



# 1 tertialrapport 2021

*Fra ledergruppen 25.5.21*

## **Innhold**

Innhold .....	1
1. Økonomi .....	5
2. Informasjon fra HR .....	6
3. Forebyggende avdeling .....	8
Seksjon Brannforebygging.....	9
Seksjon Feiing og Boligtilsyn.....	11
4. Operativ avdeling .....	12
5. Salg- og markedsavdeling.....	20
Første tertial.....	20

Visjon:

Follo Brannvesen IKS skal være en spydspiss innen brann- og redningsfaglig kunnskap og arbeid, med null branndøde.

## **Brannsjefens sammendrag:**

Ingen har omkommet i brann i våre kommuner. Vi er ikke kjent med at noen har blitt alvorlig skadet i brann, eller at noen har omkommet i trafikkulykker, men vi har deltatt i søk i en tragisk drukningsulykke i Oslofjorden. Den mest omfattende hendelsen i området som brannvesenet har deltatt på var skredet i Gjerdrum. Vi stilte med drone og dronepiloter i rasområdet, og brannsjefen deltok i lokal redningsentral (LRS) på politihuset i Ski.

Grunnet pandemien har alle som har hatt mulighet for dette vært på hjemmekontor. For blant annet å ivareta driften ved nyansettelser og for å kunne gjennomføre feiing har det til tider vært noen på kontoret under strenge smitteverntiltak. Fokuset i forhold til smittevern har vært å verne om operativt personell, slik at vi til enhver tid har en god beredskap for innbyggerne og besøkende i våre eierkommuner. Vi har hatt smitte inne på brannstasjonen en gang, det ble i denne sammenheng gjort en flott jobb av ansatte og hovedverneombud. Smittesporing og vask av stasjon, kjøretøy og utstyr ble iverksatt iht. våre planer og prosedyrer, og brannstasjonen var tilbake i drift i løpet av noen timer.

Forebyggende avdeling har i hovedsak jobbet fra hjemmekontor. De har funnet gode løsninger for å ivareta arbeidsoppgavene som skal utføres, og gjør en god jobb fra hjemmekontor.

Stab/støtte har i hele år også gjort en god jobb fra hjemmekontor. Resultatet viser et mindreforbruk pr april. Det er forventet at budsjettet går i balanse ved årets slutt.

Vi har hatt flere langtidssykmeldte i første tertial, noe som har medført at sykefraværet har økt fra første tertial 2020, men er lavere enn første tertial 2019. Fraværet er kjente årsaker, og følges opp av ledere. Med bakgrunn i pandemien har vi også hatt noe korttidsfravær (<16 dager) grunnet karantene og ventekarantene.

I første tertial har det vært mye fokus på å sikre at vi er innenfor riktig nivå på smitteverntiltak i forhold til krav og retningslinjer fra regjeringen og lokalt i kommunene. Dette samtidig med at blant annet nødvendige øvelser og ansettelser og mottak av nye medarbeidere er gjennomført.

## **Slokkebot**

I beredskapsanalysen så var det opprinnelig lagt inn et behov for en beltegående slokkevifte (LUF). Basert på ny kunnskap og erfaringer fra andre land har Follo brannvesen tatt en fornyet vurdering av slokkebot til bruk på dimensjonerende hendelser som større bygg, tunneler, garasjeanlegg, underjordiske anlegg m.v. som beskrevet i beredskapsanalysen.

En beltegående slokke robot dekker et større bruksområde og kan håndtere et bredere spekter av hendelser som kan oppstå i vår region. Den vil bidra til å øke Follo brannvesens håndteringsevne på kompliserte hendelser. Samtidig vil den kunne sendes i innsats i hendelser der hensyn til sikkerheten for brannmannskapet begrenser brannvesenets innsats. Sammen med annet spesialutstyr i områdene rundt Follo brannvesen vil dette utfylle beredskapen.

Slokkeroboten er fjernstyrt og utstyrt med ulike kameraer som gjør at den kan gå lengere inn i et røyklagt område enn en røykdykker kan gjøre. Ved fjernstyring og gjennom bruk av kameraene kan brannen observeres, riktig slokkinnsats kan iverksettes og slokkekapasiteten til roboten overvåkes. Den er i tillegg smal slik at den kan gå inn gjennom døråpninger og den er designet til å kunne gå i trapper.

Bane NOR vil som en del av sikkerhetstiltakene knyttet til Roåstunellen dekke omkostninger knyttet til anskaffelse av slokkeroboten.

## Arbeidsmiljø

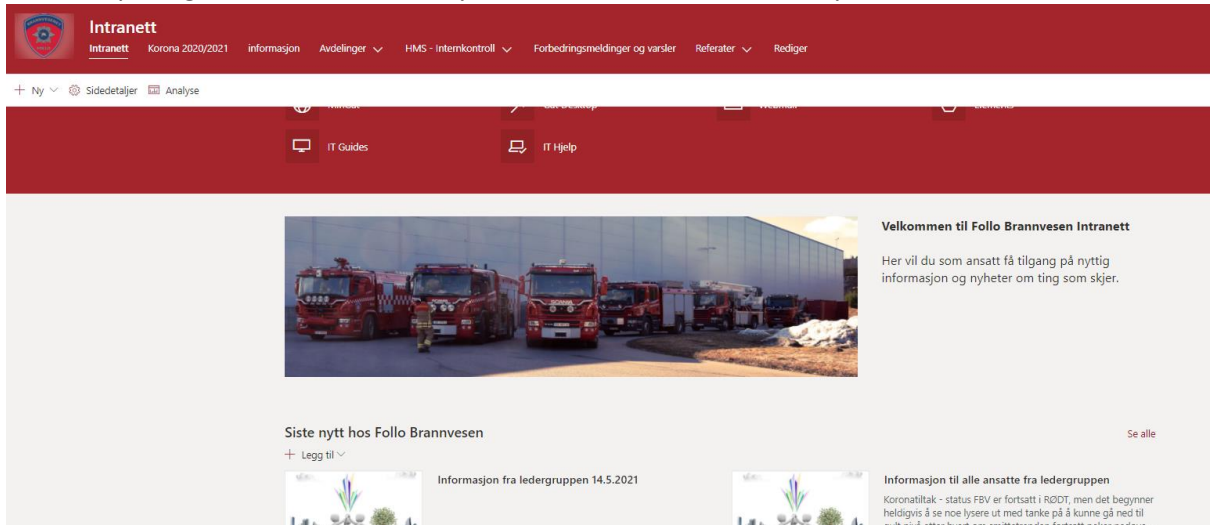
Det er fokus på arbeidsmiljø i hele FBV og på spesielle områder/nivå der det har pågått prosesser over tid. Som en konsekvens av utfordringene med hjemmekontor og smittevern har de pågående prosessene tatt lengre tid enn forutsatt. Det jobbes med, og det er iverksatt tiltak iht. kartlagte funn. I tillegg er det enighet mellom ledere, vernetjenesten og tillitsvalgte at arbeidsmiljøutfordringer skal tas opp på leder-, AMU- og ID møter. Dette gjør at ledergruppen kan iverksatt tiltak for å fange opp arbeidsmiljøutfordringer i en tidlig fase.

