



Tertialrapport - 2. tertial 2021

Visjon:

Follo brannvesen IKS skal være en spydspiss innen brann- og redningsfaglig kunnskap og arbeid, med null branndøde

Innholdsfortegnelse

1. Brannsjefens sammendrag:	2
2. Økonomi.....	3
3. Informasjon fra HR.....	4
4. Forebyggende avdeling.....	5
Seksjon Brannforebygging.....	5
Arbeid med Risikoutsatte grupper	6
Samarbeid med andre brannvesen	6
Sosiale medier	7
Seksjon Feiing og Boligtilsyn.....	7
Arbeidsmiljø	8
5. Operativ avdeling.....	8
Bemanning og personell.....	9
Primær- og sekundæroppgaver	10
Fag og kompetanse	11
Covid 19.....	12
HMS-arbeid og arbeidsmiljø.....	12
Øvelser, kurs og kompetanse	13
Kjøretøy og utstyr.....	13
Media.....	14
Hendelser	14
Investeringer	14
Bygninger og vedlikehold	16
Pågående prosjekter	16
Utfordringer.....	17
Statistikk	18
6. Salg- og markedsavdeling	20
Innledning og situasjon	20
Boligvakt	20
Boligvakt delen.....	20
Drone.....	21
160 Kode - Utryknings sertifikat.....	22
Kurs.....	22

1. Brannsjefens sammendrag:

Ingen har omkommet i brann i våre kommuner. Vi er ikke kjent med at noen har blitt alvorlig skadet i brann, eller at noen har omkommet i trafikkulykker.

Grunnet pandemien har alle som har hatt mulighet for dette vært på hjemmekontor. For blant annet å ivareta driften ved nyansettelser og for å kunne gjennomføre feiing har det til tider vært noen på kontoret under strenge smitteverntiltak. Fokuset i forhold til smittevern har vært å verne om operativt personell, slik at vi til enhver tid har en god beredskap for innbyggerne og besøkende i våre eierkommuner.

Forebyggende avdeling og Stab og støtte har i hovedsak jobbet fra hjemmekontor. De har funnet gode løsninger for å ivareta arbeidsoppgavene som skal utføres, og gjør en god jobb fra hjemmekontor.

Resultatet viser et mindreforbruk pr august på totalt 2,7 mill. Det er forventet et mindreforbruk på selvkostområde ved årets slutt.

Det har vært en nedgang totalt sett i sykefravær i 2. tertial 2021. Fraværet er kjente årsaker, og følges opp av ledere. Med bakgrunn i pandemien har vi også hatt noe korttidsfravær (mindre enn 16 dager) grunnet karantene og ventekarantene.

Vi har hatt stort fokus på å sikre at vi er innenfor riktig nivå på smitteverntiltak i forhold til krav og retningslinjer fra regjeringen og lokalt i kommunene. Dette samtidig med at blant annet nødvendige øvelser og ansettelser og mottak av nye medarbeidere er gjennomført.

Bemanning

Tre mannskaper fra deltidstasjonene våre har fått heltidsstillinger. I tillegg hadde vi én stilling ledig på deltid Nesodden. Dette innebærer at vi høsten 2021 mangler 3 deltidsmannskap på Nesodden og 1 deltidsmannskap på Enebakk, som vi skal rekruttere i løpet av høsten.

Det er ansatt to nye branninspektører og en feier på forebyggende avdeling. Det jobbes med rekruttering av feierlærling.

Arbeidsmiljø

Det er fokus på arbeidsmiljø i hele FBV og på spesielle områder/nivå der det har pågått prosesser over tid. Som en konsekvens av utfordringene med hjemmekontor og smittevern har de pågående prosessene tatt lengre tid enn forutsatt. Det er gjennomført oppfølgingsamling på teams for å oppdatere status ifm. arbeidsmiljø og samarbeid.

TQM

Det er etablert et ledelsessystem for kvalitet, miljø, HMS inkludert avvikshåndtering, og alle ansatte har gjennomført opplæring.

2. Økonomi

Januar til august 2021					
Follo Brannvesen (tall i tnok)	RSK hittil	BUD hittil	Avvik hittil	Årsbudsjett 21	Prognose 21
Netto lønn	55 228	58 427	-3 199	90 804	87 856
Driftskostnader	26 899	25 470	1 429	45 068	46 528
Driftsinntekter	-11 916	-10 962	-954	-22 859	-21 911
Tilskudd fra kommunene	-84 760	-84 760	0	-113 013	-113 013
Sum drift	-14 548	-11 824	-2 724	0	-540

Netto lønnskostnader pr august er på 55.228', dvs. 3.199' mindre enn budsjett. Dette skyldes vakante stillinger både på brannforebyggende avdeling og på feieravdelingen. På operativ avdeling har det vært mindre bemanning enn budsjettet i perioder. I tillegg er det refundert sykepenger som ikke er budsjettet.

Prognosen viser netto lønnskostnader på 87.856', dvs. et mindreforbruk på 2.948' for året. Det vil si at vi forventer lønnskostnader på budsjett i årets 4 siste måneder.

Driftskostnader pr august er på 26.899', dvs. et merforbruk på 1.429'. Det er et reelt merforbruk på strøm (100'), drift og vedlikehold av biler (600') samt innkjøp av utstyr (450'). I tillegg er merforbruk på mva. kompensasjon 340'.

Prognosen viser driftskostnader som er 1.460' høyere enn budsjett. I 2020 ble det budsjettet med 500' for service lift. Denne ble forsinket og blir gjennomført i 2021, noe som medfører ekstra kostnader på årets driftsregnskap (584'). En liten del av merkostnaden vil dekkes inn av eksisterende budsjett, mens den største delen dekkes inn av mindreforbruk på andre kostnadsposter. Det vil si at avviket på andre driftskostnader forventes å være som ved 2. termin ved utgangen av året.

Det er budsjettet med 2.700' som en engangskostnad for tilskudd oppdragshåndteringsverktøy til Øst 110. Pt. er 1.400' kjent kostnad. Det vil komme ytterligere kostnader av ukjent størrelse. Et eventuelt avvik opp mot 2.700' vil derfor gi et mindreforbruk som ikke er tatt med i prognosen.

Driftsinntektene er pr. august på 11.916', dvs. 954' høyere enn budsjett. Prognosen viser at inntektene er 948' lavere enn budsjett. Dette skyldes bruk av fond på feieravdelingen vil være lavere enn budsjett, noe som ses som en reduksjon i driftsinntektene.

Det er ingen endringer i tilskudd fra kommunene, hverken hittil i år og ved årets slutt, sammenlignet med budsjett.

