tid. Det var en tidkrevende jobb som skulle utføres, noe hadde vi fra før av planer, men mye ble helt nytt for avdelingen. Operativt leverte en solid kontinuitetsplan for avdelingen som har fungert godt gjennom hele året. Vi har ikke hatt noen som har vært smittet, noe som vi er glade for. Noen ansatte har vært i karantene i forbindelse med utenlandsreiser, og at familiemedlemmer mulig har vært smittet.

Lite sykefravær har medført at vi har hatt en solid vaktberedskap under pandemien. Dette skyldes at vi raskt lagde et godt planverk med strenge retningslinjer mellom vaktlagene og stasjoner for å hindre en eventuell smittespredning.

Pandemien har medført at andre viktige gjøremål er blitt forsinket på avdelingen, spesielt vil det nevnes felles øvelser mellom vaktlagene etter at Covid-19 kom til landet.

Uavhengig av pandemi sliter vi med å få dekket opp ferievakter om sommeren, vi går altfor ofte med minimumsbemanning på 12. Vi skal være 13 så det er en utfordring som vi har jobbet med i høst. Så vi håper og tror at neste års ferieavvikling vil det være 13 på vakt gjennom sommeren.

Som en midlertidig ordning under pandemien har utrykningsledere på Nesodden vært hjemme fra dagvakt sin den uken de ikke har vakt på deltid. Bakgrunnen er at de 3 lederne ikke skal være sammen på dagtid, og dermed unngå å få 3 ledere i karantene samtidig. De er også ledere for vært sitt deltidslag etter klokken 15:00. For å dekke opp de 3 lederne på dagtid er det brukt personal fra feieravdelingen. Dette er ordninger som fortløpende blir vurdert i henhold til smittesituasjon. Det er også grunnen til at det ofte er 4 på vakt i stedet for 5 på Nesodden.

Kurs for operative mannskaper i 2020

Vi har gjennomført grunnkurs for heltid og deltidsmannskaper, det har vært utfordrende i forbindelse med Covid-19, men med god planlegging fikk vi det til sammen med Norges Brannskole. Grunnkurs er en lovpålagt utdanning for å være brannkonstabel. 2 mannskaper fra heltid og 9 fra deltid fikk meget godt bestått grunnkurs.

Vi har også hatt en del vaktlag som har kjørt vedlikeholdstrening for utrykningskjøring, da vi er så heldig å ha en egen instruktør i brannvesenet som har ansvaret for både kjøring og teori. Vi ser det som særs viktig å ha søkelys på det med kjøring på en sikker og trygg måte på vei til hendelser.

Øvelser

Avdelingen øver gjennom hele året med alt av temaer som omhandler det å være et profesjonelt yrkes brannvesen. I 2020 har vi gjort en ekstra innsats med tanke på dyreredning, dette er ofte tidkrevende operasjoner samtidig som vi som oftest har dårlig tid for å kunne berge hester/andre dyr. Vi har også trent sammen med Oslo brann og redningsetat, der temaet har vært sammenraste bygg, det er øvelser som gir oss god samhandling med andre nærliggende brannvesen.

Vi fikk gjennomført varme røykdykkerøvelser for heltid på øvelsesfeltet på Lahaugmoen før covid-19 stengte ned øvelsesanlegget. Deltid fikk dessverre ikke gjennomført varme røykdykkerøvelser som var planlagt i desember, men vi har utarbeidet en plan for å gjennomføre dette så tidlig som mulig på nyåret 2021. Med de begrensingene som operativ avdeling har hatt gjennom nesten hele 2020 har vi klart å øve godt, for å være mest mulig rustet til å utføre den jobben vi blir utsatt for på best mulig måte.



Øvelse, sammenraste bygg med Oslo brann og redningsetat



Øvelse med hest

Biler

Når det gjelder bilparken har det vært utfordrende med mye verksted opphold i 2020, noe kan vi reparere selv, men det meste må gjøres på godkjent verksted. Da vi ikke har noen reservebil, er det utfordrende for oss når biler blir borte over lang tid. Vi har heldigvis fått i stand en avtale med Oslo Brann og redningsetat som bistår oss med lån av biler til de nye bilene som er bestilt er på plass. Da vil bilen som er stasjonert på Ski bli reservebil.

Det ble i 2020 vedtatt innkjøp av en ny mannskapsbil til Korsegården brannstasjon, den vil bli levert i desember. Da vil FBV ha en meget god bilpark på alle de respektive brannstasjoner. De andre bilene ble vedtatt i 2019. Det går fort over 1 år fra bestillingen og anbudsprosessen er gjort til bilene blir levert.

- Ski får ny bil i februar 2021.
- Nesodden får ny bil i april 2021.
- Korsegården får ny bil i desember 2021.

Dette er nye flotte biler med det nyeste utstyret som vi må forvente at et brannvesen innehar for på best mulig måte kunne utøve jobben vår. Blir som en verktøykasse på 4 hjul.



Sånn vil de nye bilene til FBV se ut. Denne bilen kommer til Ski 09.02.21

Båt/høydeberedskap

Det har fra før blitt vedtatt innkjøp av ny lift/høydeberedskap og ny båt, her har det blitt satt ned 2 arbeidsgrupper i 2020 for å levere en innholdsfortegnelse på det vi trenger før det blir lagt ut på anbud. Grappa har gjort en fremragende jobb til det beste for vårt behov i FBV. Båten forventes levert høst 2021 liftene leveres i 2022.



Blir en tilsvarende båt mtp på lengde, men vi vet ikke merke og hvem som skal levere, det bestemmes etter anbudsprosessen. Bilde er ment for å danne seg at i inntrykk mtp størrelsen på båten.

Avganger av personell i 2020

Det var 2 ansatte som valgte å gå av på særaldersgrensen etter mange år i brannyrket. Dette ble markert på de respektive vaktlagene.

- 1 konstabel på heltid valgte å si opp stillingen sin og returnerer til Oslo brannvesen.
- 2 deltidsansatte sa opp sine stillinger i Enebakk.

Ansettelses i 2020

Det er blitt ansatt ny avdelingsleder operativ som vil starte 01.03.21. Det har også blitt ansatt 2 deltidskonstabler på Nesodden brannstasjon, og 1 brannkonstabel på heltid.

Det har også blitt ansatt 3 underbrannmestere, dette var en utlysning som gikk internt i FBV for å besette ledige stillinger.

Media

Vi blir jevnlig kontaktet av TV-2 og NRK for å bli med på forskjellige typer reportasjer. Vi var med på programmet alle mot 1, der ble vi utfordret til først og se hvor fort vi fra sovende tilstand var ferdig påkledd og klare i bilen. Så skulle de gjøre det samme bare bakvendt på tid. Vi har også vært med på en utfordring som kommer på tv i 2021 som blir veldig utfordrende for mannskapene, og gøy å se på.

Brannvesenet er opptatt av å ha et godt samarbeid med pressen i vårt lokalsamfunn for å kunne videreformidle viktig budskap ut til befolkningen. Som eksempler har vi vært på direkten på tv 2 nyhetene med innslag om utrygg is, og om skogbrannfare.



Tv 2 sendte direkte fra Kolbotn vannet, der tema var utrygg is,



Vi tar utfordringen fra NRK alle mot 1

Restverdireddning (RVR)

Gjennom RVR samarbeider brannvesenet og forsikringsnæringen om å redde mest mulig verdier etter branner, vannlekkasjer eller andre skader. Brannvesenet har en satellitt enhet som kjører på alt av sånne typer hendelser med en egen bil utstyrt med nødvendig utstyr. Vi kjører ofte til nabobrannvesen, og bistår der det trengs. Dette gir også vårt brannvesen ekstra inntekter som er litt variable fra år til år.

I 2020 gjennomførte vi 105 RVR oppdrag, som totalt ga oss en inntekt på kr 540 000,-

Sivilforsvaret sitt lager i Ski

Follo brannvesen drifter lageret som ligg vegg i vegg med brannstasjonen. Vi sørger for at utstyret som er plassert der fungerer og bli vedlikeholdt og er klart hvis det trengs.

Stasjoner og vedlikehold

Oppegård brannstasjon: Det må gjennomføres tiltak for ren og skitten sone.

Nesodden brannstasjon: Har fått nytt kjøkken som ble ordnet fra Nesodden kommune. Men stasjonen bærer preg av at den er slitt. Det må gjennomføres tiltak for ren og skitten sone.

Enebakk brannstasjon er en ny stasjon som tilfredsstillers dagens krav.

Korsegården brannstasjon har fått orden på ren og skitten sone.

Ski brannstasjon har slitte gulv i vognhallene, det må også her sees på ren/skitten sone.

Det er forøvrigt en tiltaksplan for våre brannstasjoner etter vernerunder, som må følges opp i 2021 spesielt det med ren og skitten sone.

Follo brannvesen har stort fokus på kreftfare blant brannmenn/kvinner i yrket, derfor utredes det løsninger for ren/skitten sone på de forskjellige stasjonene. Det er satt ned en intern gruppe som ser på løsninger for hele brannvesenet. Det er og også satt av penger til vaskemaskiner for røykdykkermasker og flaskesett til røykdykking. Dette blir kjøpt inn fortløpende.