Brannsjef har

- Deltatt på ulike møter med kommunedirektørene knyttet til kommunestyrets vedtak om å utarbeide ny kostnadsmodell for kommunene. Det er i tillegg tatt opp behov for å avklare ny samarbeidsavtale for IUA, ny avtale for trygg hjemme, og ny feiergebyrer.
- Deltatt på møter i nasjonalt brannfaglig råd. Her deltar noen utpekte brannsjefer og direktoratet for samfunnsikkerhet og beredskap. Det har vært tilnærmet ukentlige møter under covid-19. Det blir rapportert overordnet covid-19 situasjonen fra hvert 110-distrikt, ny fagskole, oppdragshåndteringssystem i 110 sentralen m.v.
- Deltatt på jevnlig møter med andre brannsjefer under Øst 110 sentral. Her utveksles det erfaringer og nyttig informasjon. Det er viktig å samkjøre ulike rutiner/prosedyrer mellom den enkelt brannvesen og 110-sentral. Temaer har vært skogbrann, utrykninger fra vaktelskap, håndtering av alarmkunder til 110-sentralen, nytt oppdragshåndteringssystem i 110 sentralen m.v.
- Deltatt i flere arbeidsmøter med helsedirektoratet knyttet til en ny nasjonal veileder akutthjelper.
- Utarbeidet en plan for opplæring (onboarding) av ny avdelingsleder for den første måneden. Gjennomført introduksjon og opplæring. Det er også gjennomført månedlige samtaler med hensikt på oppfølging av oppgaver, ansvar, trivsel og gjensidig forventningsavklaring.

## IKT

- Det er lansert en ny intranett side som skal forenkle publisering av informasjon m.v. Den gamle intranett siden var basert på en plattform som er på vei ut og var tungvint å administrere. Ny intranett side er tilgjengelig for alle ansatte, men er sperret for ekstern tilgang. Det er ikke nødvendig med brukernavn og passord som på den gamle. Intranett siden er lagt inn som startside på Edge for ansatte som benytter Follo brannvesen sitt IKT system.



- Det jobbes med å få plass et elektronisk meldingssystem (helpdesk) for IKT via intranett siden. Dataprogrammet er etablert, men det gjenstår et arbeid med å få satt dette i system.
- Det jobbes med å etablere introduksjonsfilmer for ulike programmer som de ansatte kan benytte for opplæring. Introduksjonsfilmene skal legges inn på intranettet.

## TQM

Det jobbes med å etablere et ledelsessystem for kvalitet, miljø, HMS inkludert avvikshåndtering. I tilknytning til dette utarbeides det nye prosedyrer og instruksjoner, og brannvesenets eksisterende prosedyrer revideres. Systemet skal også ivareta systematiske egenkontroller og vedlikehold, og erstatter dagens løsning for daglig/ukentlig kontroll av kjøretøy.

## 1. Økonomi

Januar til april 2021					
Follo Brannvesen (tall i tnoK)	RSK hittil	BUD hittil	Avvik hittil	Årsbudsjett 21	Prognose 21
Netto lønn	29 491	31 600	-2 109	90 804	88 852
Driftskostnader	14 850	14 379	471	45 068	46 179
Driftsinntekter	-6 791	-6 318	-473	-22 859	-22 018
Tilskudd fra kommunene	-57 004	-56 507	-498	-113 013	-113 013
<b>Sum drift</b>	<b>-19 454</b>	<b>-16 846</b>	<b>-2 608</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Netto lønnskostnader pr april er på 29.491', dvs. 2.109' mindre enn budsjett. Dette skyldes vakante stillinger både på brannforebyggende avdeling og på feieravdelingen. I tillegg er det refundert sykepenger som ikke er budsjettet.

Prognosen viser netto lønnskostnader på 88.852', dvs. et mindreforbruk på 1.952'. Det vil si at de vakante stillingene blir besatt. I de øvrige avdelingene er netto lønn på budsjett.

Driftskostnader pr april er på 14.850', dvs. et merforbruk på 471'. Dette skyldes hovedsakelig periodiseringer. Det er også noe mindreforbruk på enkelte kostnader.

Prognosen viser driftskostnader som er 1.111' høyere enn budsjett. I 2020 ble det budsjettet med 500' for service lift. Denne ble forsinket og blir gjennomført i 2021, noe som medfører ekstra kostnader på årets driftsregnskap (550'). I tillegg forventes det ekstra kostnader til innkjøp av utstyr på operativ avdeling med 500' som ikke ligger i driftsbudsjettet.

Det er budsjettet med 2.700' som en engangskostnad for tilskudd oppdragshåndteringsverktøy til Øst 110. Pt. er det ikke kjent hva kostnaden for FBV vil bli.

Driftsinntektene er pr. april på 6.791', dvs. 473' høyere enn budsjett. Prognosen viser at inntektene er 841' lavere enn budsjett. Dette skyldes bruk av fond på feieravdelingen vil være lavere enn budsjett, noe som ses som en reduksjon i driftsinntektene.

Tilskudd fra kommunene vil være som budsjettet. Avviket hittil i år skyldes inntekter er bokført/fakturert etter opprinnelig budsjett, ikke revidert budsjett.

## 2. Informasjon fra HR

HR har i hele perioden jobbet fra hjemmekontor.

### Korona

Kontinuerlig oppfølging og kommunikasjon av det til enhver tid gjeldende nasjonale og lokale regler og retningslinjer