Total prognose viser et mindreforbruk på 540', som i sin helhet relateres til mindreforbruk netto lønnskostnader på selvkostområdet (seksjon feiing).

3. Informasjon fra HR

Korona

HR har jobbet med oppfølging og informasjon om de til enhver tid gjeldende nasjonale og lokale regler og retningslinjer.

Prosesser

Evaluering av prosessen med Ringvoll BHT på Ski Brannstasjon.

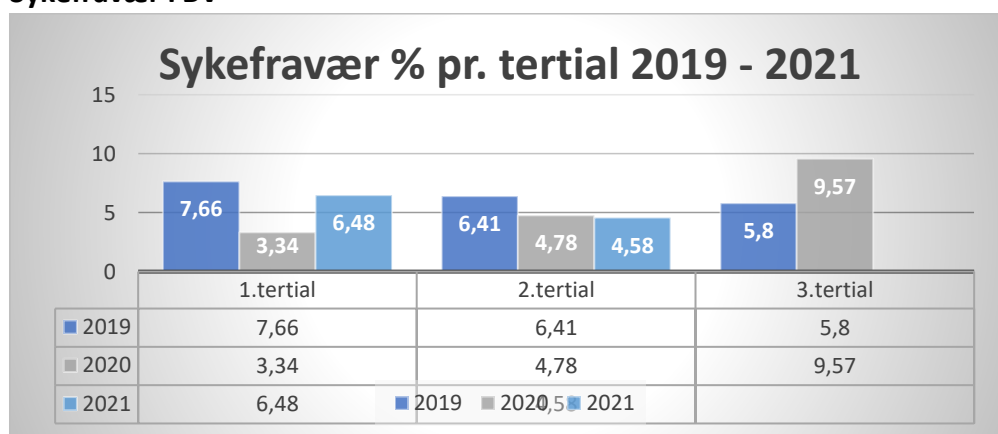
I perioden 01.09 til 09.09 2021 gjennomførte B2S Research AS en kort undersøkelse blant 13 deltakere, som deltok i en prosess ledet av Ringvoll BHT. B2S Research oppdrag var å undersøke om prosessen med Ringvoll BHT nå kan avsluttes. Ut fra funnene i undersøkelsen anbefaler B2S Research at denne prosessen bør avsluttes. Styret vil avgjøre om prosess på Ski kan avsluttes.



Medarbeiderundersøkelse for hele FBV skal gjennomføres av B2S denne høsten. Arbeidsgruppe er nedsatt.

Det planlegges gjennomføring av et 40-timers HMS-kurs for ledelse, tillitsvalgte og vernetjeneste i november. Samtidig har Brannmenn mot kreft tilbudt seg å gjennomføre et 2 timers langt gratis foredrag for hele Follo brannvesen, styret, politikere, BHT og andre det kan være aktuelt for. Dette planlegges gjennomført 25.11.21 i etterkant av gjennomført HMS-kurs.

Sykefravær FBV



Det har vært en nedgang totalt sett i sykefravær i 2.tertial 2021.

Fravær lenger enn 16 dager er kjente årsaker, og følges opp av ledere.

Med bakgrunn i pandemien har vi også i 2. tertial hatt noe korttidsfravær (under 16 dager) grunnet karantene og ventekarantene.

Det er ikke meldt om sykefravær som skyldes forhold på arbeidsplassen i perioden.

4. Forebyggende avdeling



Forebyggende avdeling består 01.09.2021 av:

1 Avdelingsleder (konstituert)

9 Feiere

1 Feierlærling

10 Brannforebyggere

Forebyggende avdeling har også i 2. tertial 2021 i stor grad blitt påvirket av den pågående Covid 19 pandemien. Avdelingen har gjort flere forskjellige tiltak for å holde driften i gang på best mulig måte, men mange av våre oppgaver har også i dette tertiale blitt berørt i større og mindre grad. De ansatte har vist stor velvilje til å finne gode løsninger, vi har derfor klart å utføre en god del av våre planlagte oppgaver. Etter ferien har vi gradvis tilbakeført ansatte til kontorene, noe som har bidratt til en noe mere normal situasjon. BRAFO har gradvis gjenopptatt fysiske befaringer og tilsyn. Trygg Hjemme har også kunnet gjennomføre noe møter og undervisning. Feierne har i hovedsak utført feiing, men nødvendige befaringer er utført med gode smittevernstiltak. Det er ikke registrert noen ansatte på avdelingen med Covid 19. Det gjennomføres regelmessige seksjonsmøter med begge seksjonene.

Seksjon Brannforebyggende

Det er i siste tertial ansatt to nye branninspektører. Disse starter etter planen 1. november.

Seksjon Feiing og Boligtilsyn:

Det er i siste tertial utlyst en stilling som feier. Intervjuer pågår, og vi regner med å ansette tidlig i oktober.

Seksjon Brannforebygging

Seksjonen har i ganske stor grad klart å opprettholde produksjonen på tross av Covid 19. Tilsynsarbeidet er i første del av tertiale gjort i form av dokumenttilsyn. Fra begynnelsen av

august her vi gradvis utført mere fysiske tilsyn og befaringer der dette har vært mulig. Seksjonen ønsker å prioritere kritiske objekter, slik at vi får oversikt og kontroll på disse så raskt som det er praktisk mulig. Dette fører til at vi har vært nødt til å redusere ikke lovpålagte oppgaver noe.

Seksjonen har utført ordinær saksbehandling av søknader om brenning av bål, overnatting, arrangement, oppskyting av fyrverkeri og registrering av §13 objekter. Det er gjennomført informasjonsmøter og tilsyn på særskilte brannobjekter der dette har vært mulig. Det er iverksatt tiltak etter risiko og behov.

Arbeid med Risikoutsatte grupper

Trygg hjemme arbeidet har også i 2. tertial blitt påvirket av Covid 19 pandemien. Mange hjemmebesøk, bekymringsmeldinger, undervisninger og møter som var planlagt har blitt utsatt.

Trygg hjemme har vært tilgjengelig hele perioden selv om aktiviteten har vært redusert. Fra begynnelsen av august har alle vært tilbake på kontorene, slik at det i større grad har vært mulig å gjenoppta normal arbeidsmåte. Det har blitt utarbeidet en aktivitetsplan, der hovedfokus er oppsøkende virksomhet både hos privatpersoner og virksomheter. Nye samarbeidsavtaler med kommunene er signert av Brannsjef og sendt til kommunedirektørene for innspill og signering.