Hendelser

Det er hele tiden hendelser som preger både mannskaper og mediebildet i vårt distrikt. Vi har hatt mange mindre og store bygningsbranner i løpet av året. Det har ikke vært branner med tap av liv heldigvis. Når det gjelder trafikkulykker har det dessverre vært 2 alvorlige motorsykkelykker med tragisk utfall. 1 ung gutt mistet livet i en ulykke i Enebakk og en ung gutt i tilsvarende ulykke på gamle Mossevei i Nordre Follo. Dette er hendelser som setter sitt preg både på mannskaper og ledere som er involvert.

Vi rykker også mye ut på mange alvorlige helserelaterte hendelser, dette blir det faktiske mer og mer av dessverre. Det er trist og psykisk tøft for våre mannskaper og være med på den type hendelser der unge mennesker velger bort livet. Vi har gode rutiner i FBV for å ta vare på mannskaper etter hendelser med tragisk utfall.



Brann i Ski sentrum i juli, ingen personskader, men huset ble totalt skadd.

Statistikker for 2020

Totalt	2020	2019	Endring (%)	Endring (Antall)
Antall utrykninger	2120	2165	-2 %	-45

	Ski	Oppegård	Korsegården	Nesodden	Enebakk
2019	638	571	537	557	143
2020	601	521	550	466	127
Utvarslede manskapsbiler					
	S11	S21	S31	S41	S51
2019	519	566	520	483	130
2020	491	520	516	414	116

Brann	2020	2019	Endring (%)	Endring (Antall)
Brann annet	27	34	-21 %	-7
Brann gjenoppblussing	3			
Brann i annet kjøretøy		1	-100 %	-1
Brann i buss	3	2		
Brann i bobil	1			
Brann i bygning	43	50	-14 %	-7
Brann i el installasjon u/bygning	3	5	-40 %	-2
Brann i fritidsbåt		0		
Brann i gress- eller innmark	8	14	-43 %	-6
Brann i kjemikalier/olje		0		
Brann i lastebil	1	3		
Brann i motorredskap og maskiner	1	1		
Brann i personbil	13	12	8 %	1
Brann i skog- eller utmark	6	5	20 %	1
Brann i skorstein	32	37	-14 %	-5
Brann i søppelcontainer	7	6	17 %	1
Brann i søppelkasse	8	4	100 %	4
Brann i tog				
Brann i tunell	1	1		0
Brannforebyggende oppdrag	7	4	75 %	3
Branntilløp annet (utgått)				
Brannhindrende tiltak komfyr				
Branntilløp komfyr	41	24	71 %	17
Branntilløp utefor bygg	23	26		-3
Branntilløp i bygg annet	39	41	-5 %	-2
Totalt	267	270	-1 %	-3

Helse	2020	2019	Endring (%)	Endring (Antall)
Helseoppdrag annet	111	127	-13 %	-16
Helseoppdrag bære/løfte	41	71	-42 %	-30
Trussel om selvdrap	9	5	80 %	4
Helseoppdrag			-	-
Totalt	161	203	-21 %	-42

Ulykke/redning	2020	2019	Endring (%)	Endring (Antall)
Akutt forurensing	9	4	125 %	5
Beredskapsoppdrag	6	5		1
Bergning av verdier	15	9	67 %	6
Bistand politi	16	11	45 %	5
Dyreoppdrag	39	21	86 %	18
Eksplisjon uten brann	1			
Fjerning av løst objekt/is	1			
Intern hjelpetjeneste	8	2	300 %	6
Naturhendelse annen	10	15	-33 %	-5
Naturhendelse annet skred	1			
Naturhendelse vind	41	7	486 %	34
Person i vann	5	3	67 %	2
RVR Uten foregående insats	38	37	3 %	1
Sokning		0		
Togulykke		0		
Trafikkulykke	124	146	-15 %	-22
Ubetydelig forurensing	24	22	9 %	2
Uhell farlig stoff uten utslipp	1	1	0 %	0
Unødig e-call	4			
Ulykke med luftfartøy	1			1
Ulykke/redning annet	5	4	25 %	1
Totalt	349	287	22 %	62

ABA/unødig	2020	2019	Endring (%)	Endring (Antall)
ABA feil bruk	280	295	-5 %	-15
ABA feil plassert detektor	2	3	-33 %	-1
ABA privat bolig				
ABA teknisk/ukjent	214	225	-5 %	-11
ABA vaktsselskap	12	9	33 %	3
Andre oppdrag	87	94	-7 %	-7
Avbrutt utrykning	275	281	-2 %	-6
Falsk ABA	63	80	-21 %	-17
Falsk melding	2	2	0 %	0
Heisstopp	19	11	73 %	8
Intern hjelpetjeneste		2	-100 %	-2
Oppdrag fra andre alarmer	2			
Unødig alarm vaktsselskap	241	256		
Unødig andre alarmer		1		
Unødig innbrudsalarm		1		-1
Unødig kontroll av melding	146	146	0 %	0
Totalt	1343	1406	-4 %	-63

Akutt forurensing/ IUA indre Oslofjord

Follo brannvesen ivaretar kommunenes ansvar knyttet til å holde en egenberedskap for akutt forurensing og håndteringen av forurensing når uhellet er ute. Beredskapsutstyret ettersees jevnlig.

Det har i 2020 vært noen flere hendelser med akutt forurensing. Det er spesielt 2 hendelser som peker seg ut.

Oljeutslipp til Tussetjern

Lørdag kveld 4.juli ble det meldt om oljesøl i Tussetjern. Tussetjern har tilrenning til Gjersjøen drikkevannskilde. 300 liter olje lekket ut fra Regnbuen via bekken og ned til Tusse. Det lå en tynn oljehinne over hele tjernet. Omfanget var så stort at det medførte blant annet til badeforbud i kjernet. Det ble lagt ut oljeoppsamlende lenser på 11 ulike plasser for å forhindre videre spredning av oljene og målet var å forhindre forurensing til Gjersjøen drikkevannskilden. Det ble lagt ut 140 med lenser.

Det ble samarbeidet tett med Nordre Follo kommune.



Plast pellets i Oslofjorden

Fartøyet Trans Carrier fikk en skade på container ombord i fartøyet som førte til utslipp av ca 13.2 tonn plastpellets. Utslipet fant sted den 23. februar 2020 underveis fra Nederland til Risavika i Sola kommune og har spredd seg i Oslofjorden og sørover langs kysten mot Agder.

Follo brannvesen har i flere omganger vært ute og befart kysten fra Vestby til Oslo. Det ble registrert mindre påslag av pellets syd for Drøbak. Det ble gitt et pålegg til IUA om å aksjonere og rapportere påslag til Kystverket.

Det ble ingen større aksjon som følge av mindre mengder i vårt område.

Ny samarbeidsavtale

Som følge av ny kommunelov så må det inngås en ny avtale knyttet til Interkommunalt samarbeid på akutt forurensing i Indre Oslofjord. Tidligere avtale som ble revidert i 2005 i fbm at Enebakk kommune ble en del av avtalen, er basert på gammelt regelverk som ikke er relevant etter dagens organisering og lov/forskrift. Det er foreslått at ny avtale knyttet til interkommunal beredskap gjøres etter kommunelovens kapittel 19 kommunalt oppgavefelleskap.

Behov for ny samarbeidsavtale er meddelt rådmenn/kommunaldirektører. Det er behov for å avklare Follo brannvesens rolle knyttet til IUA samarbeidet.



Oppsummering 2020

2020 har vært et annerledes år for oss i operativ avdeling. Året startet normalt, men gikk fort over til litt vel unormalt for oss, vi var jo ikke rustet for en pandemi vi som mange andre rundt oss. Men med godt motiverte ansatte fikk vi vårt planverk forholdsmessig fort på plass. Vi leverer det samfunnet forventer av et yrkesbrannvesen.

Vi har et godt arbeidsmiljø på avdelingen, det samme gjelder på stasjonene våre ute. Vi fornyer oss i takt med tiden med tanke på utstyr, biler osv. Vi jobber aktivt for at vårt HMS-arbeid er i fokus med tanke på kreftfaren og andre farer som er i yrket vårt.

Som vi nevnte i fjorårets årsberetning. De ansatte som jobber dagtid på Nesodden kl.07:30-15:00 har også deltidsvakt hver 4 uke. Den uken de jobber deltid har de ofte mange turer om natten, noe som gjør de slitne når de kommer på jobb kl.07:30. De ansatte er bekymret for egen og andres sikkerhet når de til tider føler seg trøtte og slitne. FBV må se på mulige andre løsninger her.



Fly som havarerte ved Hellevik brygge

FOREBYGGENDE AVDELING



Forebyggende avdeling har i 2020, som de fleste andre virksomheter blitt påvirket av Covid 19 situasjonen. Vi har i stor grad tilpasset vår drift til situasjonen, slik at risikoen for smitte til operative mannskaper har vært minst mulig. De ansatte på avdelingen har vist stor velvilje og forståelse for situasjonen. Det har i lange perioder vært slik at både feier og BRAFO ansatte har sittet på hjemmekontor. Vi har i liten grad kunnet gjennomføre fysiske møter og befaringer, noe som gjør at aktiviteter der dette har vært nødvendig er utsatt eller gjennomført på andre måter. Unntakene har vært der vi har sett det som absolutt nødvendig å møte fysisk. I disse tilfellene er aktiviteten utført med høyt fokus på smittebeskyttelse og avstand.