### Rekrutteringer

Feiing: Ansettelse av 2 praksiskandidater

BRAFO: Ansettelse av arkivar

Branningeniør/branninspektør pågående, intervjuer gjenstår

### Arbeidsmiljø og prosesser

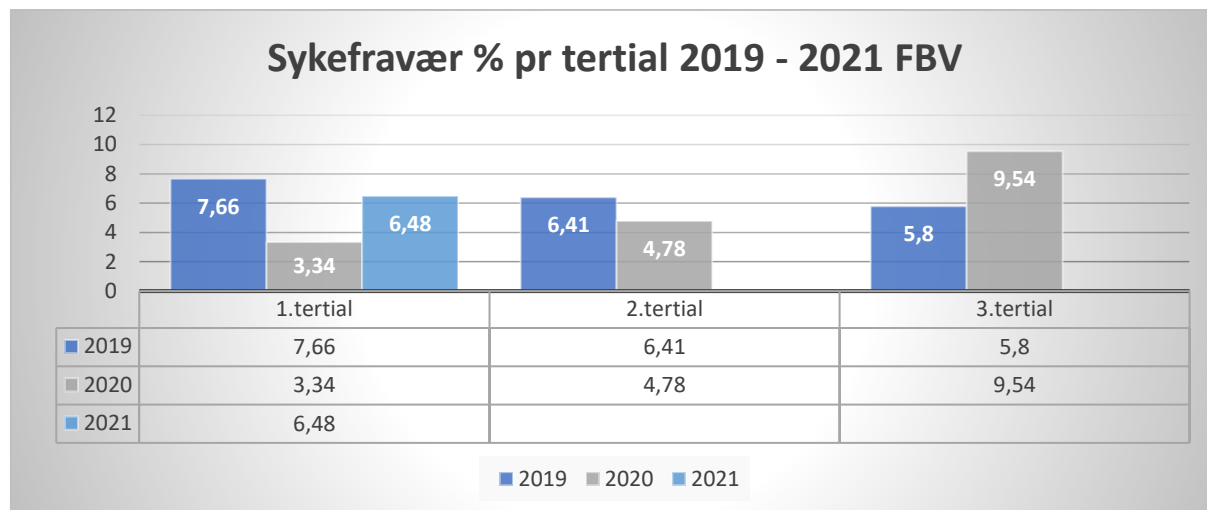
Arbeidsmiljø og arbeidsmiljøtiltak i FBV IKS. Arbeidsmiljø er innført som fast punkt i alle ledermøter, avdelingsmøter, ID møter og AMU.

Ny medarbeiderundersøkelse skal gjennomføres i 2021. Det vurderes i tillegg å ta i bruk Pulsmålinger for bruk gjennom året.

### Prosser

- Prosess med Ringvoll BHT og FBV ang. arbeidsmiljø Ski. Avsluttende samling med deltakerne ble avholdt på Teams 8.2.2021. Rapport fra Ringvoll bht er sendt til deltakerne, samt gjennomgått i AMU.
- Prosess BRAFO, pågående. Ny 2 dagers samling gjennomført med Vissa på Teams 19. og 20.mai. Faste møter hvor tema er arbeidsmiljø iverksettes. I forbindelse med organisasjonsendringen nedsettes en partssammensatt arbeidsgruppe som skal se på strukturen. Dette vil også gjelde feierne. I gruppen vil det være 2 representanter fra hver avdeling, samt representanter fra ledelsen. Sammensetning av gruppene, tydelig mandat og klare forutsetninger og plan for gjennomføring av arbeidet skal være på plass innen 30.juni.

## Sykefravær



<b>Første tertial 2021 - fordeling 1-16 dgr og &gt; 16 dgr – pr avdeling i %</b>			
	% 1-16 dgr	% > 16 dgr	Totalt
Totalsum alle avdelinger	1,72	4,76	6,48

Til tross for pandemien har FBV klart å opprettholde sin beredskap. Det har ikke vært utbrudd av korona, med unntak av et enkelttilfelle. En del langtidssykemeldinger med kjent årsak. Ansatte som er langtidssykemeldte følges opp av leder.



### 3. Forebyggende avdeling



Forebyggende avdeling består 01.05.2021 av:

1 Avdelingsleder (konstituert)

10 Feiere

1 Feierlærling

10 Brannforebyggere

Forebyggende avdeling har i 1. tertial 2021 i stor grad blitt påvirket av den pågående Covid 19 pandemien. Det er gjort flere forskjellige tiltak for å holde driften i gang på best mulig måte, men mange av våre oppgaver har blitt berørt i større og mindre grad. De ansatte har også i dette tertiale vist stor velvilje og vi har derfor klart å utføre en god del av våre planlagte oppgaver. Det er i større grad en vanlig benyttet dokumenttilsyn, noe som stort sett har blitt positivt mottatt av virksomhetene. Feierne har i hovedsak utført feing, men nødvendige befaringer er utført med gode smittevernstiltak. Det er ikke registrert noen ansatte med Covid 19.

Seksjon Brannforebyggende:

Det er i siste tertial ansatt en ny branninspektør og han startet i jobben 15.02.202. Vi har også ansatt Arkivar i 50% stilling og hun vil starte hos oss i august.

Vi har utlyst ytterligere 1 stillinger som branninspektør/branningeniør. Vi er nå i gang med prosess for å plukke ut kandidater og har som mål å få ansatt i løpet av våren.

Seksjon Feing og Boligtilsyn:

Det er i siste tertial ansatt 2 feiere. En startet hos oss 3. mai og den siste starter hos oss 7. juni.

Det gjennomføres regelmessige seksjonsmøter med begge seksjonene.

## Seksjon Brannforebygging

Seksjonen har i ganske stor grad klart å opprettholde produksjonen på tross av Covid 19. Tilsynsarbeidet er gjort i form av dokumenttilsyn der dette har vært mulig. Objekter som fysisk trenger besøk, har vi vært nøtt til å utsette. Dette vil på sikt kunne føre til noe mindre produksjon enn planlagt. Seksjonen er innstilt på å prioritere nødvendige objekter så snart det er praktisk mulig å besøke virksomhetene. Seksjonen har gjennomført nødvendige møter via Teams. Seksjonen har fortsatt arbeidet med å forbedre rutiner og prosedyrer for det forebyggende arbeidet, slik at vi er best mulig rustet til å gjøre en enhetlig og effektiv innsats når vi er ute på objektene. Seksjonen har utført ordinær saksbehandling av søknader om brenning av bål, overnatting, arrangement, oppskyting av fyrverkeri og registrering av §13 objekter. Det er gjennomført informasjonsmøter og tilsyn på særskilte brannobjekter. Det er iverksatt tiltak etter risiko og behov.



Frogn Kommune i samarbeid med brannvesenet og byantikvaren har gjenopptatt arbeidet med helhetlig brannsikringsplan for Drøbak. Arbeidet med planen startet i 2016, og et utkast av planen ble sendt til Sweco for kvalitetssikring og innspill. Det jobbes med oppdateringer og korrigeringer i rapporten i tillegg til at grunnlagsdokumentasjonen gjennomgås og kvalitetssikres.

## Arbeid med Risikoutsatte grupper

Trygg hjemme arbeidet har i 1. tertial i stor grad blitt påvirket av Covid 19 pandemien. Mange hjemmebesøk, bekymringsmeldinger, undervisninger og møter som var planlagt har blitt utsatt. Trygg hjemme har vært tilgjengelig for kommunene hele perioden selv om aktiviteten har vært redusert. Trygg hjemme gjør individuelle vurderinger i hver enkelt sak om hjemmebesøk/ møter lar seg gjennomføre, eller om det er tilstrekkelig å veilede via telefon. I tilfeller der det er vurdert at det er behov for hjemmebesøk/møter er dette gjennomført. Dette er da gjort etter brannvesenets interne rutiner i tillegg til nasjonale retningslinjer for smittevern. Det er til beboere utdelt 17 slukkespray, 9 røykvarsler og det er gjennomført 5 hjemmebesøk. Det er gjennomført 3 digitale møter i regionsgruppen og det er arbeidet med planlegging av webinar for ledere i helsetjenesten i våre kommuner. Webinaret gjennomføres 2. juni. Trygg hjemme har laget skreddersydd presentasjon for digital undervisning og denne vil bli filmet, slik at den kan benyttes av kommunene som undervisning av blant annet nyansatte i kommunene.