Trygg hjemme arbeider med å bli mer synlige i sosiale medier. Det planlegges å lage små filmer, og vi ønsker å ta bilder som skal benyttes i sosiale medier. Med bakgrunn i erfaringer under pandemien ser vi at det er nyttig med en pressemelding i lokalavisene der vi informerer om trygg hjemme. Målet er månedlige innslag i sosiale medier.

Regionsgruppen for Trygg hjemme arrangerte webinar for ledere og mellomledere i kommunehelsetjenesten i juni. Foredragsholdere var de nasjonale pådriverne i Skadeforebyggende forum. 26 ansatte i kommunehelsetjenesten fra vårt distrikt var påmeldt til webinarret. Trygg hjemme gjør individuelle vurderinger i hver enkelt sak om hjemmebesøk/ møter lar seg gjennomføre, eller om det er tilstrekkelig å veilede via telefon. I tilfeller der det er vurdert at det er behov for hjemmebesøk/møter er dette gjennomført. Dette er gjennomført etter brannvesenets interne rutiner i tillegg til nasjonale retningslinjer for smittevern.

Det er utdelt 16 slukkespray, 2 røykvarsler og det er gjennomført 5 hjemmebesøk.

Samarbeid med andre brannvesen

Avdelingens ansatte har i den grad det har vært mulig deltatt i brannforebyggende samarbeids grupper. Det er pga. Covid 19 blitt gjennomført svært lite fysiske møter, men det er gjennomført møter på Teams.

Gruppene består av deltakere fra alle brannvesenene i gamle Akershus, i tillegg til Oslo, Drammensregionen og Mosseregionen. Her jobbes det blant annet for en felles forståelse og utøvelse av regelverket. Det arbeides innenfor områdene farlig stoff, fyrverkeri, tunnel, risikoobjekter, trygg hjemme, juridiske problemstillinger samt feiing og tilsynstjenester. I tillegg har avdelingen representanter i styret i:

- FLF Oslo Akershus feierlaug
- Oslo og Akershus brannbefalslag
- Norsk brannbefals landsforbund

Sosiale medier

Egeneide medier

FBV har kontoer på Facebook og Instagram. Det etterstrebes at alle innlegg postes på begge plattformer.

Total rekkevidde andre tertial 2021	37 269
Total rekkevidde andre tertial 2020	84 621
Total rekkevidde andre tertial 2019	11 300
Total rekkevidde andre tertial 2018	23 868

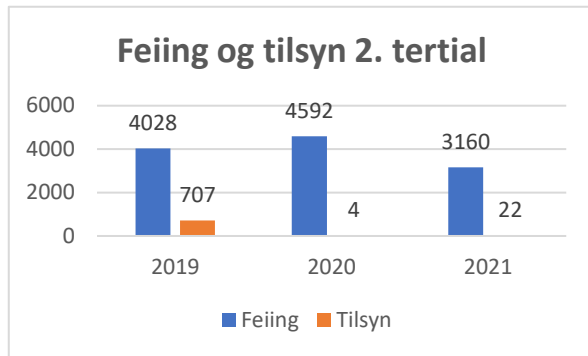
Rekkevidden for 2. tertial er lav, sammenlignet med tidligere år. Allikevel har det blitt publisert flere innlegg i år enn i fjor (22 mot 13). Hvert innlegg har derfor nådd ut til færre personer. Dette har vært forventet ettersom vi igjennom sommeren har jobbet med innlegg ment for risikogruppene. Innlegg av denne typen når ikke like mange, men tanken er at de skal nå personer som har større sannsynlighet for å oppleve en brann. Den kommende tiden ønsker vi å fokusere på alternative måter å bruke bilde og tekst for å skape høyere gjennomsnittlig rekkevidde.

Nettside

- 10 794 personer har besøkt sidene mellom 01.05 og 31.08
- Perioden rundt bålforbudet gir mye oppmerksomhet til siden og relevant artikkel
- 58,56 % av besøkene kommer via tablets og mobiltelefoner.
- Mest besøkte sider kan deles inn i følgende kategorier:
 1. Feiing
 2. Forbud mot åpen ild
 3. Kontakt
 4. Om FBV

Seksjon Feiing og Boligtilsyn

Det har i 2. tertial i hovedsak blitt utført feiing. Med bakgrunn i Covid 19 situasjonen har vi bare utført feiing der det kan gjøres fra tak. Fra begynnelsen av august har vi hatt en gradvis tilbakeføring til kontorene, noe som gjør at vi nå er i ferd med å normalisere feie og tilsynstjenesten. Med bakgrunn i fortsatt høye smittetall har vi bare utført tilsyn og



befaringer der det er vurdert som helt nødvendig. Det er i tillegg utført noen befaringer av fyringsanlegg etter pipebrann. Ved slike befaringer er dette gjort etter nødvendige smitteverns tiltak.

Seksjonen har i dette tertialet fortsatt arbeidet med å utarbeide rutiner og prosedyrer i forbindelse med nytt sky basert fagsystem. Dette systemet er nå tatt i bruk, men vi arbeider fortløpende med forbedringer og korrigeringer. Rutiner og prosedyrer vil bli implementert i løpet av høsten.

Vi arbeider samtidig med innsamling av data fra fritidsboliger. Norkart bistår oss i dette arbeidet og tilgjengelig data lastes nå automatisk inn i fagsystemet Komtek Brannforebygging.

Seksjonen har bidratt med to ansatte som ferievikarer i operativ avdeling i sommer.

Arbeidsmiljø

I samarbeid med Vissa er det gjennomført en oppfølgingssamling på teams for å oppdatere status ifm. arbeidsmiljø og samarbeid. I etterkant er det nedsatt en arbeidsgruppe som skal utarbeide to til tre forslag til fremtidig organisering av forebyggende avdeling. Forslaget skal være begrunnet, innenfor dagens økonomiske rammer og ikke i strid med gjeldende regelverk.

Det skal gjennomføres ny medarbeiderundersøkelse for Follo brannvesen med bruk av firma B2S.

5. Operativ avdeling



Bemanning og personell

Avdelingen består av ansatte på heltid i turnus, deltid og på dagtid.

Ledelsen er lokalisert på Ski.

- 1 Avdelingsleder
- 1 Brigadeleder dagtid/NK
- 1 Brannmester teknisk
- 1 Seniorrådgiver i 80% stilling (midlertidig lånt stillingshjemmel av forebyggende avdeling)

Beredskapsavdelingen er delt opp i 5 brannstasjoner fordelt i vår region med følgende plasseringer og bemanner kasernert og deltid.