BRAFO har i tillegg til ordinære oppgaver brukt tiden på hjemmekontor til utvikling av våre rutiner og prosedyrer, samt utført ett antall dokumenttilsyn. Feierne har i korte perioder gjennom sommeren og høsten arbeidet fra hjemmekontor, blant annet med arkivering av deler av det gamle papirarkivet og ellers besvart kundehenvendelser og gitt veiledning på telefon.

Feierne har ellers i hovedsak utført utvendig feiing, slik at vi har unngått direkte kundekontakt. Dette både av hensyn til smitterisikoen for egne mannskaper og ikke minst i forhold til smitteutfordringen ute hos våre kunder. Når det har vært mulig å utføre utvendig feiing, har vi i tillegg hatt 2 av feierne fast på kontoret. Dette for å ta mot kundehenvendelser og bistå de som har arbeidet ute med varsling og oppfølging av kunder.

Forskrift om brannforebygging FOR-2015-12-17-1710 beskriver at det forebyggende arbeidet skal være risikobasert. Dette gir brannvesenet stort handlingsrom og ansvar for å sikre at ressursene settes inn der de gir størst effekt.

Opgaver tillagt forebyggende avdeling:

Brannforebyggende arbeid er hjemlet i lov av 14. juni 2002 nr. 20 om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlig stoff og om brannvesenets redningsoppgaver.

I henhold til Brann- og eksplosjonsvernlovens § 11 skal det forebyggende arbeidet blant annet bestå av:

- Gjennomføre informasjons- og motivasjonstiltak om fare for brann, farer ved brann, brannverntiltak og opptreden i tilfelle brann og andre akutte ulykker.
- Gjennomføre brannforebyggende tilsyn. (Risikobasert brannforebyggende arbeid)
- Sørge for feiing og tilsyn med fyringsanlegg.



I tillegg til det som fremgår direkte av Brann- og eksplosjonsvernloven utfører forebyggende avdeling andre relevante oppgaver innen brannvern som eksempelvis:

- Saksbehandling og kontroll av saker vedrørende brannfarlig og eksplosiv vare.
- Samarbeid med bygningsmyndighetene og andre aktuelle myndigheter.
- Informere om rømningsveier, slokkeutstyr og røykvarslere i bolighus under tilsyn med fyringsanlegg.
- Oppfølging av nedgravde oljetanker for Oppegård kommune.
- Kamerakontroll av røykkanaler.
- Brannetterforskning
- Informasjonsarbeid rettet mot blant annet borettslag/sameier.
- Bekymringsmeldinger.
- Saksbehandling av bål- og fyrverkerisøknader, samt meldinger om overnatting og arrangementer.
- Brannvernoplæring av risikogrupper
- Sentrale og lokale aksjoner
- Informasjonsarbeid ved bruk av lokalaviser, reklamefoldere, hjemmeside og Face book

Andre oppgaver:

- Uanmeldte kontroller
- Delta i gjennomføring av generelle og tilrettelagte kurs og øvelser for bedrifter og institusjoner.
- Gjennomføre motivasjons- og informasjonstiltak etter forespørsel.
- Bidra som brannsakkyndig ved behandling av byggesaker.
- Delta i brannetterforskning
- Bistå beredskapsavdelingen ved behov.
- Delta på øvelser med beredskap.
- Være pådriver for godt og konstruktivt samarbeid mellom forebyggende- og beredskapsavdelingen.
- Bistå Salg og Markedsavdelingen som forelesere.

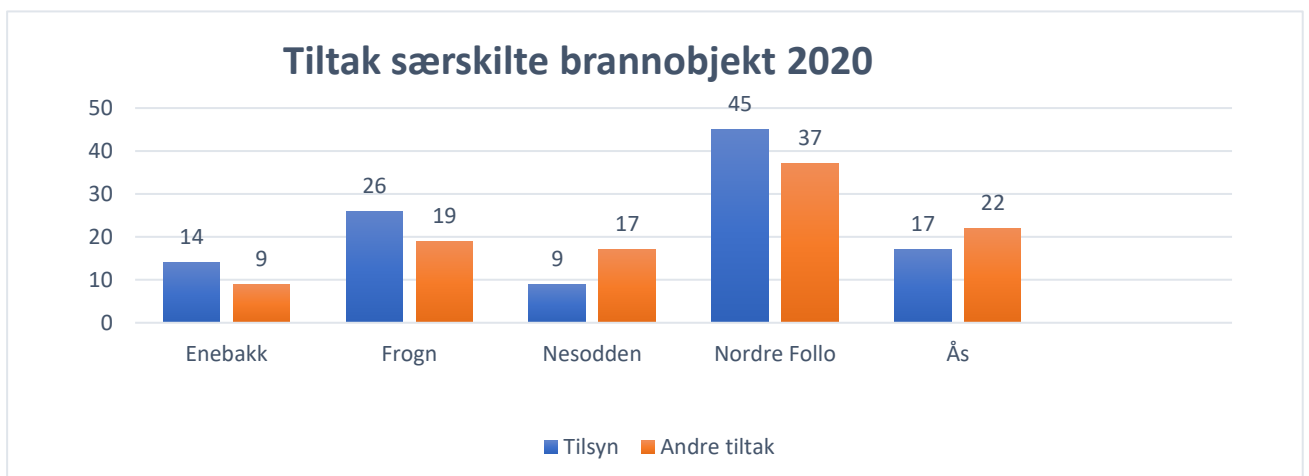
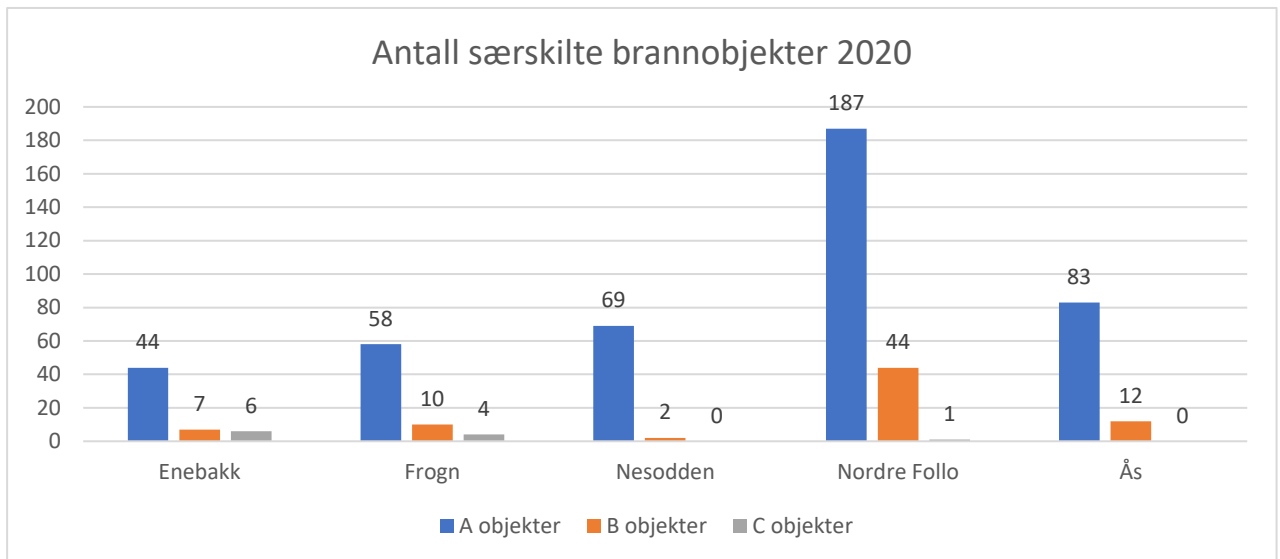
Seksjon brannforebyggende:

Planleggingen av brannvernarbeidet bygger på inngående kjennskap til det lokale risikobildet. Det lokale risikobildet ved de særskilte brannobjektene ses blant annet ut fra den brann tekniske tilstanden på de enkelte byggene, samt eiers og brukers arbeid med det systematiske sikkerhetsarbeidet. Dette legger til sammen grunnlaget for prioritering, planlegging og gjennomføring av det brannforebyggende arbeidet. I 2020 har det blitt jobbet godt med å få oversikt over den faktiske tilstanden på de særskilte brannobjektene og vi har fortsatt arbeidet med utvikling av verktøy for å sikre videre oppfølging på en mer hensiktsmessig og systematisk måte. Det er etablert gode rutiner for å ha oversikt over alle våre objekter og prioritering av forskjellige tiltak mot disse. Seksjonen har fortsatt fokus på tilsyn og dette arbeidet vil bli videreført i 2021. Det arbeides fortsatt med å tilpasse våre elektroniske systemer, slik at vi får utnyttet disse på best mulig måte. Vi har gjennom året fortsatt arbeidet med å tilpasse og utvikle maler og vurderingsskjemaer, slik at vi sikrer god oppfølging og en enklere og mere enhetlig arbeidsprosesser fremover.