Ellers har Trygg Hjemme utført 5 dokumenttilsyn ved helserelaterede bygg.

## Samarbeid med andre brannvesen

Avdelingens ansatte har i den grad det har vært mulig deltatt i brannforebyggende samarbeids grupper. Det er pga. Covid 19 blitt gjennomført svært lite fysiske møter, men det er gjennomført møter på Teams. Gruppene består av deltakere fra alle brannvesenene i gamle Akershus, i tillegg til Oslo, Drammensregionen og Mossregionen. Her jobbes det blant annet for en felles forståelse og utøvelse av regelverket. Det arbeides innenfor områdene farlig stoff, fyrverkeri, tunnel, risikoobjekter, trygg hjemme, juridiske problemstillinger samt feiing og tilsynstjenester.

I tillegg har avdelingen representanter i styret i:

- FLF Oslo Akershus feierlaug
- Oslo og Akershus brannbefalslag
- Norsk brannbefals landsforbund

## Sosiale medier

### Egeneide medier

FBV har kontoer på Facebook og Instagram. Det etterstrebes at alle innlegg postes på begge plattformer.

Totalt rekkevidde første tertial 2021	38 774
Totalt rekkevidde første tertial 2020	52 956
Total rekkevidde første tertial 2019	80 545
Total rekkevidde første tertial 2018	16 600

Den totale rekkevidden for første tertial 2021 er vesentlig lavere enn de to foregående årene. Selv om det i 2021 ble publisert flere innlegg enn året før var gjennomsnittlig rekkevidde 1700 færre personer. Flertallet av 2020 innleggende fokuserte på pandemien og

var publisert i perioden rundt nedstengingen hvilket antakelig ga en ekstra effekt på rekkevidden.

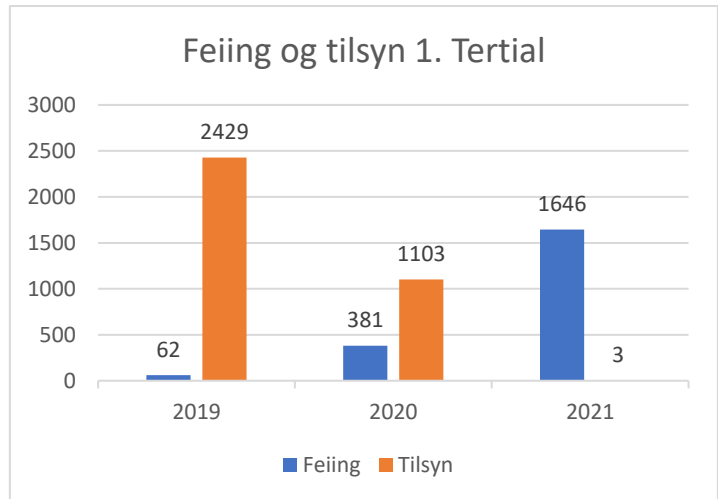
Den kommende tiden ønsker vi å fokusere på alternative måter å bruke bilde og tekst for å skape høyere gjennomsnittlig rekkevidde.

### Nettside

- 13 872 personer har besøkt sidene mellom 01.01 og 30.04
- Perioden rundt bålforbudet gir mye oppmerksomhet til siden og relevant artikkel
- Det er færre besøkende via tablets og mobiltelefoner. 61,78 % i 2020 mot 53,9 % i 2021. Dette er motsatt av trenden vi har sett de siste årene, og kan antakelig tilskrives at flere har hjemmekontor og mindre pendling som igjen leder til mindre trafikk via håndholdte enheter.
- Mest besøkte sider kan deles inn i følgende kategorier:
  1. Feiing
  2. Forbud mot åpen ild
  3. Kontakt
  4. Rekruttering - ledige stillinger, stasjoner og jobben som brannkonstabel

## Seksjon Feiing og Boligtilsyn

Det har i 1. tertial i hovedsak blitt utført feiing. Med bakgrunn i Covid 19 situasjonen har vi bare utført feiing der det kan gjøres fra tak. Lofts feiing er utsatt inntil videre, da vi i disse tilfellene må inn i boligene. Feiing utført i vinter har medført noen utfordringer i forhold til snø og is. Dette har gjort at vi til tider har vært nødt til å være to personer på ordinære feieoppdrag, slik at vi har kunnet opprettholde ett akseptabelt sikkerhetsnivå ved arbeid på tak. Det er i tillegg utført noen befaringer av fyringsanlegg etter pipebrann. På grunn av Covid 19 situasjonen har andre befaringer bare blitt utført der det har vært strengt nødvendig. Slike befaringer er gjort etter nødvendige smitteverns tiltak.



Seksjonen har i dette tertiale jobbet mye med å utarbeide rutiner og prosedyrer i forbindelse med nytt sky basert fagsystemet til Norkart. En gruppe har arbeidet med maler og dokument tekst for bruk i Min Eiendom og til automatisk arkivering i Elements. En annen gruppe har arbeidet med rutiner og prosedyrer i forbindelse med gjennomføring av planlagt hyttefeiing.

Feieseksjonen har også i 1. tertial avgitt mannskaper for å bidra til å dekke opp vakter på Nesodden i forbindelse med Covid 19.

## 4. Operativ avdeling

### Bemanning og personell

Avdelingen består av ansatte på heltid, deltid og dagtid.

Ledelsen er lokalisert på Ski.

- 1 Avdelingsleder (tiltrådt 01.03.21)
- 1 NK/Brigadeleder
- 1 Brannmester teknisk
- 1 Seniorrådgiver i 80% stilling

Beredskapsavdelingen er delt opp i 5 brannstasjoner fordelt i vår region med følgende plasseringer og bemanninger kasernert og deltid.

Våre heltidsstasjoner er bemannet med 4 brigader med 14 mannskaper.

Ski	Oppegård	Korsegården
1 Brigadeleder	1 Brannmester	1 Brannmester
1 Brannmester/UB	1 Underbrannmester	1 Underbrannmester
3 Brannkonstabler	2 Brannkonstabler	3 Brannkonstabler

Nesodden er bemannet på dagtid med 5 mannskaper fra 07:30-15:00, og mellom 15:00-07:30 er det 5 innkallingsmannskaper som har hjemmevakt.

Dagtid 07:30-15:00	Deltid 15:00-07:30
3 Brannmestere	1 Brannmester
2 Brannkonstabler	4 Brannkonstabler

Enebakk brannstasjon har 2 mannskaper på vakt på dagtid mellom 07:30-16:00. Etter 16:00 kommer det ytterligere 4 mannskaper på vakt. 4 vaktmannskaper er lokalisert i Ytre Enebakk og 2 som er i Flateby.