Våre heltidsstasjoner er bemannet med 4 brigader med 14 mannskaper (15 mannskaper fra 01.10.21)

Ski	Oppegård	Korsegården
1 Brigadeleder	1 Brannmester	1 Brannmester
1 Brannmester/UB	1 Underbrannmester	1 Underbrannmester
3 Brannkonstabler	2 Brannkonstabler	3 Brannkonstabler

Nesodden er bemannet på dagtid med 5 mannskaper fra 07:30-15:00, og mellom 15:00-07:30 er det 5 innkallingsmannskaper som har hjemmevakt.

Dagtid 07:30-15:00	Deltid 15:00-07:30
3 Brannmestere	1 Brannmester
2 Brannkonstabler	4 Brannkonstabler

Enebakk brannstasjon har 2 mannskaper på vakt på dagtid mellom 07:30-16:00. Etter 16:00 kommer det ytterligere 4 mannskaper på vakt. 4 vaktmannskaper er lokalisert i Ytre Enebakk og 2 som er i Flateby.

Ytre Enebakk	Flateby
1 Utrykningsleder	2 Brannkonstabler
3 Brannkonstabler	

Vi gjennomførte før sommeren en rekrutteringsprosess for heltid i turnus. Det har ført til at 3 mannskap på deltidstasjonene våre har fått heltidsstillinger. **I tillegg hadde vi fra før én stilling ledig på deltid Nesodden. Her har vi hatt utfordringer med rekruttering i deltidstillinger, og ved forrige utlysning kom vi dessverre ikke helt i mål med å fylle vakansene. Dette innebærer at vi høsten 2021 mangler 3 deltidsmannskap på Nesodden og 1 deltidsmannskap på Enebakk, som vi skal forsøke å rekruttere til i høst.**

Det ble påbegynt en rekrutteringsprosess av to nye brigadeledere i 2. tertial. Dette arbeidet fortsetter utover i 3. tertial.

Primær- og sekundæroppgaver

De primære hovedoppgavene til operativ avdeling er:

- Brannslukking
- Ulykker på vei, jernbane og til sjøs
- Overflateredning i vann og sjø
- Akuttberedskap ved forurensning på land og sjø
- Lenseoppdrag på land og i båt
- Restverdiredning (RVR)
- Tau- og høyderedning
- Assistere helse, politi og andre etater ved akutte situasjoner

Foruten avdelingens primæroppgaver jobber mannskapene med mange andre oppgaver.

Noen av disse er:

- Intern øvelse og opplæring
- Bistå ved eksterne øvelser
- Befaring av bygninger, veier, tunneler og jernbane, og lage innsatsplaner
- Vedlikehold av eget materiell og utstyr
- Kontroll med sivilforsvarets utstyr
- Nedbrenninger av hus

Fag og kompetanse

Follo brannvesen har kartlagt behovet for spesifikk kompetanse på ulike fagområder. Basert på denne oversikten finnes det en ordning med fagstillinger i operativ avdeling. Dette skal bidra til at Follo brannvesen er best mulig rustet til å håndtere ulike hendelser i regionen. Fagansvarlig skal sørge for at avdelingen har tilstrekkelig kompetanse innen følgende fagfelt, og dermed løfter brannvesenet sin evne til å håndtere oppgavene vi blir satt til å løse i samfunnet.

- Vann/sjøredning
- Restverdireddning
- Ulykker
- Farlig gods
- Innsatsplaner/objektsplaner
- Biler
- Røykdykker utstyr
- Røykdykking og slökkemidler



De fagansvarlige i Follo Brannvesen har et spesielt ansvar for å:

- Øke egen kompetanse på sitt fagfelt gjennom selvstudie, eksterne kurs og hospitering i andre brannvesen eller faginstanser.
- Øke den generelle kunnskap og kompetanse på sitt fagfelt i hele brannvesenet.
- Bygge opp spisskompetanse på sin stasjon i sitt fagfelt.
- Holde seg oppdatert på nyheter innenfor aktuelt fagfelt og videreformidle denne ut til eget brannvesen.
- Holde øvelser for brannvesenet som bidrar til økt kunnskap og forståelse for fagfeltet.
- Bidra til innspill i budsjett prosessen med tanke på utstyr og kurs innenfor fagfeltet.

- Holde seg oppdatert på nabobrannvesen og deres beredskap.
- Samøve med andre etater.
- Ta ansvar for at spesialutstyr er tilgjengelig og i orden.
- Avholde øvelser/opplæring for alle vaktlag på dagtid.

Det har i 2021 vært diskutert behovet for en ny gjennomgang av behovene for faglig kompetanse i operativ avdeling. Vi ønsker derfor å gjennomføre en kartlegging, og på nytt vurdere hvilke behov som er for spesifikt faglig fokus. Det vil av den grunn på sikt kunne være endring i de prioriterte kompetanseområdene i avdelingen. Vi har også utfordringer med administrativ kapasitet på spesielt dette viktige området. Det er nærmere beskrevet under utfordringer.

Covid 19

Det har i andre tertial vært mindre smittetrykk i regionen vår. Samtlige mannskap har fått to doser vaksine, og er å anse som fullvaksinerte. Samtidig har vi erfart at ettersom samfunnet gradvis åpnes, og smitten blant barn og unge øker, har vi også fått smitte hos ansatte og i ansattes familier. Av den grunn har det vært en del fravær i 2. tertial som følge av karantene og noe egen sykdom. Dette skapte noen utfordringer i sommer med å dekke opp vakter under ferieavviklingen. Det innebar at sommeren ble dyr, da vi var nødt til å bruke en del overtid. Samtidig har vi driftet stasjonene våre med stort fokus på gode rutiner og smittevern, og beredskapen ved stasjonene har således vært god.

Det har vært åpnet for samøvelser utendørs i sommer, noe som var sterkt etterlengtet av mannskapene. Dette var et viktig skritt mot en normalisering av hverdagen vår.

HMS-arbeid og arbeidsmiljø

Det har i andre tertial vært jobbet med handlingsplan etter vernerundene fra 2020. Det har vært gjennomført møter med representanter fra våre eierkommuner, hvor ansvar har blitt fordelt. Vi ser for øvrig at dette arbeidet tar tid, og det er etterslep på bygningsmessige utbedringer og vedlikehold.

Ny møtестruktur som ble iverksatt i april har vært forsøkt gjennom 2. tertial. Så langt ser det ut til at dette fungerer godt, og det er god informasjonsflyt gjennom deling av referater på intranett. I tillegg blir det etterspurt saker til møtene i god tid før planlagte møter, og sakslister sendes ut i forkant. Dette er viktige tiltak, da det har vært kommunisert at det har vært lite informasjon som har blitt delt fra ledelse til 1.linje, samt mellom brigader og stasjoner tidligere.