De særskilte brannobjektene er definert i veiledning til forskrift om Brannforebygging i følgende kategorier:

- a. bygninger og områder hvor brann kan medføre tap av mange liv
- b. bygninger, anlegg, opplag, tunneler og lignende som ved sin beskaffenhet eller den virksomhet som foregår i dem, antas å medføre særlig brannfare eller fare for stor brann, eller hvor brann kan medføre store samfunnsmessige konsekvenser
- c. viktige kulturhistoriske bygninger og anlegg

Vi har totalt registrert 527 § 13 objekter



SAKSBEHANDLING:

Saksbehandling BRAFO 2020	
Uanmeldte kontroller	4
Møte og befaringer med utbyggere	39
Uttalelser til reguleringsplaner	42
Brannetterforskning	9
Saksbehandling Bål	125
Saksbehandling overnatting og arrangement	137
Saksbehandling brannfarlig vare	29
Saksbehandling oppskyting av fyrverkeri	19
Saksbehandling handel med fyrverkeri	25

Motivasjons- og informasjonstiltak:

Brannvesenet skal i henhold til Brann- og eksplosjonsvernlovens § 11 gjennomføre informasjons- og motivasjonstiltak i kommunen. Det ble i 2020 gjennomført motivasjons- og informasjonstiltak gjennom fysiske aksjoner, men på grunn av den pågående pandemien, også i stor grad via digitale medier.

Aktiviteter vi har gjennomført er

- Aksjon boligbrann, både gjennom informasjon i postkasser og gjennom å sende en enkel brannverninformasjonsvideo til alle barneskoler i vårt område da vi ikke som normalt hadde mulighet å besøke 6. trinn. Vi delte ut informasjon i ett antall postkasser og alle skoler fikk videoen. Det var ca. 25 klasser som så på videoen.
- Røykvarslerdagen, både med stand utenfor kjøpesenter, batteri i postkasser, men også via innlegg og pressemeldinger der vi til sammen nådd ut til ca. 8000 personer. Det ble delt ut til sammen ca. 1100 røykvarsler batterier. Vi hadde Korona tilpassede stands på Flateby Ytre Enebakk og Drøbak City.
- Reflekskampanje i november, der vi både delte ut reflekser fysisk og delte informasjon via digitale medier. Vi antar at vi med dette nådde ut til ca. 2400 personer.
- Enklere brannvernkampanje med en enkel sjekklister for bruk i hjemmet, som nådde ut til ca. 8500 personer.
- Bry deg før det brenner kampanje via digitale medier som nådde ut til ca. 1500 personer.
- Barnehagebesøk med Bjørnis der vi fysisk dro ut til 81 barnehager og gjennomførte en kort brannverninformasjon på barnas nivå.
- Studentkampanjen via digitale medier som nådde ut til ca. 2600 personer.
- Hyttekampanjen via digitale medier med mange innlegg, som nådde ut til ca. 8000 personer
- Båtkampanje via digitale medier som nådde ut til ca. 1300 personer.
- Skogbrann. Mange innlegg via digitale medier som nådde ut til over 20000 personer. I tillegg nådde vi mange i forbindelse med perioder med ekstremt stor brannfare, der vi går ut og informerer om at alle tillatelser blir inndratt og at ikke noen nye søknader ville bli innvilget.

I tillegg ble det planlagt for gjennomføring av motivasjons- og informasjonstiltak for:

- Foreninger for eldre
- Leietagere og styrever i komplekse bygg (borettslag)
- Personer og ansvarlig via trygg hjemme gruppa prosjektet
- Småbarnsforelder på helsestasjon
- Kunder på kjøpesenter
- Hjemmeboende eldre
- Hjemmetjenesten
- Skoler

Fyrverkeri - regelutvikling og saksbehandling

Justisdepartementet bestemte i 2020 at et mulig forbud mot fyrverkeri ikke skulle utredes videre. Dette til tross for et økt fokus på skadevirkningene av fyrverkeri, og at DSB hadde fremmet et ønske om dette. Begrunnelsen var at det er en ny forskrift om fyrverkeri på trappene, og eventuelle ønskede endringer bør gjøres der. Det var ventet at det skulle komme en høring i løpet av 2020 på denne forskriften, men denne høringen har p.t. ikke kommet.

Regionsgruppa for fyrverkeri, hvor Follo har et medlem, har hatt fire møter i 2020. Flere av disse har vært på gjennomført på teams på grunn av koronasituasjonen. Her har felles utfordringer ved saksbehandling av ulike søknader rundt pyroteknisk vare blitt diskutert. Gruppa hadde også gode diskusjoner for å enes om et svar på en generell henvendelse fra fyrverkeribransjen som ønsket å utsette den forskriftsbestemte søknadsfristen for å søke tillatelse til handel og oppbevaring av pyroteknisk vare.

I 2020 behandlet seksjonen 25 søknader som omhandlet handel og oppbevaring av pyrotekniske artikler. To av søknadene gjaldt kun oppbevaring av artikler. En søkte om midlertidig oppbevaring i

romjulen, mens en virksomhet søkte om permanent oppbevaring av røykprodukter som viste seg å være omhandlet av regelverket for pyroteknikk. Det ble gitt 23 tillatelser og to avslag. Det ene avslagene ble hjemlet i forskrift om fyrverkeri og pyrotekniske varer § 9-5 krav til handelslokale, og begrunnet med at oppbevaring ikke var i tråd med gjeldende sikkerhetsavstander eller krav til særskilt egnet rom. Det andre avslaget ble hjemlet i forskrift om fyrverkeri og pyrotekniske varer § 2-11, og begrunnet med manglende opplysninger i det søker ikke sendte inn påkrevd dokumentasjon, og heller ikke besvarte brannvesenets henvendelser. Ingen av avslagene ble påklaget.

I romjulen ble det gått kontroll av samtlige utsalgssteder. Det ble oppdaget brudd på sikkerhetsavstander ved flere av kontrollene, og brannvesenet måtte be disse utsalgsstedene få opp tilstrekkelige sperringer. Et av utsalgsstedene hadde så alvorlige brudd at det ble fattet vedtak om tilbaketrekking av tillatelse og pålegg om stengning av utsalget.

Det ble også behandlet 19 søknader om oppskyting/bruk av fyrverkeri og scenepyroteknikk. Dette var en stor nedgang fra 2019 hvor tallet var 32. Dette kan jo indikere 2020 ikke var året for de store feiringene.

Brannvernuka:

Brannvernuka foregår i uke 38 hvert år som en nasjonal uke med fokus på brannsikkerhet. Her formidles informasjon om brannvern både i media og igjennom fysiske arrangementer rundt i kommunene. Uken avsluttes vanlig vis med åpen dag på brannstasjonene våre.

Årets aksjon ble kraftig redusert på grunn av Covid 19 pandemien og åpen Brannstasjon ble avlyst i sin helhet. Forebyggende avdeling klarte på tross av pandemien å gjennomføre en større aktivitet rettet mot barnehagebarn, der vi brukte Brannbamsen Bjørnis for å formidle det brannforebyggende budskapet. Avdelingen reiste rundt med Bjørnis til 81 barnehager, og hadde en kort seanse med sang og dans med forebyggende budskap tilpasset barna. Dette ble gjennomført på utsiden av barnehagene, slik at alle smitteverntiltak ble overholdt. Tilbakemeldingene fra virksomhetene var svært positiv, og vi anslår å ha blitt sett av 5300 barn.



Trygg Hjemme:

Trygg hjemme. Arbeid med fokus på brannsikkerheten for risikogrupper. (eldre med nedsatt funksjonsevne, rus, psykiatri og innvandrere)

Trygg hjemme arbeidet i Follo Brannvesen IKS:

Trygg hjemme har i 2020 fortsatt arbeidet med å systematisk kartlegge brannsikkerheten for risikoutsatte grupper i Follo. Dette arbeidet er forankret blant annet i NOU Trygg hjemme 2012:4, veilederen fra DSB og Helsedirektoratet «Samarbeid mellom kommunale tjenesteytere om brannsikkerhet for risikoutsatte grupper», og samarbeidsavtalen mellom Follo brannvesen og kommunene i Follo. Mye av arbeidet forebyggende avdeling gjør i forhold til Trygg Hjemme er å forankre dette arbeidet på leder og mellomledernivå i kommunehelsetjenesten, flyktningetjenesten og boligkontorene i kommunene. Erfaring viser at det er lite kunnskap om veilederen og NOU, og det er ukjent at Helsedirektoratet også har en sentral rolle i dette arbeidet. Videre oppleves det at det blant mellomledere i kommunene er lite kjennskap til at det foreligger en forpliktende samarbeidsavtale mellom Follo Brannvesen IKS og kommunene. Det er i 2020 utarbeidet en Strategiplan for arbeidet



med risikoutsatte grupper. Denne tar for seg alle aspekter av arbeidet seksjonen utfører i forhold til Risikoutsatte grupper. Planen er gjeldende fra 2021 til 2025 og vil revideres årlig. Arbeidet med systematisk brannforebyggende arbeid, er omfattende og tidkrevende. Det er derfor valgt å ta en kommune av gangen. Trygg hjemme har utarbeidet et kartleggingsskjema til boligkontorene. Hensikten med skjemaet er at kommunene og brannvesenet skal ha oversikt over brannsikkerheten i de kommunale boligene.