Ytre Enebakk	Flateby
1 Utrykningsleder	2 Brannkonstabler
3 Brannkonstabler	

Vi har for tiden en stilling ledig på deltid Nesodden. Her har vi hatt utfordringer med rekruttering i deltidsstillinger, og ved forrige utlysning kom vi dessverre ikke helt i mål med å fylle vakansene.

### Avdelingens primærområde

De primære hovedoppgavene til operativ avdeling er:

- Brannsløkking
- Ulykker på vei, jernbane og til sjøs
- Overflateredning i vann og sjø
- Akuttberedskap ved forurensning på land og sjø
- Lenseoppdrag på land og i båt
- Restverdireddning (RVR)
- Tau- og høyde redning
- Assistere helse, politi og andre etater ved akutte situasjoner

### Andre områder avdelingen jobber med

Foruten avdelingens primæroppgaver jobber mannskapene med mange andre oppgaver. Noen av disse er:

- Intern øvelse og opplæring
- Bistå ved eksterne øvelser
- Befaring av bygninger, veier, tunneler og jernbane, og lage innsatsplaner
- Vedlikehold av eget materiell og utstyr
- Kontroll med sivilforsvarets utstyr
- Nedbrenninger av hus

### Fag- og kompetanseområder

Follo brannvesen har kartlagt behovet for spesifikk kompetanse på ulike fagområder. Basert på denne oversikten er det opprettet fagstillinger i operativ avdeling. Dette skal bidra til at Follo brannvesen er best mulig rustet til å håndtere ulike hendelser i regionen. Fagansvarlig vil sørge for at avdelingen har tilstrekkelig kompetanse innen følgende fagfelt, og dermed løfter brannvesenet sin evne til å håndtere oppgavene vi blir satt til å løse i samfunnet.

- Vann/sjøredning
- Restverdireddning
- Ulykker
- Farlig gods
- Innsatsplaner/objektsplaner
- Biler
- Røykdykker utstyr
- Røykdykking og slökkemidler

De fagansvarlige i Follo Brannvesen har et spesielt ansvar for å:

- Øke egen kompetanse på sitt fagfelt gjennom selvstudie, eksterne kurs og hospitering i andre brannvesen eller faginstanser.
- Øke den generelle kunnskap og kompetanse på sitt fagfelt i hele brannvesenet.
- Bygge opp spisskompetanse på sin stasjon i sitt fagfelt.
- Holde seg oppdatert på nyheter innenfor aktuelt fagfelt og videreformidle denne ut til eget brannvesen.
- Holde øvelser for brannvesenet som bidrar til økt kunnskap og forståelse for fagfeltet.
- Bidra til innspill i budsjett prosessen med tanke på utstyr og kurs innenfor fagfeltet.
- Holde seg oppdatert på nabobrannvesen og deres beredskap.
- Samøve med andre etater.
- Ta ansvar for at spesialutstyr er tilgjengelig og i orden.
- Avholde øvelser/opplæring for alle vaktlag på dagtid.

Det er i første tertial 2021 diskutert at vi ønsker en gjennomgang og ny kartlegging av behovene for faglig kompetanse i operativ avdeling. Vi ønsker derfor å gjennomføre en kartlegging og på bakgrunn av dette arbeidet utarbeide en kompetanseplan. Det vil av den grunn på sikt kunne være endring i de prioriterte kompetanseområdene i avdelingen.

## Covid-19

Som kjent har Covid-19 preget driften i Follo brannvesen siste året. Første tertial 2021 fikk en utfordrende start da det i Nordre Follo ble oppdagat et utbrudd med det engelske muterte viruset ved et sykehjem i kommunen rundt nyttår.

Dette preget i stor grad de første ukene i året, da det bokstavelig talt var stengt ned i kommunen og nabokommuner. Heldigvis har vi under hele pandemien hatt gode rutiner for smittevern, og beredskapen ved stasjonene var god også i denne fasen.

Sårbarheten i første tertial har i hovedsak basert seg på mindre grad av samhandling og øvelser mellom vaktlag og stasjoner. Det er allikevel gjort en formidabel innsats med digitale møter, og en vilje og evne til å omstille seg og endre på formen og innhold i øvelser. Samtidig er det ikke til å legge skjul på at vi alle ser frem til en normal drift hvor man igjen kan gjennomføre øvelser, møter, kurs o.l. på tvers av stasjonene.

Det har i første tertial vært jobbet ut mot kommunene for å få vurdert hvorvidt de operative brannmannskapene som jobber som first responders kan prioriteres for vaksine for å sikre beredskap i distriktet. Kommunene har vurdert anbefalinger fra helsemyndighetene noe ulikt, som igjen har ført til at noen kommuner har vaksinert brannmannskap, mens andre har avvendt. Per 12.05.21 har 3 av 5 eierkommuner gitt tilbud til våre mannskap.



*Figur: Mannskapene har fulgt smittevernstiltakene som er satt, med bruk av munnbind mv.*

## HMS-arbeid og arbeidsmiljø

Til tross for hjemmekontor og noe begrensede muligheter for å jobbe godt med HMS-arbeid ut mot operativ avdeling er det gjort visse grep på det strukturelle nivået i perioden.

Da det midt i perioden var et lederskifte i avdelingen har det vært en overlapp mellom konstituert og ny leder for operativ avdeling. I denne perioden har det vært diskutert behov for fokus på HMS-arbeid og arbeidsmiljø, og det er gjort noen grep. Samtidig har det vært jobbet med HMS i ledergruppen som favner hele Follo Brannvesen, basert på tidligere og pågående prosesser. Dette omtales ikke videre i denne rapporteringen.

I operativ avdeling har det i først tertial blitt jobbet med rapport fra vernerunde som ble sendt til ledergruppen i desember 2020. Basert på denne er det utarbeidet en handlingsplan og vi er godt i gang med planlagte tiltak. Noen tiltak er knyttet til bygningsmasse og materielle forhold som kreves befaring av leder og boligeier, og har av naturlige årsaker blitt forskjøvet grunnet smittevernstiltakene på stasjonene.

Det er i perioden laget ny møtестruktur for avdelingen, som ble iverksatt i april. Vi har troen på at dette på sikt vil bidra til bedre samarbeid mellom stasjonene og de ulike ledernivåene. Samtidig vil det sikre involvering, tydeligere fullmaksstruktur, og informasjonsflyt i alle ledd.

Operativ avdeling bidrar ved leder og ansattrepresentanter i AMU og ID.

På lengre sikt er det behov for å se nærmere på rutiner og prosedyrer for HMS-arbeidet.

En viktig del av det pågående HMS-arbeidet er også knyttet til «Friske brannmenn» for å forebygge kreft blant mannskap. I Follo brannvesen har vi to ansatte som er spesielt dedikert til dette arbeidet sammen vernetjenesten. I første tertial 2021 har vi sammen startet arbeidet med å utrede lokale tiltak for å sikre bedre skille mellom ren og skitten sone på stasjonene, og sørge for at prosedyrene er i henhold til dette. Det arbeidet vil fortsette ut 2021.