Operativ avdeling bidrar med leder og ansattrepresentanter i AMU og ID.

På lengre sikt er det behov for å se nærmere på rutiner og prosedyrer for HMS-arbeidet. Alle våre prosedyrer ble i sommer sendt ut på høring til hele avdelingen, slik at vi kunne få tilbakemeldinger før de blir godkjent i TQM. Vi ønsket også tilbakemelding der man ser vi mangler prosedyrer. Fristen ble satt til 15.09.21.

En viktig del av det pågående HMS-arbeidet er også knyttet til forebygging av kreft blant mannskap. I Follo brannvesen har vi to ansatte som er spesielt dedikert til dette arbeidet sammen vernetjenesten. Det har så langt i 2021 vært arbeidet med lokale tiltak for å sikre

bedre skille mellom ren og skitten sone på stasjonene, og sørge for at prosedyrene er i henhold til dette. Dette arbeidet er omfattende, og vi har begynt med å se på Oppegård brannstasjon. Vi har laget utkast til romdeling og struktur som er sendt til Arbeidstilsynet. Vi har ikke mottatt tilbakemelding i 2. tertial.

Vi har også startet arbeidet med et strategidokument for å forebygge kreft. Dette arbeidet fortsetter i 3. tertial.

Øvelser, kurs og kompetanse

Øvelser og kompetanseheving er et meget viktig område for brannmannskapene. Ansatte skal til enhver tid være godt trent og forberedt til å håndtere en rekke ulike scenarioer. Som beskrevet overfor har vi i 2. tertial åpnet noe for samøvelser mellom stasjoner utendørs. Det har derfor gjennom ferieavviklingen blitt gjennomført øvelser utendørs, og vi har ulik tematikk hver måned. I 2. tertial har øvelsesområdene vært rundt skogbrann, klem og frigjøring, gjennomgang av momenter El-bil, dyreredning hest, normalutlegg ved brann, samt urban tauredning og tausikring. I tillegg har flere av brigadene gjennomført kalde røykdykk gjennom sommeren.



Kjøretøy og utstyr

Liften vår har i sommer vært på 10-års kontroll hos Bronto i Sverige. Den er forventet levert i september. Vi har i sommer fått levert ny UTV.

Denne har Statens vegvesen betalt, mens FBV har bidratt med noe utstyr. Bakgrunnen for innkjøpet er tunellberedskap med ny viftestrategi. Den er utrustet med bårefeste, luftpakker og varmesøkende kamera.

Ski og Nesodden brannstasjon tok i 1. tertial i bruk sine nye mannskapsbiler, som er et flott tilskudd til bilparken vår. Nå venter vi på levering av mannskapsbil til Korsegården. Denne er forventet levert i oktober 2021.

Ut over dette følges kjøretøy og annet utstyr opp med regelmessige servicer og reparasjoner.



Figur: UTV

Media

Follo brannvesen ser viktigheten av et godt omdømme i eget distrikt og nasjonalt. Vi ønsker derfor å bidra med kunnskap og fokus der vi anser det som hensiktsmessig. Vi har blitt kontaktet av ulike medier med forespørsel om bistand til reportasjer eller underholdningsbidrag.

Vi har fått en ny forespørsel om deltagelse til NRK sitt familieprogram Alle mot en. Dette programmet har vi vært med på ved fire tidligere anledninger. Innspillingen ble gjennomført 1. september på Ski brannstasjon, og forventes sendt vinteren 2021-2022.



Figur: Fra innspillingen av Alle mot en med NRK

Hendelser

Det har ikke vært noen større hendelser i vårt distrikt. Men sommeren har vært tørr, og med stor skogbrannfare vi har vært ute på flere mindre skog- og gressbranner. Det har også vært noen bygningsbranner i vårt distrikt i siste tertial.



Figur: Skogbrann Fagerstrand



Figur: Skogbrann Langhus

Investeringer

Det har i 2. tertial vært jobbet videre med anskaffelser for inneværende år. Bilgruppa har jobbet med å ferdigstille utstyrsnivå mv på mannskapsbilen som er forventet levert til Korsegården brannstasjon i oktober.

Arbeidet med anskaffelse av nytt sambandssystem/øregarnityr er i gang. Det er en sum på 500 000,- fra 2020 + 500 000,- fra 2021 som det i første omgang anskaffes for. Videre er det avsatt 1 million i 2022 for å supplere dette. Dette er en viktig anskaffelse, da vi har mottatt mange HMS-avvik siste året.

Arbeidsgruppen som i 1. tertial jobbet med utredning til kravspesifikasjon til nytt høyderedskap har levert sin rapport. Denne er behandlet av ledergruppen, og arbeidet med en detaljert kravspesifikasjon er i gang. Høyderedskap er vedtatt med anskaffelse i 2022.

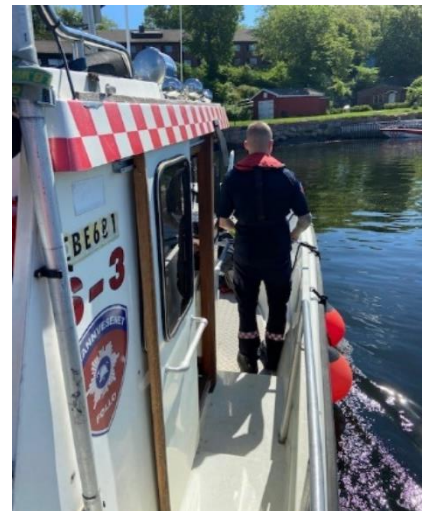
Det ble i mars 2021 inngått en avtale med BaneNor om investering av en slokkerobot for å sikre slokkeberedskap i den nye Roås-tunellen. Her har BaneNor tatt ansvaret for kostnaden til investeringen, mens Follo brannvesen vil få ansvaret for drift og vedlikehold. Det vil gjennomføres en studietur til Paris i oktober for å utveksle erfaringer med fransk brannvesen som er mye erfarings med denne slokkeredskapen. Slokkeroboten har mange bruksområder, blant annet:

- Farliggods hendelser der vi ikke kan gå inn med mannskaper.
- Større branner i industri, lager m.m.
- Tunnelbranner.
- Underjordiske garasjer.
- Begrensing ved en større brann i for eksempel Drøbak (tett trehusbebyggelse)
- Skogbranner
- Redning av personer
- Restverdi redning



Figur: Slokkerobot

I 1. tertial utarbeidet en arbeidsgruppe en kravspesifikasjon til ny brannbåt. Denne ble lyst ut i våres med tilbudsfrist satt i slutten av mai 2021. Da vi i sommer måtte sette investeringer på vent, ble det ikke gjennomført anskaffelse av denne båten, og prosessen med utlysning måtte igangsettes på nytt i august. Denne båten skal erstatte båten som ligger i Drøbak og som er en 1983-modell. Vi ser frem til å få erstattet denne båten med en som i større grad kan løse våre beredskapsbehov på sjøen med ny og sikrere teknologi. Vi har også fått innvilget støtte fra IUA (interkommunalt utvalg for akutt forurensning) med 300 000,- til brannbåt, som vil bidra positivt i anskaffelsen. Planlagt bestilling er 3. tertial 2021 med leveranse i 2022.