I tillegg til å forankre og strukturere arbeidet mot risikoutsatte grupper på ledernivå, tilbyr trygg hjemme undervisning av ansatte og brukere, bistår på bekymringsmeldinger, gir informasjon og undervisning på seniortreff og i borettslag der det bor flere i risikoutsatte grupper, samt deltar på ulike stand og kampanjer.

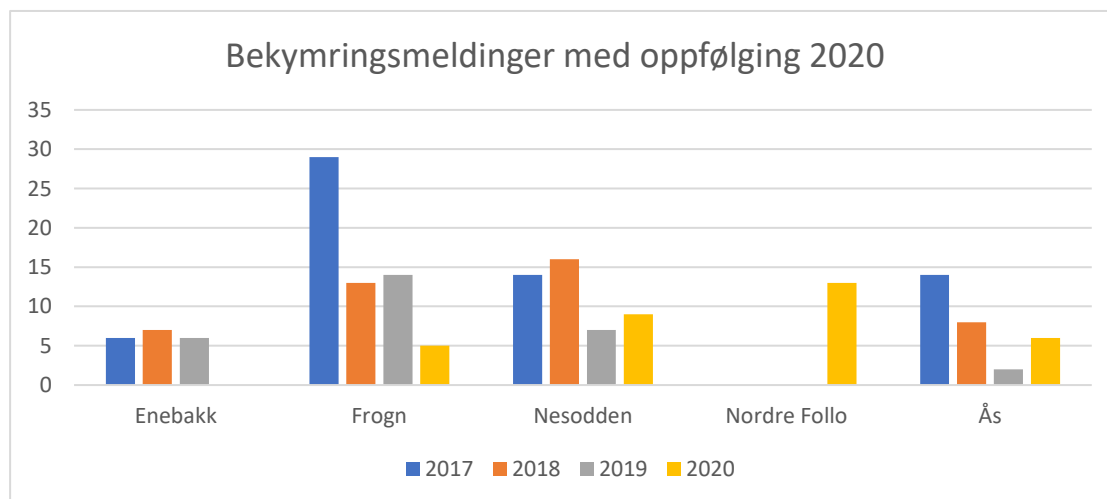
Det er i 2020 utarbeidet nye kommunespesifikke samarbeidsavtaler for Trygg Hjemme arbeidet. Disse vil etter signering erstatte eksisterende avtaler, slik at det fremover vil være helt klart hvilke forpliktelser det er mellom hver enkelt kommunene og Brannvesenet. Planen er å ha disse avtalene signert og forankret i løpet av 2021.

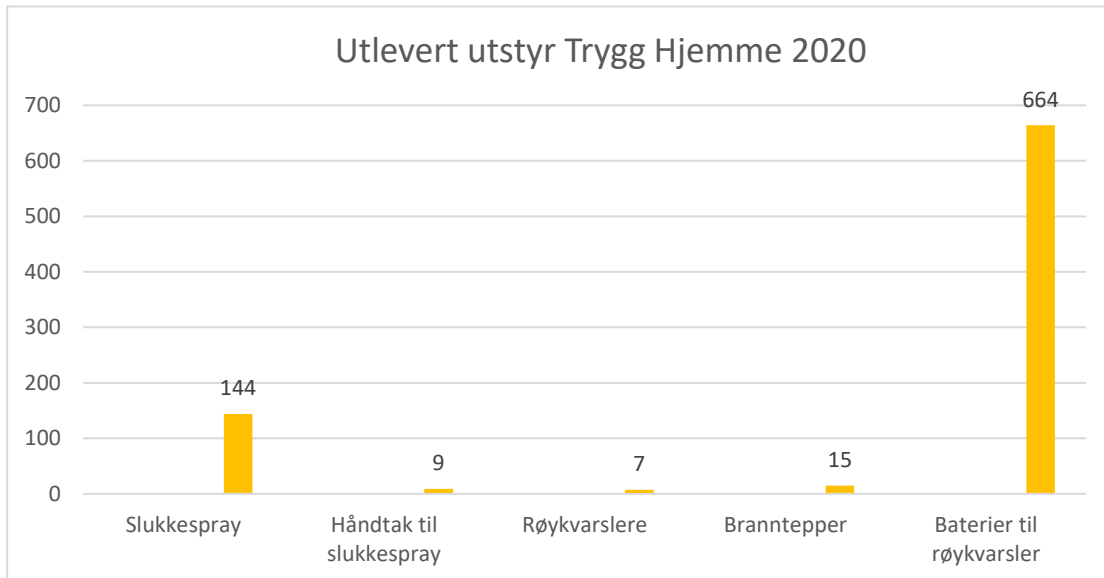
Trygg Hjemme gruppen i Follo Brannvesen har sammen med våre nabobrannvesen planlagt fagdager for ledere og mellomledere i helsetjenesten i kommunene. Dette var i utgangspunktet tenkt gjennomført i 2020, men pga. Covid 19 situasjonen ble dette utsatt. Planen er å gjennomføre dette som nettbaserte møter i 2021. Fagdage er et av tiltakene som skal bedre forståelsen for og viktigheten av ett tett samarbeid mellom Brannvesenet og den enkelte kommunes helsetjeneste, slik at vi sammen kan bidra til færrest mulig skader eller omkomne som følge av brann.

Alle kommunene bidrar i varierende grad med økonomiske midler. Disse midlene er benyttet til å kjøpe utstyr som blant annet røykvarslere, slukkespray og branntepper. Midlene er øremerket hver kommune. Både helsetjenesten, flykningetjenesten og FBV deler ut utstyr der det vurderes hensiktsmessig. I tillegg til informasjon som fremkommer i diagrammet under har alle kommunene fått utdelt batterier i forbindelse med røykvarslerdagen 1. desember.

Det ble i starten av året gjennomført undervisning, møter og praktiske øvelser for ansatte i kommunene. Brannvesenet gjennomførte møter og oppfølgingsmøter med boligkontoret, bestiller kontoret, kommuneleger, fastleger, hjemmetjeneste, NAV, rus og psykiatri. Bakgrunnen for mange av disse møtene var innkomne bekymringsmeldinger fra ansatte i kommunen, samt innbyggere og pårørende. Det er brukt omfattende ressurser på systematisk oppfølging av flere av brukerne over tid. Men bakgrunn i Covid 19 situasjonen har denne typen aktivitet vært redusert mye av året, men seksjonen har i så stor utstrekning som mulig opprettholdt kontakten via andre kanaler. Utsatte møter og undervisninger vil bli gjennomført så snart smittesituasjonen er under kontroll. Det er utført 13 undervisninger knyttet til Trygg Hjemme arbeidet.

Tabellen under viser antall bekymringsmeldinger og hjemmebesøk etter bekymringsmeldinger fordelt på kommuner i 2020. Disse kom både fra kommunale instanser, naboer og pårørende til innbyggerne.





Verneverdig tett trehusbebyggelse i Drøbak:

Frogn kommune har i samarbeid med byantikvaren og brannvesenet har i flere år arbeidet med et prosjekt der målet var å lage en brannsikringsplan for tett trehusbebyggelse i Drøbak. Dette arbeidet er til kvalitetssikring hos konsulent, men har av flere forskjellige grunner blitt liggende hos konsulent. Oppdragsgiver Frogn kommune tok i slutten av året opp saken igjen, slik at det nå på nytt settes fokus på planen. Det vil i januar 2021 gjennomføres ett møte med alle berørte parter, slik at kommunen sikrer ferdigstillelse av planen i løpet av 2021.

Formålet med prosjektet er å utarbeide en helhetlig brannsikringsplan med mål om å redusere fare for at brann oppstår, sprer seg, og utvikles til områdebrann i den verneverdige bebyggelsen, samt tilrettelegge for og styrke brannvesenets operative innsats i området.

Det videre arbeidet styres av kommunen, og brannvesenet vill involveres i ferdigstillelse av planen. Utkastet skal gi en oversikt over forskjellige brannsikringstiltak som kan vurderes implementert i det antikvariske spesialområdet, i tillegg til en generell kartlegging av området. Som en del av planen skal det utarbeides en liste over anbefalte brannsikringstiltak og prioritering av disse. Med bakgrunn i dette også innhentes/gjøres kostnadsestimater på tiltakene.

Samarbeid mellom forebyggende avdeling og operativ avdeling.

Ansatte i forebyggende avdeling var i løpet av året vikar på operativ avdeling ved behov. Det er midlertidig tillagt en forebyggende stillingshjemmel til operativ avdeling.

I 2020 deltok de ansatte på avdelingen med beredskapsarbeid i forskjellig grad. Samarbeidet mellom forebyggende avdeling og beredskapsavdelingen er viktig for kompetanseheving i avdelingen, og brannvesenet som helhet. Det vil derfor fortsatt være fokus på å styrke dette samarbeidet i tiden fremover.

Samarbeid med andre forebyggende avdelinger

Avdelingsleder og ansatte på seksjon BRAFO var aktive deltakere i en forebyggende samarbeidsgruppe for Oslo og Akershus. Her ble det blant annet arbeidet med å dele erfaringer og lære av hverandres måter å håndtere regelverket i forbindelse med gass, eksplosiver, tunneller og særskilte brannobjekter. Det ble også arbeidet med problemstillinger som forebyggende står over både i forhold til dagens regelverk, og utfordringer i forhold til risikogrupper. Det har også vært arbeidet opp mot DSB, slik at vi sammen får en bedre forståelse for de utfordringene Brannvesenet står over for.