## Øvelser, kurs og kompetanse

Med grunnlag i pandemien har det vært begrensede muligheter for større øvelser i første tertial 2021. Allikevel har det vært gjennomført 2 av 4 planlagte øvelser i Oslofjordtunellen hvor ny viftestrategi skulle testes. De to øvelsene som ble utsatt er planlagt gjennomført i uke 20.

Det ble i februar gjennomført øvelse i varmdykk for en stor andel av mannskapene over 4 dager, da det ble gjennomført en kontrollert nedbrenning av en enebolig i Haugteigveien i Ski.

Det er også blitt gjennomført varmdykk for deltidsmannskaper fra Enebakk og Nesodden ved Oslo brann og redningsvesen sitt øvelsessenter på Lahaugmoen utenfor Oslo. Alle mannskaper i FBV har dermed gjennomført alle varme øvelser i henhold til forskriften.



Figur: Fra varmdykk øvelse i Haugteigveien i Ski

## Kjøretøy og utstyr

Ski og Nesodden brannstasjon har tatt i bruk sine nye mannskapsbiler, som er et flott tilskudd til bilparken vår. Ut over dette følges kjøretøy og annet utstyr opp med regelmessige servicer og reparasjoner.

## Media

Follo brannvesen ser viktigheten av et godt omdømme i eget distrikt og nasjonalt. Vi ønsker derfor å bidra med kunnskap og fokus der vi anser det som hensiktsmessig. Vi har blitt kontaktet av ulike medier med forespørsel om bistand til reportasjer eller underholdningsbidrag. I første tertial 2021 deltok Brigade C i familieprogrammet Alle mot 1 på NRK. Der var oppgaven å redde katter ned fra trær. Dette programmet har vi vært med i ved to tidligere anledninger også.

I tillegg deltok vi i innspilling av en pilot til barne-tv med Brannbamsen Bjørnis i regi av Monster og NRK. Dette er morsomme oppgaver, som gir en enda større variasjon i en ellers variert arbeidshverdag for brannmannskapene. Det oppleves som positivt og det er aldri nei å få når mannskap blir spurt om å bidra til dette.



Figur: Fra innspillingen av Alle mot en med NRK





Figur: Fra innspillingen av barne-tv med Bjørnis

## Hendelser

### Gjerdrum-raset:

FBV deltok med mannskaper ved raset på Ask. Vi var på plass tidlig med våre dronepiloter i akuttfasen. Vi hadde 2 ledere som bisto i ELS stab på kommando plassen som ble etablert. Vi var også delaktige ved restverdiredning, var med på å hente ute biler, eiendeler til de husene som lå på skredkanten.

Brannsjefen satt som brannvesenet sin representant i lokal redningsentral på politihuset i Ski sammen med politimester med daglig kontakt til ELS staben på Ask.

Vi i FBV fikk veldig verdifull lærdom ved vår deltagelse ved denne tragiske hendelsen.



Figur: Raset ved Ask/Gjerdrum. FBV stilte med personell i begge hovedstabene, dronekapasitet og restverdiredning

### Drunningsulykken Drøbak:

Vi hadde store ressurser ute i forbindelse med druningsulykken i Drøbaksundet der en dykker dessverre mistet livet i forbindelse med dykking ved det tyske skipet Blücher. Under denne hendelsen hadde vi mannskaper ute hele natten for søk med båt, både fra Drøbak og Nesodden.

### Skolebrannen i Våler:

Follo brannvesen bisto med i slokkearbeidet gjennom hele ettermiddagen og utover natten da Kirkebygda ungdomsskole i Våler brant 8. april. I tillegg hadde vi mannskap som jobbet med restverdiredning i bygningene.

Utover dette er det ikke vært noen større hendelser 1 tertial i FBV sitt distrikt.



Figur: FBV bidrar i skolebrannen i Våler

## Investeringer

Det har i første tertial 2021 blitt levert to mannskapsbiler til hhv Ski og Nesodden brannstasjon. Disse anskaffelsene var en del av investeringsplanen. Ytterligere en mannskapsbil er ventet levert i 3. tertial til Korsegården brannstasjon.

En arbeidsgruppe jobber nå med utredning til kravspesifikasjon til nytt høyderedskap. Dette arbeidet fortsetter i 2021 med planlagt anskaffelse i 2022.

Det ble i mars 2021 inngått en avtale med BaneNor om investering av en slokkerobot for å sikre slokkeberedskap i den nye Roås-tunellen. Her har BaneNor tatt ansvaret for kostnaden til investeringen, mens Follo brannvesen vil få ansvaret for drift og vedlikehold. Dette redskapet har mange bruksområder, blant annet:

- Farliggods hendelser der vi ikke kan gå inn med mannskaper.
- Større branner i industri, lager m.m.
- Tunnelbranner.
- Underjordiske garasjer.
- Begrensning ved en større brann i for eksempel Drøbak (tett trehusbebyggelse)
- Skogbranner
- Redning av personer
- Restverdi redning



Figur: Slokkerobot

Det har vært en arbeidsgruppe som over tid har jobbet med å utarbeide en kravspesifikasjon til ny brannbåt. Konkurransgrunnlaget for denne båten er nå kunngjort på Doffin/TED, med tilbudsfrist satt i slutten av mai 2021.



Figur: UTV

I forbindelse med ny viftestrategi har Statens vegvesen valgt å gi Follo brannvesen tilskudd til ny UTV for å styrke beredskapen i tunnelen. Den vil være utrustet med bårefeste, luftpakker og varmesøkende kamera. Den vil være på plass ila juni.

## Bygninger og vedlikehold

Det er i rapport fra verneunder meldt fra om vedlikeholdsetterslep på flere av stasjonene. Dette er kjent for ledergruppen. I handlingsplanen for oppfølging etter verneunder er det utarbeidet tiltak for oppfølging av dette. En viktig del av jobben er å kartlegge ansvarsfordeling mellom boligeier og bruker basert på FDV. Dette vil vi gå i dialog om før/etter sommeren avhengig av når stasjonene kan åpnes for befaring. Noen av utfordringene bygningsmessig er manglende soneinndeling mellom ren og skitten sone. Noe av dette er knyttet til bygningsmessige begrensninger, mens andre kan løses på prosedyrenivå. Jf. punkt for HMS-arbeid og arbeidsmiljø overfor, er dette arbeidet igangsatt og det jobbes per nå med Oppegård brannstasjon.

## Pågående prosjekter

Det vil i et stort brannvesen med stadige endringer i behov operativt eller materielt være behov for å jobbe med prosjekter. Dette kan være arbeidsgrupper som nedsettes for å kartlegge beredskap knyttet til et spesifikt område, eller for å utrede nærmere behov for utstyr og kjøretøy for å kunne lage en kravspesifikasjon til investeringer.