Figur: Brannbåt fra 1983

Vi har også jobbet med å innhente tilbud fra 4 aktører på vaskemaskiner for røykdykkerutstyr, som er et meget viktig tiltak for å redusere risiko for kreft i brannyrket. Samtidig planlegges det innkjøp av saneringsutstyr med levering 3. tertial.

Bygninger og vedlikehold

Det er som beskrevet ovenfor meldt fra om vedlikeholdsetterslep på flere av stasjonene. Dette er kjent for ledergruppen. I handlingsplanen for oppfølging etter vernerunder er det utarbeidet tiltak for oppfølging av dette. En viktig del av jobben er å kartlegge ansvarsfordeling mellom boligeier og bruker basert på FDV, noe vi er i gang med. Dialogen har startet med Nordre Follo kommune og Nesodden kommune. Noen av utfordringene bygningsmessig er manglende soneinndeling mellom ren og skitten sone. Noe av dette er knyttet til bygningsmessige begrensninger, mens andre kan løses på prosedyrenivå. Jf. punkt for HMS-arbeid og arbeidsmiljø overfor, er dette arbeidet igangsatt og det jobbes per nå med Oppegård brannstasjon.

Videre planlegges det for gjennomføring av årets vernerunder i oktober/november 2021.

Pågående prosjekter

Det vil i et stort brannvesen med stadige endringer i behov operativt eller materielt være behov for å jobbe med prosjekter. Dette kan være arbeidsgrupper som nedsettes for å kartlegge beredskap knyttet til et spesifikt område, eller for å utrede nærmere behov for utstyr og kjøretøy for å kunne lage en kravspesifikasjon til investeringer.

I løpet av 2. tertial 2021 har det vært jobbet med følgende prosjekter i operativ avdeling:

- HMS: Ren/skitten sone på Oppegård brannstasjon. Her er det nedsatt en arbeidsgruppe bestående av vernetjenesten, fagansvarlig for friske brannmenn, representanter fra ledelsen, og ansatte. Forslag til løsning er sendt arbeidstilsynet.
- Beredskap sjø: Det ble før sommeren nedsatt en arbeidsgruppe som er gitt et mandat til å utrede den totale beredskapen på sjø knyttet til IUA, plassering av materiell, kostnader mv.
- Anskaffelse brannbåt. Som skrevet overfor ble denne anskaffelsen satt på vent i sommer, men er på nytt lyst ut og det skal gjennomføres evalueringssmøte 19.10.21.
- Høyderedskap: Utredningsarbeidet er ferdigstilt og rapport er levert ledergruppen. Det er nedsatt en mindre arbeidsgruppe som skal utarbeide en kravspesifikasjon.
- Mannskapsbiler: Bilgruppa har over lengre tid jobbet med å utrede kravspesifikasjon til nye mannskapsbiler på stasjonene. Dette har vært et omfattende arbeid som har pågått over lengre tid. Det jobbes fortsatt med bil som skal leveres oktober 2021.
- Søknad redningsvester: Det er startet et samarbeid med forebyggende avdeling om å søke om midler til innkjøp av et større parti redningsvester til gratis utlån fra alle stasjonene fra våren 2022. Det er planlagt å søke i 3. tertial og det vurderes et samarbeid med Redningsselskapet om dette.
- Samband: Vi har i 2021 testet ulike sambandsløsninger med aktivt hørselvern for å ivareta HMS for mannskapene våre. To brigadeføre har nå fått ansvar for å utarbeide en kravspesifikasjon for anskaffelsen.
- Veileder for fysiske tester og helseundersøkelser: Det kom i våres en ny veileder fra Arbeidstilsynet. Det er nå nedsatt en arbeidsgruppe bestående av leder, tillitsvalgt og

verneombud som skal jobbe frem forslag til interne rutiner og prosedyrer basert på den nye veilederen.

- Brannmenn mot kreft: Det pågår nå et arbeid med et strategidokument for kreftforebyggende arbeid i Follo brannvesen. Dette arbeidet fortsetter i 3. tertial.
- Tunellberedskap: Det har over lang tid vært jobbet med tunellberedskapen i distriktet knyttet til Oslofjordtunellen, mtp ny vifte strategi, den nye Blix-tunellen og Roås-tunellen. Det har i 2. tertial blitt jobbet med planlegging av opplæring for mannskapene, med oppstart i 3. tertial.

Utfordringer

En av våre utfordringer er, som vi har presentert tidligere, knyttet til at vi i dag ikke har et eget øvelsessenter der mannskapene kan øve på alt fra trafikkulykker, branner, farliggods m.m.

Vi har diskutert flere ulike løsninger på dette.

- 1) Det har vært diskutert om muligheten for å gå sammen med Oslo og Nedre Romerike for å kunne bruke området på Lahaugmoen til øvelser og trening. Der har de det nyeste innen røykdykkerhus som går på gass, egnet område for trening med høydemateriell, m.m. Fordelen med å kunne trene sammen med Oslo og Romerike er at vi sammen kan styrke kompetanse og utvikling. Bakdelen er at dette anlegget ligger godt utenfor eget distrikt, og vil innebære en stor kostnad for bruk/andel.
- 2) Vi har vært i dialog med og på befaring hos PNB på Taraldrud. Der har vi fått se på deres øvelsesområde som også har et røykdykkerhus som går på gass. Fordelen med dette tilbudet er at området ligger i eget distrikt, at det har mange øvelsesarealer vi kan benytte, samt at det vil utgjøre en liten kostnad. Bakdelen ved dette området er at røykdykkerhuset er lite og har mindre muligheter enn det på Lahaugmoen.
- 3) If sikkerhetssenter i Hobøl har invitert oss på en befaring for å se på deres oppgraderte øvelsessenter. Denne befaringen gjennomføres i 3. tertial. Per nå er det usikkerhet rundt fordeler og bakdeler med dette tilbudet, men vi må anta at det vil koste en del penger. Samtidig er det utenfor vårt distrikt.
- 4) Vi vurderer mulighetene for å anlegge vårt eget øvelsesområde i tilknytning til en av våre stasjoner. Fordelen vil være at vi kan bruke anlegget 24/7 – 365 uten å være avhengig av andre eller at det koster å bruke anlegget. Vi vil også kunne lage et område helt iht. våre behov. Bakdelen med denne løsningen er at det vil være en større etableringskostnad.