Sosiale medier

Total rekkevidde på sosiale medier har vært 233 200 eksponeringer i 2020 -opp fra 121 000 i 2019. Ett innlegg om personer som utga seg for å være brannvesenet fikk særlig stor oppmerksomhet i 2020. I tillegg fikk innlegg i startfasen av pandemien mer oppmerksomhet enn tilsvarende innlegg i 2019. Til sammen forklarer disse to faktorene den økte eksponeringen.

FBV nettside:

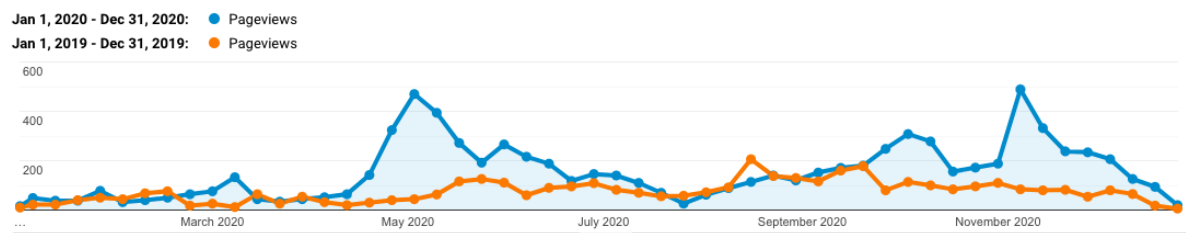
47 807 besøkte nettsidene i 2020. En økning på 37,6 % fra 2019.

Stor økning for feiertjenesten og kontaktinformasjon

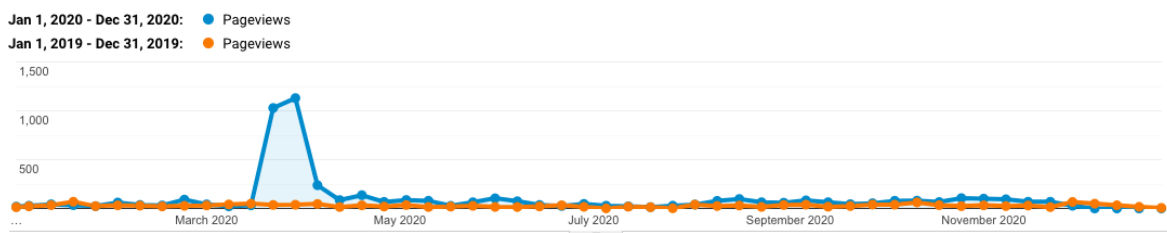
Trafikkdata viser at sider relatert til feiertjenesten hadde svært stor økning i perioder sett mot 2019. I enkelte uker er økningen på nærmere 1000 % og ser ut til å følge perioder med endrede nasjonale retningslinjer. Vi tolker det slik at informasjonsbehovet om tjenesten har vært stort som følge av pandemien. Vi har i liten grad iverksatt ekstraordinære tiltak for å møte dette behovet som antakelig reflekteres i økt trafikk til nettsidene.

Sidene med kontaktinformasjon økte besøket med 235 % i 2020. Som man kan se av trafikkdataene nedenfor kom så godt som all økning i mars og april. Ukentlig økning på nærmere 3000 % i denne perioden tilskrives økt informasjonsbehov i starten av pandemien som videre sammenfalt med økt skogbrannfare. Kontaktsidene ble i 2020 omorganisert for å øke brukervennligheten. Vi opplever at dette har fungert godt.

Fokus i kommunikasjonen lå i starten av pandemien på skogbrannfare og å begrense antall utrykninger. I retrospekt ser vi at informasjon rundt feiertjenesten burde vært prioritert høyere både i starten og videre i pandemien.



Trafikkdata for follobrannvesen.no/feiang



Trafikkdata for follobrannvesen.no/om_oss

I 2020 testet FBV ut ett nytt system for innsending av skjemaer via nettsidene. Systemet viste seg å ikke fungere optimalt til vår bruk. Avtalen med leverandøren ble derfor avsluttet fra 01.01.21

Som tidligere år kommer over halvparten av besøkene i 2020 via søkemotorer (51,4 %). Nettsider kan optimaliseres for å øke synligheten på søkemotorer (SMO), hvilket ikke er gjort med våre sider. Vi ser at innbyggerne i stor grad er ute etter informasjon om feiertjenesten og åpen ild når de besøker sidene våre. Det bør derfor vurderes SMO mot disse teamene.

Mest besøkte sider kan deles inn i følgende kategorier:

1. Feiing og boligtilsyn
2. Forbud mot åpen ild
3. Kontaktinformasjon

Deltagelse i foreninger og utvalg:

Ansatte på avdelingen hadde faglige oppgaver og verv i styrer og er representert i følgende foreninger, organisasjoner og utvalg:

- Feiermesternes landsforening Oslo og Akershus Feierlaug
- Oslo og Akershus brannbefalslag
- Branninformasjonsforum (BIF)
- Norsk Brannidrettsforbund
- Norsk brannbefals Landsforbund
- CTIF – International association of fire and rescue service

Seksjon feiing og boligtilsyn:

Seksjon feiing har i stor grad blitt påvirket av Covid 19 situasjonen. For å redusere risiko for smitte både internt og ute hos kunden har det vært utført lite aktiviteter der vi har hatt direkte fysisk kontakt ned kundene. I praksis har det betydning at vi i stor grad har utført utvendig feiing i stedet for tilsyn store deler av året. For å kunne utføre denne feiingen på en trygg måte, har feierne i perioder hatt hjemmekontor og reist direkte ut på feiing når de har møtt på brannstasjonen. Slik har vi unngått å ha feierne samlet på kontoret før og etter feiing. For å opprettholde god kundeservice og fleksibilitet i forhold til varsling og oppfølging, har vi i tillegg hatt 2 av feierne fast på kontoret. Der vi har opplevd det som spesielt viktig har vi likevel utført tilsyn og befaringer, men ekstra fokus smittehindrende tiltak.

Feiing av skorsteiner og tilsyn av fyringsanlegg

Feierne utfører behovsprøvd feiing og tilsyn basert på risiko. Risiko vurderes ut fra fyringsanleggets tilstand, fyringsmønster og mengde sot. Varierende frekvens kan påvirke feiegebyrets størrelse og frekvens, vi har derfor etter vedtak om ny gebyrmodell fortsatt arbeidet med å se på alternative løsninger for å gjennomføre 3 delt gebyr modell. Vi har også startet testing og utvikling av ny Komtek modul for bedre oversikt over feie og tilsynsobjektene. Den nye modulen er skybasert, noe som vil gi oss bedre muligheter for direkte risikovurdering og dokumentasjon via nettbrett ute hos kunden. Systemet vil tas i bruk i løpet av januar 2021. Vi har i den forbindelse noen utfordringer i forhold til filoverføring av gebyrfiler til kommunene, men dette søkes det å finne løsninger på i løpet av 2021. Inntil videre må grunnlag for fakturering og filoverføring gjøres i det gamle systemet.



Arbeidet med å kartlegge og registrere alle fritidsboliger pågår fortsatt, men Covid 19 situasjonen har gjort det vanskelig å gjøre fysiske tilsyn. Vi håper derfor å kunne gjenoppta dette arbeidet sommeren 2021. Målsetningen med dette arbeidet er å få ett grunnlag for beregning av kapasitet og gebyr størrelse.

Oversikt over boenheter og røykløp 2020

Feiing og tilsyn	Totalt antall boenheter	Antall røykløp	Varslet feiing	Varslet tilsyn	Ikke utført feiing	Ikke utført tilsyn
Enebakk	3501	4351	115	206	39	68
Frogn	7711	7178	2242	280	602	62
Nesodden	8415	8444	1968	234	542	75
Nordre Follo	15170	17823	3998	497	724	84
Ås	9617	7799	2045	321	614	103

Saksbehandling	Antall utført
Fyringsforbud	12
Kamerakontroller	28
Fyrkjeler	2
Ildstedskontroller	52
Saksbehandling kontrollerklæring for ildsted	126
Befaringer etter forespørsel	106
Melding om ildsted via hjemmesiden	223
Feiing av ildsted	46
Div. saksbehandling	97



Tilsyn av fyringsanlegg blir normalt gjennomført fra ca. 15. oktober til 1. april, men i 2020 har vi pga. Covid 19 utfordringene i hovedsak utsatt dette arbeidet og utført utvendig feiing i stedet. Dette for å bidra til mindre smittepress i våre kommuner. Det ble kun utført tilsyn der vi har oppfattet det som spesielt viktig i forhold til brannsikkerhet direkte. Under tilsynet ble pipe og ildsted kontrollert og registrert. I tillegg ble det gjennomført kontroll av slökkemiddel og røykvarslere. Det blir også informert om rømningsveier, generelt om brannsikkerhet og viktigheten av riktig fyring. Dersom feierne ved besøk i boliger oppdager situasjoner som kan berøre feltet Trygg Hjemme gir feierne beboeren den informasjonen de opplever som relevant og ut over det gis Trygg Hjemme gruppen på avdelingen beskjed om situasjonen, slik at de gjør en videre vurdering av om det er behov for ny kontakt med beboer.