I løpet av første tertial 2021 har det vært jobbet med følgende prosjekter i operativ avdeling:

- HMS: Ren/skitten sone på Oppegård brannstasjon. Her er det nedsatt en arbeidsgruppe bestående av vernetjenesten, fagansvarlig for friske brannmenn, representanter fra ledelsen, og ansatte.
- Beredskap sjø: Det har akkurat blitt nedsatt en arbeidsgruppe som er gitt et mandat til å utrede den totale beredskapen på sjø knyttet til IUA, plassering av materiell, kostnader mv. Rapport skal leveres 01.07.21.
- Anskaffelse brannbåt. Det har vært en arbeidsgruppe som over lengre tid har jobbet med behovene knyttet til ny brannbåt og utarbeidet kravspesifikasjon for denne.
- Høyderedskap: Det pågår et utredningsarbeid for å kartlegge hvorvidt stigebil eller lift vil dekke behovene til høyderedskap som er beskrevet i beredskapsanalysen. En arbeidsgruppe jobber med dette, med planlagt anskaffelse i 2022.
- Mannskapsbiler: Bilgruppa har over lengre tid jobbet med å utrede kravspesifikasjon til nye mannskapsbiler på stasjonene. Dette har vært et omfattende arbeid som har pågått over lengre tid.
- Søknaed redningsvester: Det er startet et samarbeid med forebyggende avdeling om å søke om midler til innkjøp av et større parti redningsvester til gratis utlån fra alle stasjonene fra våren 2022. Dette arbeidet forsetter i tiden som kommer.
- Tunellberedskap: Det har over lang tid vært jobbet med tunellberedskapen i distriktet knyttet til Oslofjordtunellen, mtp ny vifte strategi, den nye Blix-tunellen og Roås-tunellen. I en ellers pågående prosess om anskaffelse av et brann- og redningstog (BRT), er vi nå kommet til ferdigstilling. Mye av tiden i første kvartal har vi jobbet med utstyrsdetaljer og øvelser, men Covid19 har satt en stopper for praktiske utførelser av øvelsene. Toget i seg selv står nå ferdig. Vi har også jobbet tett med BaneNor i forbindelse med en tilfredsstillende beredskap for Roåstunellen, og i felleskap kommet frem til at en slokkerobot ville bidra til dette. BaneNor står for anskaffelsen av denne, mens vi vil være ansvarlig for drift og vedlikehold. Vi har derfor utarbeidet en beredskapsplan og en enighetsrapport for anskaffelse av denne slokkeroboten. Vi har også startet en dialog med BaneNor om et nytt prosjekt for hensetting-spor ved Åsveien/Ski syd og nytt spor for linje øst retning Mysen. Dette blir et stort prosjekt som vil gå over flere år.

## Utfordringer

En av operativ avdeling sine utfordringer er knyttet til at vi i dag ikke har et eget øvelsessenter der mannskapene kan øve på alt fra trafikkulykker, branner, farliggods m.m. Det har vært diskutert om muligheten for å gå sammen med Oslo og Nedre Romerike for å kunne bruke området på Lahaugmoen til øvelser og trening. Der har de det nyeste innen røykdykkerhus som går på gass, egnet område for trening med høydemateriell, m.m. Fordelen med å kunne trene sammen med Oslo og Romerike er at vi sammen kan styrke kompetanse og utvikling. De har de fasilitetene som vi mangler. Follo Brannvesen må i tilfelle kjøpe seg inn med en andel og være med å drifte senteret.

Sambandsutstyret som vi har er også en utfordring. Det jobbes i disse dager med en rapport som vil beskrive de mangler som er, samt en konklusjon etter de testene som er blitt utført med utstyr som vi har hatt på utlån. Vi har ikke aktivt hørselsvern i dag. Vi får ukentlig forbedringsmeldinger på sambandet fra våre mannskaper. Det er avsatt en sum i investeringsbudsjettet til samband, og vi må vurdere hvilke behov som er viktigst å prioritere først, da avsatt sum ikke er tilstrekkelig for å bytte ut utstyret.

Vi har også utfordringer med rekrutering av deltidsmannskaper til Nesodden. Dette skyldes krav til bopel i nærheten av brannstasjon, og vi mister til stadighet utlærte konstabler til nærliggende brannvesen som ønsker seg ferdig utdannede mannskaper til heltidsstillinger. Det er også en pågående prosess med å kartlegge arbeidstidsordningen og arbeidsbelastning på mannskapene på Nesodden brannstasjon. Dette fordi stasjonen kun har dagtid og deltidsmannskap, og ligger høyt på statistikken på utkall. Det innebærer hyppige alarmer på hjemmevakt.

## Statistikk

### Totalt hendelser pr kommune - Første tertial 2021

	Nordre Follo	Ås	Nesodden	Frogn	Enebakk	Totalt antall hendelser
Unødig/ABA	138	47	94	56	14	349
Brann	49	12	19	5	11	96
Ulykke	40	17	29	17	9	112
Andre oppdrag	29	9	14	8	1	61
<b>Totalt antall hendelser</b>	<b>256</b>	<b>85</b>	<b>156</b>	<b>86</b>	<b>35</b>	<b>618</b>

### Totalt antall utrykninger 1. tertial Follo Brannvesen

	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Unødig/ABA	376	320	379	374	337	288
Brann	141	79	163	170	179	138
Ulykke	138	113	141	209	228	135
Andre oppdrag	76	62	86	72	89	84
Andre brannhendelser	0	7	3	17	12	14
<b>Totalt antall utrykninger Follo Brannvesen</b>	<b>731</b>	<b>581</b>	<b>772</b>	<b>842</b>	<b>845</b>	<b>659</b>

*Til sammenligning fra 2016-2021*



## 5. Salg- og markedsavdeling



*Kompetansesenteret med gammel og ny kursbil, Vaktbil 1, 2 og 3 – Kode 160 bilen var ikke tilstede når bildet ble tatt.*

### Første tertial

Salg og marked startet året 2021 med stor delaktighet under den tragiske hendelsen i Ask, Gjerdrum. Her var avdelingens dronepiloter i aksjon gjennom hele nyttårshelgen og de første dagene inn i **januar**. Pilotene var allerede på plass fra starten av, for senere å gå i natt-turnus sammen med Forsvarets spesialkommando (FSK) og Beredskapstroppen fram til 4. januar hvor tjenesten gikk over i en ny fase. Tilbakemeldingene var at det ble gjort en utrolig god jobb med bruk av droner til søk og sikring<sup>1</sup> og hendelsen har i ettertid blitt karakterisert som den største drone-aksjonen i Norge noensinne. Tjenesten FBV leverte, ble i ettertid evaluert av pilotene og evaluerings-rapporten er formidlet til alle de involverte fra brannmiljøet og Andøya Space Center.

Kursaktiviteten begynte senere i januar å ta seg litt opp, tilpasset den rådende koronarestriksjon og det ble gjennomført 3 kurs som ga avdelingen de første kursinntekter.