Sambandsutstyret som vi bruker, er også en stor utfordring. Vi har ikke aktivt hørselsvern i dag, og vi mottar jevnlig avvik på sambandet fra våre mannskaper. Det er avsatt en sum i investeringsbudsjettet til samband, og vi må vurdere hvilke behov som er viktigst å prioritere først, da avsatt sum ikke er tilstrekkelig for å bytte ut alt utstyr. Det jobbes i disse dager med anskaffelse innenfor avsatt sum i investeringsplanen for 2020 og 2021. Dette vil gi oss en del

utstyr. Videre er det i investeringsplan fremmet et behov for å supplere med et beløp i 2022, og forhåpentligvis vil vi da ha et godt produkt med aktivt hørselvern for våre mannskaper.

Vi har utfordringer med rekrutering av deltidsmannskaper til Nesodden. Dette skyldes krav til bopel i nærheten av brannstasjon, og vi mister til stadighet utlærte konstabler til nærliggende brannvesen som ønsker seg ferdig utdannede mannskaper til heltidsstillinger. I forrige ansettelsesprosess kom vi ikke i mål med kvalifisert personell som bor innenfor bostedskravet. I høst lyser vi ut 3 stillinger, da 2 deltidsmannskap har fått heltidsstilling. Det blir spennende å se om vi klarer å fylle disse stillingshjemplene i høst, noe som er helt avgjørende for å ivareta beredskapen på Nesodden.

Det er også en pågående prosess med å kartlegge arbeidstidsordningen og arbeidsbelastning på mannskapene på Nesodden brannstasjon. Dette fordi stasjonen kun har dagtid og deltidsmannskap, og ligger høyt på statistikken på utkall. Det innebærer hyppige alarmer på hjemmevakt. Prosessen går parallelt med BHT som skal kartlegge arbeidsbelastningen, samtidig som en arbeidsgruppe bestående av vernetjenesten og ledelsen jobber med en rapport som viser statistikk og bakgrunn, samt fremlegger frem ulike tiltak.

Vi har per i dag ingen dedikert stilling med ansvar for fagutvikling, øvelsesplanlegging og kompetanseheving, som kan følge opp dette viktige arbeidet i det daglige. I brannvesenet har vi mange kompetansekrav som hele tiden må følges opp, og hvor mannskapene med fast frekvens må regodkjennes/resertifiseres for å kunne ivareta ulike funksjoner. Dette være seg røykdykker hvor det er krav til årlige helsesjekker og fysiske tester, kald- og varmdykk, uttrykningssjåfør hvor det er krav til vedlikeholdskjøring for å inneha førerkort klasse 160, årlig godkjenning for bruk av lift, og mye mer. Vi ser derfor et stort behov for å ha en fagstilling som kan ha ansvar for fagutvikling, øvelsesplanlegging og kompetanseheving. Ved å samordne det faglige arbeidet og øke kvaliteten vil vi kunne nærme oss vår visjon om å være en spydspiss innen brann- og redningsfaglig kunnskap og arbeid, med null branndøde.

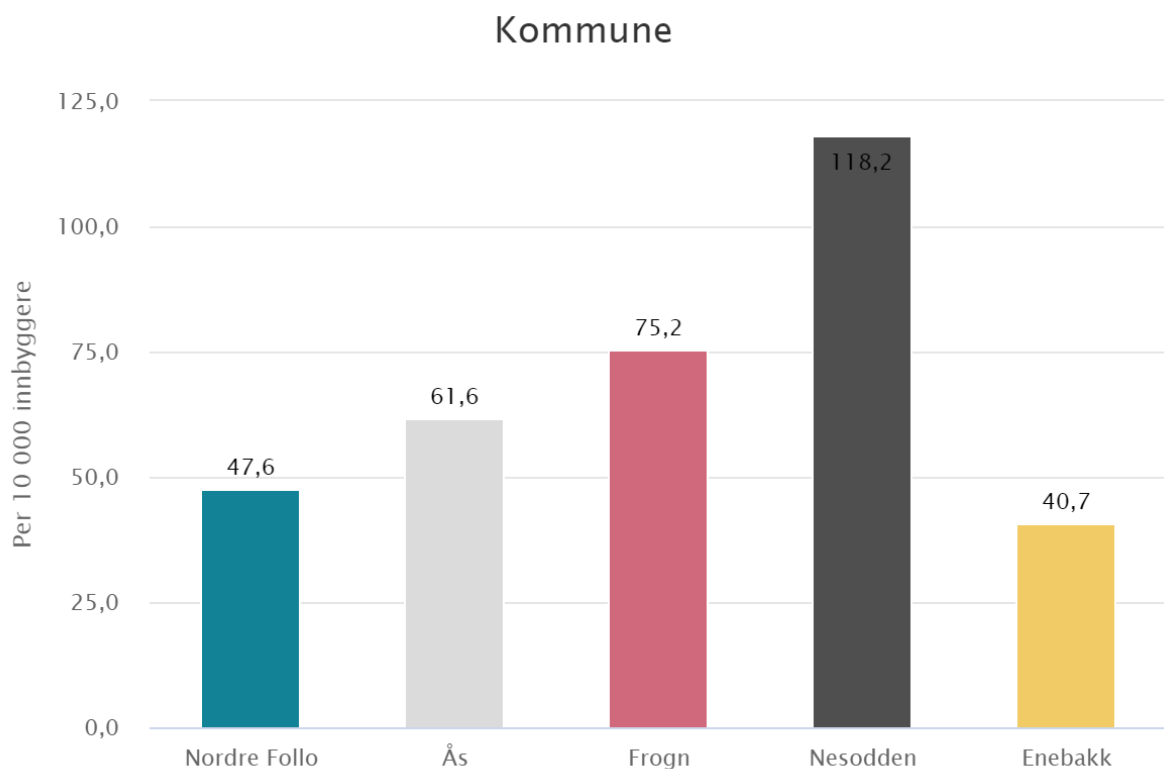
Statistikk

Totalt hendelser pr kommune - Andre tertial 2021						
	Nordre Follo	Ås	Nesodden	Frogn	Enebakk	Totalt antall hendelser
Unødig/ABA	167	88	162	69	22	508
Brann	44	13	15	12	7	91
Ulykke	37	6	34	23	13	113
Andre oppdrag	38	19	23	16	3	99
Totalt antall hendelser	286	126	234	120	45	811