Andre oppgaver:

- Kontroll etter pipebrann
Før skorsteinen kan tas i bruk igjen, kontrollerer feierne skorsteinen for svekkelser og skader som kan påvirke brannsikkerheten i boligen.
- Fjerning av beksot med mekanisk utstyr
- Videoinspeksjon av gamle og nye skorsteiner
- Trykkprøve/tetthetsprøve av nye, gamle og rehabiliterte skorsteiner

Seksjonen har i løpet av året sett på ett system for digitalt tilsyn av røykløp. Vi har i den forbindelse hatt møter med leverandør AirMont AS. Dette er en aktør som har utviklet ett system tilpasset feiertjenesten, og som nå er i starten av en testperiode. Feieseksjonen har ved ett par anledninger sett systemet demonstrert og vil fremover se på muligheten for å være med på videreutvikling og implementering av ett slik system. En slik sensor med tilhørende programvare vil kunne implementeres som en aktiv del av vår risikovurdering av hver enkelt bolig og vil kunne gi oss online informasjon av hvor mye det fyres og hvilken temperatur det er i røykløpet under fyring.

Seksjonen startet i slutten av 2019 ett prosjekt der vi skal gjøre befaring/inspeksjon av rehabiliterte skorsteiner. Dette ble startet med bakgrunn i at vi erfarer at det er mange slike rehabiliteringer som ikke tilfredsstillt kravene satt i monteringsanvisningen for det aktuelle produktet, noe som kan føre til en økt brannrisiko i boligen. Disse befaringene ble pga. utfordringer med Covid 19 og vanskeligheter med besøk i private boliger i liten grad utført i 2020, men vil gjenopptas så snart smittesituasjonen er stabilisert.

Seksjon feiring har deltatt på eksterne landsomfattende forebyggende kampanjer. Feierne har bistått med personell ved ferieavvikling, sykdom og situasjoner hvor dette ellers har vært behov for mannskap på operativ avdeling. I 2020 har bistanden til operativ avdeling vært særlig stor på Nesodden, der vi har hatt to feier rullerende i vakt siden i mars.

SALG OG MARKEDSAVDELING

Som andre kommersielle bedrifter, er også Salg- og markedsavdelingen avhengig av å ha en omsetning stor nok til å dekke de faste- og variable kostnader. Her startet året 2020 slik det forrige sluttet, med en omsetning som var "all time High" – noe som medførte full aktiviteten på avdelingen, men dette ble en kortvarig opptur - den stoppet opp i mars, ble så bedre og stoppet igjen.

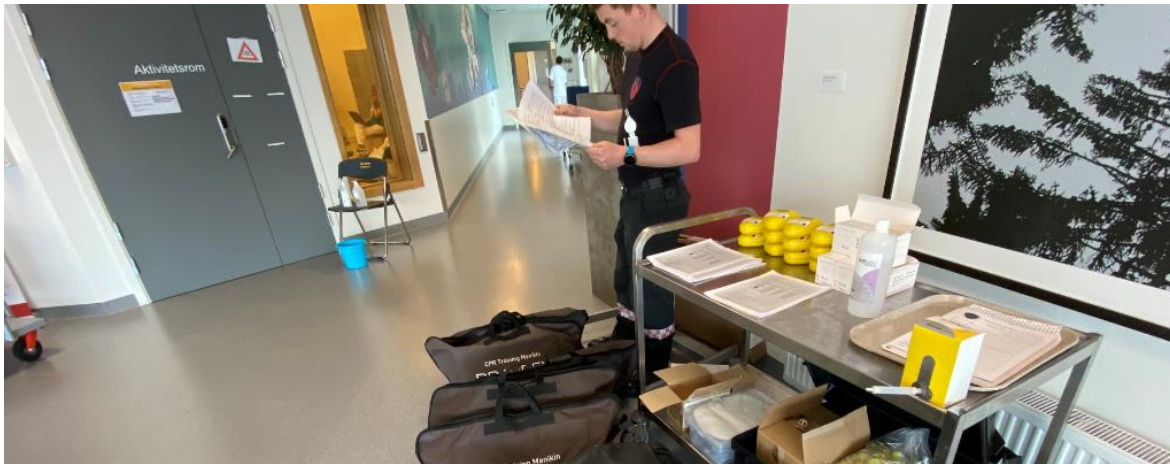


Vi fikk byttet ut den gamle kursbilen, som hadde gjort jobben sin, og vel så det (de to til venstre).

Dette medførte at omsetningen som var så veldig lovende de to første månedene, ikke vedvarte og det ble mye fokus på kanselleringer og ombookinger i mars og april. Mange av disse ombookingene ble planlagt gjennomført i løpet av sommeren. Så i løpet av mai tok aktiviteten seg opp igjen og avdelingen fikk gjennomført en god del kurs og øvelser. Her hadde vi iverksatt egne Covid-19 rutiner med hygiene og organisering av grupper og antall, noe som fungerte veldig bra.

I sommermånedene er det normalt lite kurs- og øvelsesaktivitet, så disse forløp nesten som normalt. Noen valgte å booke om sine kurs til høsten, som erfaringsmessig er den aller mest hektiske perioden og derfor litt krevende å finne "plass". Dette viste seg senere å ikke være så smart, avdelingen fylte opp høstens uker med planlagte- og bestilte kurs og øvelser, men når de nye Covid-19 restriksjoner kom, var det få ombookinger – da kom avbestillingene.

Omsetning var på ca. kr 600 000.- som er kr 300 000.- lavere enn budsjett.
Avdelingen estimerer at den tapte omsetning var på rundt kr 400 000.-

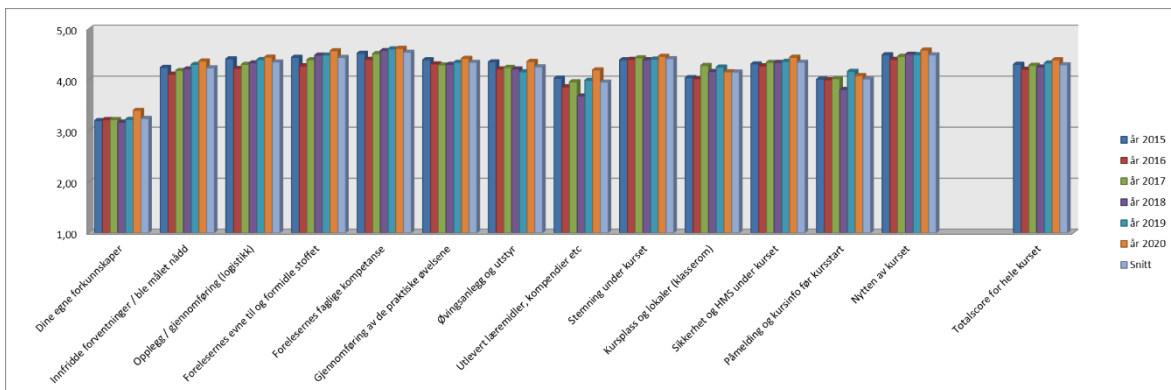


Kursaktivitet ved Sunnaas sykehus hvor avdelingen har gjennomført HLR opplæring for samtlige ansatte.

Utrolig nok klarte avdelingen å gjennomføre samtlige kurs for Sunnaas Sykehus gjennom hele høstperioden. Disse kursene ble nøye planlagt i samråd med smittevernoverlege og beredskapsutvalget ved Sunnaas. Kursene ved Sunnaas er en av de større kursgjennomføringene avdelingen har og sørget dette året for at omsetningstapet ikke ble så stort.

Ved den årlige treningen ved Sunnaas benytter et undervisningsopplegg som er basert på et rulleringsprinsipp med 3 poster. Denne avsluttes med en standard evaluering, som har vært lik gjennom alle år (benyttes på samtlige kursprodukter) - hvor hvert emne vurderes i de følgende grader: 1 = Dårlig | 2 = Mindre bra | 3 = Bra | 4 = Meget bra | 5 = Utmerket

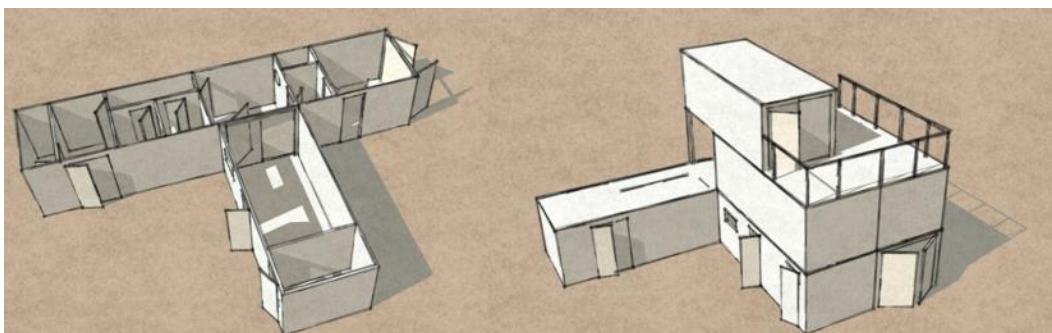
Denne evalueringen sammen med de erfaringene instruktørene har, blir beskrevet i en egen evalueringsrapport som senere sammen med Sykehusets beredskapsutvalget, kompetanseportal og eiendomssjef, legger grunnlaget for neste års program og øvelsesinnhold. Tanken bak dette er at erfaringer fra ett år, legger grunnlaget for neste års program og øvelser og på denne måten vil nivå på de ansatte øker litt, for hvert eneste år.