Kontroll av slukkemateriell i bedrifter for året 2021 er på ca. 90-95 objekter hvor omtrent 50 av disse vil være i første tertial. Objektene (firmaene) ble systematisert og lagt inn i en tertialplan for oppfølging gjennom våren. Disse kontrollene lar seg greit gjennomføre med relativt enkle korona-tiltak, samtidig som bedriftene stort sett også er tomme for ansatte.



*Drone KO ved aksjonen i Ask, Gjerdrum*

Det roet seg så litt ned i **februar**, så avdelingen kom godt i gang med kontrollen av slukkemateriellet hos våre kunder. Under disse kontrollene, dekker kontrolløren (kompetent person) også boligvaktberedskapen, – noe som frigir ressurser og tid for avdelingsleder. Disse kontroll dagene er av den grunn viktige dager for avdelingen, da den gir rom for både operativt- og administrativt arbeide. Det ble i denne perioden betraktelig mindre utrykninger til innbruddsalarmer, dette skyldes nok at huseierne nå stort sett er hjemme.

Smittesituasjonen denne måneden gikk derimot, fra en positiv utvikling til en negativ utvikling med det muterte virus. Som førte til hjemmekontor for de som kan og forbud mot å avholde kurs og øvelser.

<sup>1</sup> En kort video som viser litt av dronetjenesten: <https://youtu.be/Zy1lw1YckT8>

Kode-160 (blålyskjøring) hadde et generelt fritak, grunnet få elever (en til en undervisning) slik at disse kursene kunne gjennomføres i henhold til smittereglene. Den nye situasjonen medførte nå mere fokus på hjemmekontoroppgaver som rapporter og andre administrative oppgaver, samt en anledning til å kunne ta ut ferie og avspasering.

Noe som var litt spesielt for denne måneden – eller en tankevekker, var at avdelingen hadde 4 droneoppdrag, hvorav 2 var mulig drukning og 2 var savnede personer. Dette synliggjorde at droneberedskapen også hadde et potensiale og en verdi ut over det som vi ofte umiddelbart tenker på som det rent brannrelaterte - som skog og bygningsbranner o.l.

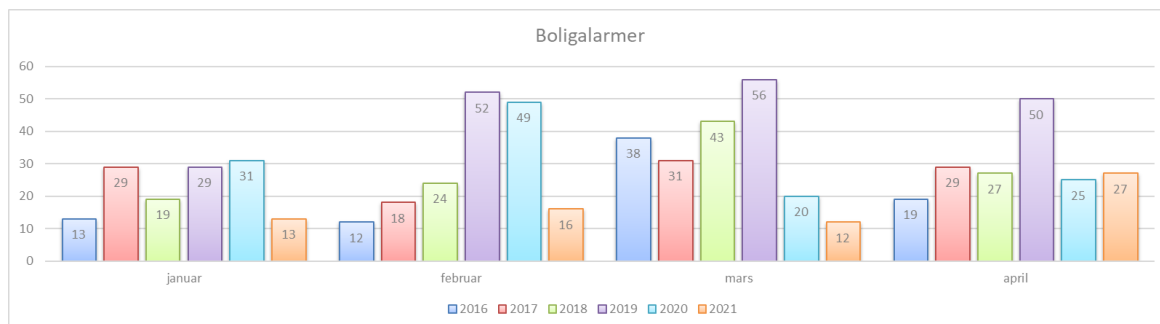


Allsidige drone oppdrag i februar måned

I mars ble det noen lettelser, men igjen kun for en kort stund. Avdelingen fikk gjennomført noen kurs i et "vindu" på en uke – før det igjen ble fokus på ombookinger av kurs til bedre egnede kursdager. Det lot seg også gjøre å få sendt en av avdelingens ansatte på eksternt kurs i denne perioden, så alt virket relativt normalt en kort periode. Samtidig gikk kontroll av slukkemateriell i bedriften som normalt, og det ble gjennomført mange kontroller denne måneden. Den eneste utfordring var at alle brannstasjonene var stengt for de som ikke var på vakt, slik at Kompetansesenteret ble et slags avlastnings- og møteplass som ikke kom i konflikt med Covid-19 restriksjonene på stasjonene.

Det var fortsatt hovedfokus på hjemmekontor, anledning til avspasering og nå avvikling av påskeferie. Antall registrerte utrykninger til innbrudd, ble på det laveste nivået på mange år disse månedene (se søylediagrammet nedenfor) , så innbruddsalarmene følger tydeligvis koronarestriksjonene ganske så hånd i hånd.

Det ble i perioden startet opp et arbeid med å tilrettelegge og utforme en søknad til politiet om tillatelse til å gjennomføre opplæring i vekterfaget. Her har avdelingen fått god dra-hjelp av DSS<sup>2</sup> i Departementet. Forhåpentligvis vil denne søknaden kunne gå i orden i løpet av året, slik at avdelingen kan begynne å levere denne tjenesten i 2022



Utrykninger pr mnd. de siste 6 årene – en merkbar nedgang i februar og mars – mere normalt nå i april

<sup>2</sup> <https://dss.dep.no/>

Det var lyspunkter i **april** – men, som på kort varsel brått snudde igjen da Nordre Follo kommune måtte innførte strengere restriksjoner som senere ble forlenget en uke av gangen, på kort varsel. Her var utfordringene at endringene kom mandag morgen den samme uke, så det ble kort frist på ombooking av kurs og øvelser. Noen kurs gikk greit å bookes om på nytt, andre kurs ble kansellert - noe som skaper litt usikkerhet på om avdelingen får avholdt disse, eller ikke. Kontroll av slukkemateriell i bedriften avsluttes denne måneden, hvor så og si samtlige 50 objekter er blitt kontrollert. Det tilkom noen nye i perioden, men antallet er ganske så stabilt og bør nok ikke bli stort høyere.

Våre 110 kunder (brannalarmer), går som også normalt og avdelingen merker ikke så mye til Covid-19 restriksjonene. Her tegnes flere nye kunder enn hva som forsvinner, dette er en positiv utvikling vi håper fortsetter. Det er i perioden lagt ned et godt stykke administrativt arbeide med å vedlikeholde og sjekke opp alle 110-kunde-kontraktene samtidig som man også skal etablere dette inn i et nytt arkivsystem. Tilbakemeldinger gir info om at høsten kommer til å bli veldig travel i forhold til regodkjenning av vektere og at man bør være tidlig ut for å unngå at våre vektere mister sin godkjenning. Derfor er det jobbet en del med dette og det satses nå på å få gjort resertifiseringen hos en ekstern leverandør før sommeren. Her har man kun to forsøk på en avsluttende prøve med pensum fra hele den grunnleggende læreplanen. Består man ikke, må grunnutdanningen tas på nytt (112 timer teori og 45 timer praksis). Derfor er det stort fokus på dette nå i overgangen til andre tertial.



*Noen fornøyde elever med #160 påført førerkortet*