Disse søylene viser progresjonen på emnene gjennom 5 år og består av 2220 evalueringer. Det antas at svarprosenten er ca. 70 % slik at det er gjennomført øvelser for godt over 3000 personer ved Sunnaas.

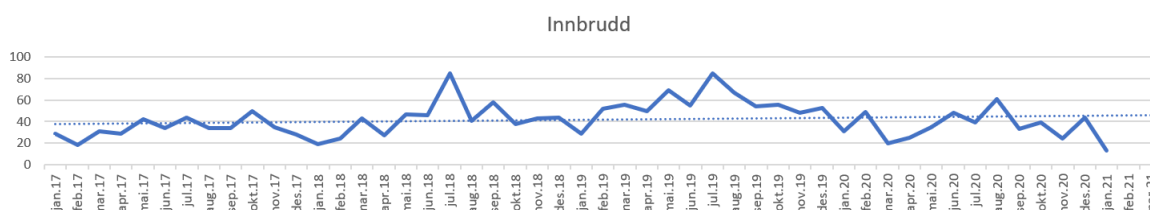
Nytt av året var at vi fikk til et samarbeide med et firma i Bergen (Oilcomp AS) som gjennomfører lovpålagt maritim opplæring langs hele norskekysten. Her ble avdelingen det øvelsessenter som skal sørge for den praktiske opplæring for personell fra Østlandet. All teorien går på e-læring så det er kun praktiske øvelser. Her har vi inngått noen samarbeidsavtaler om bruk basseng (vintertid) og sted for utendørs sjøøvelser (sommer). Det jobbes nå med å etablere et treningsområde for en lettere variant av den varme røykdykking til disse kursene.

Da Nordre Follo Kommune innførte restriksjoner på slutten av 2020 – måtte avdelingen kansellere disse kursene. Forhåpentligvis har dette ikke påvirket utviklingen negativt, så avdelingen ser fram til en videre utvikling i 2021.



En påbegynt planlagt ombygging og mulig utvidelse av eksisterende containere ved Kompetansesenteret. Dette treningsområdet vil også kunne gi muligheter til nye kundegrupper og kurs i årene som kommer.

De andre områdene hvor avdelingen har hatt inntekter er boligvakt og kontroll av slukkemateriell i bedrifter, disse ble gjennomført omtrent som tidligere år, her merket man ikke så mye negativt i forhold til Covid-19 restriksjonene. Men, det blir til at disse oppgavene tar mye av tiden til avdelingen og spesielt på dagtid kan det til tider være utfordrende å beholde en 24/7 beredskapen i vekter og boligvaktjenesten samt droneberedskap, samtidig som det skal sørges for kursavvikling, vedlikehold av kurscenter og andre daglige administrative oppgaver.



Det kan virke som om at antall rykk til innbrudd flater litt ut, sannsynlig årsak er nok Covid-19

En ekstra utfordring har vært at flere av kjøretøyene vektertjenesten disponerer, ble rammet av diverse reparasjoner. Noe som førte til at de ble stående på verksted og avdelingen måtte ty til alternative løsninger. Men, med smidighet og løsningsorienterte ansatte klarte avdelingens vektere å gjennomføre samtlige av årets 448 utrykninger uten brudd eller unødige opphold. Med tanke på at boligvektene rykker til adresser i hele Follo (685 km²) hvor de lengste rykkene kan være på over 50 km – med en gjennomsnittlig utrykningstid på 29,5 minutter - er avdelingen relativt godt fornøyd. Avdelingen har på tross av dette, et håp og en målsetting om å få denne tiden redusert ned mot 20 minutter ved å øke beredskapsressursene og/eller organiseringen.



Fra et innbrudd i en barnehage, hvor vinduet er sikret provisorisk i ettertid – kreative løsninger må til.

Vekter- og beredskapstjenestens organisering og struktur, er godt egnet til å drifte en droneberedskap og avdelingens seks - RO3¹ godkjente dronepiloter har i 2020 gjennomført 35 droneoppdrag, i hovedsak for brannvesenet og politiet. Det siste oppdrag ble mange timer med beredskapsflyging sammen med Nedre Romerike Brann og redning (NRBR), Beredskapstroppen og Forsvaret (FSK) under raset i Ask, Gjerdrum. Her var vi først på stedet med drone og bisto deretter med søk og sikring på kvelder og netter. Dette ga avdelingen utrolig mye verdifull erfaring, som det jobbes med å få i en egen rapport. Slik at erfaringene kan komme til nytte ved å tilpasse tjenesten ytterligere.

¹ <https://luftfartstilsynet.no/droner/kommersiell-bruk-av-drone/krav-for-ro2-og-ro3/>



Droneflyging ved søk og sikring i Gjerdrum – 2 til 3 droner i luften – Norges største droneaksjon

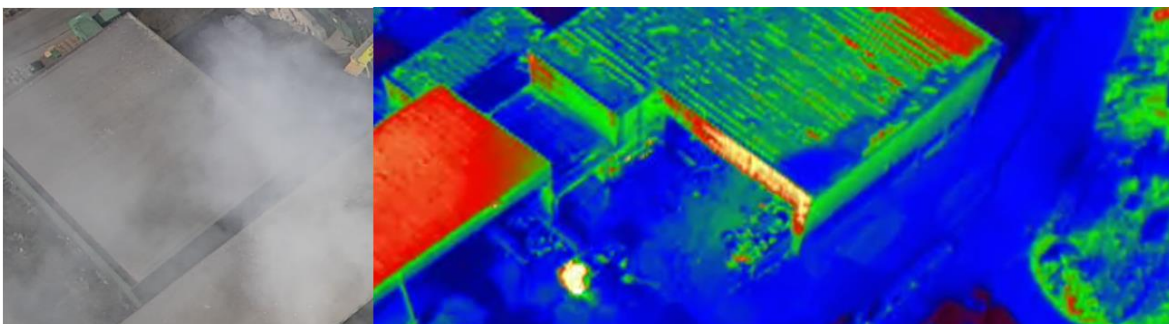
Det har vært mange forskjellige former for drone-oppgaver gjennom året, alt fra søk etter personell, sikring ved større branner, søk etter forurensninger, foto/film ved diverse oppgaver for politiet m.m. Det registreres at behovet er økende og at det oppdages nye behov jevnlig.



Bistand kystverket ved mistenkelig pellets langs kysten i Oslo fjorden – ga kystverket en god oversikt.



Bistand Enebakk kommune ved jordraset ved busstasjonen – ga en hurtig oversikt i et usikkert område



Varmesøkende bilde ved større brann i Moss, mye røyk – viser hvor det er høy temperatur (hvitt og rødt)

Kode-160 (Blålyskjøring) opplæringen har vært gjennomført gjennom hele perioden, vår kursansvarlig har også sjekket ut instruktører for NRBR - hvor det har vært et godt samarbeid i perioden. Totalt er det gitt opplæring til et 20 talls ansatte i FBV og NRBR og 10 eksterne (betalende) kunder. Kode-160 inkluderer også vedlikeholdstrening av egne mannskaper, hvor det er gjennomført slik opplæring for

30 ansatte. Denne opplæringen er et samarbeide mellom operativ avdeling og Salg og markedsavdelingen, hvor Salg og marked koster leasing av kjøretøy og de andre driftsutgiftene som tilkommer denne tjenesten. Dette er en viktig tjeneste i forhold til Follo Brannvesen sin posisjon i forhold til en framtidig rolle som veilederbrannvesen til fagskoleutdanningen for brann og redning. Hvor kode 160 vil være en viktig forutsetning. Her bør vi ha en plan klar så at vi vet hva vi skal gjøre i forhold til leasingavtalen som går ut i 2021 – dette blir viktig for oss.



Kode-160 bilen er avdelingens stolthet, hvor leasingen går ut 21.12.2021 - da bør vi ha en plan.

Det har blitt jobbet jevnt og trutt med våre brannalarmkunder gjennom året og dette arbeidet har ført til at vi har oppdaget flere forhold hvor det er gode muligheter for både effektivisering og økt inntjening. Dette jobbes det nå med - og blir et fokusområde i 2021. Det blir et økt søkelys på kundeopplevelsen til brannalarmkundene i 2021 i tillegg til at flere av disse vil kunne få muligheten til å tilknytte en innbruddsalarm til den brannavtalen de har. Det forventes en større konkurranse om disse kundene fra de private aktørene i årene som kommer, og av den grunn viktig å være forberedt på dette. Den største utfordringen gjennom året er nok at de forskjellige oppgavene, være seg drone piloter, HLR trening, Kode-160, apparatkontroller eller vektertjeneste – så kreves det egne sertifiseringer/kompetanse slik at ledig innleie personell, ikke nødvendigvis har den rette sertifisering/kompetansen. Disse sertifiseringskravene er økende, og dette gjør det noe utfordrende for avdelingen å planlegge fram i tid, da det ikke er sikker at rett person er tilgjengelig.