Totalt antall utrykninger Follo Brannvesen						
	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Unødig/ABA	541	414	519	509	429	325
Brann	142	71	127	247	106	116
Ulykke	131	108	153	214	175	134
Andre oppdrag	76	97	101	128	90	75
Totalt	890	690	900	1098	800	650

Totalt antall utrykninger fordelt på stasjoner 2021						
	Ski	Oppegård	Korsegården	Nesodden	Enebakk	Flateby
Unødig/ABA	87	107	153	154	22	18
Brann	46	31	38	15	6	6
Ulykke	20	26	27	34	12	12
Andre oppdrag	13	25	27	9	0	2
Totalt	166	189	245	212	40	38

Hendelser per 10,000 innbygger



6. Salg- og markedsavdeling

Avdelingen holder til i Kompetansesenteret som ligger rett nord for Brannstasjonen i Ski og består av en seksjonsleder 100% og en markedskonsulent 50%. I tillegg er det 6 vektere i hjemnevakt-turnus fra andre avdelinger i bedriften, samt instruktører/innleie på dagtid etter behov også fra andre avdelinger i bedriften.



Kompetansesenteret i Ski sett fra nord

Innledning og situasjon

Salg og marked har i sommermånedene jobbet med å tilrettelegge noen øvingsområder, uten at vi er kommet helt i mål med disse. Dette arbeidet fortsetter i tredje tertial og vil gi kursene våre noen nye øvingsobjekter.



Undervisning i kode-160 "utrykningskjøring" for egne ansatte gjennomføres internt.

De første månedene i andre tertial var preget av mange forespørsler og gjennomføringer av varme arbeider kurs. Noen ble av Korona-hensyn ombooket opptil flere ganger, så det var krevende å ha kontroll med alle deltakerne slik at de kom på rett kurs til rett dag.

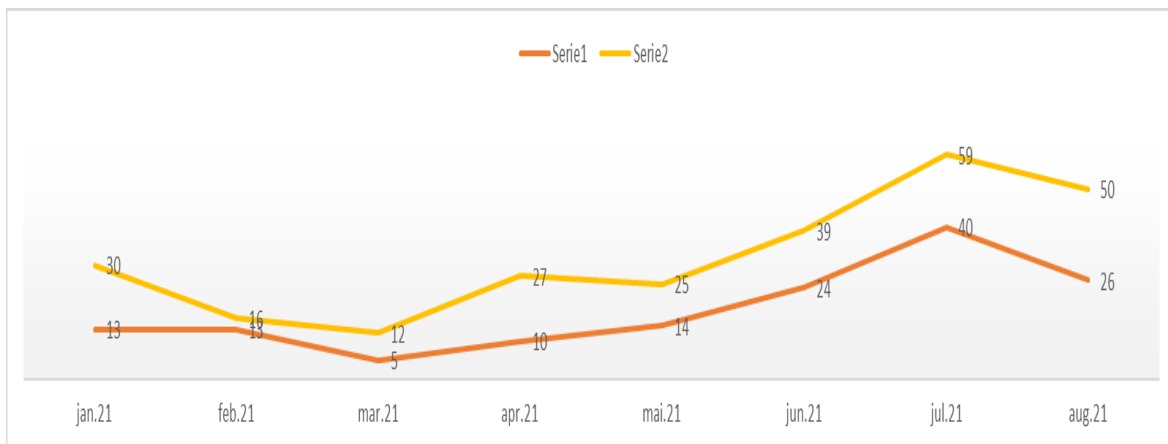
I **mai** og **juni** var det en omsetning på kr 190 000.- på kurs – før det ble helt stille i **juli**.

Samtidig med dette, begynte det å komme forskjellige forespørsler om kursavvikling utover høsten. Aktiviteter som måtte planlegges og tilpasses eventuelle oppdukkende Koronatiltak som i hovedsak var antall deltakere på kurs og størrelsen på gruppene. Samtidig måtte det også tas noe hensyn til instruktører som ble benyttet og hvilke stasjoner disse var på normalt.

Boligvakt

Boligvaktdelen hadde i perioden vært ganske rolig, med få utrykninger og hvor det kun ble gjennomført utvendig kontroll. Dette skyldes sannsynligvis at de aller fleste holdt seg

hjemme, men i juli startet ferieavviklingen, Koronatiltakene begynte å slippe taket, og man kunne reise bort på ferie. Dette førte til en økning i antall utrykninger, samtidig som det var ferieavvikling blant de som deltok i boligvaktjenesten.



Serie1 er registrerte brannutrykninger initiert av S24 og serie 2 er utførte rykk til innbruddsalarmer.

Operativ avdeling har rykket ut til brannalarmer fra private boliger med alarm fra S24 hvor tørrkoking var årsak og hvor en tidlig innsats fra brannvesenet forhindrede dette fra å utvikle seg til et brann.

Bolig-vekkerne måtte gjennomføre en regodkjenning i mai måned, normert til 3 ukers studie. Studiet ble avsluttet på Son Spa i juni, med obligatorisk eksamen bestående av 80 spørsmål hvor kravet var 80% riktig for å bestå - samtlige besto på første forsøk med god margin.



Eksamensforberedelser med mye positiv oppmerksomhet, ikke rart at samtlige besto med god margin – godt jobba!

Drone

Vår drone er nå blitt erstattet av en nyere type, dette er den samme modell som hadde sin ilddåp ved aksjonen i Gjerdrum. Dronen vi hadde tidligere var første/andre generasjons drone, med en del barnesykdommer. Nå har vi siste (tredje) generasjon drone tilgjengelig (DJI M300). Denne dronen er ytterligere forbedret, i hovedsak lengre driftstid, men med enda flere muligheter. På kurset fikk vi anledning til å gjennomføre noen enkle øvelser hvor vi blant annet fikk testet rekkevidde og bruken av doble kontrollere til dronen. I utgangspunktet skulle vi kunne fly dronen over Oslofjorden til Tofte, men akkurat det syntes Andøya Space var litt i lengste laget for en første trening. Men, vi fikk god trening i bruken av det nye utstyret og ser fram til å kunne benytte dronen til samfunnsnyttige formål i tiden

som kommer. Nå i sommer kom det en del flere aktører på banen med samme type drone, så vi er ikke alene om denne typen drone nå. Men, våre erfaringer tilsier at det er bra å ha godt materiell, men det er enda bedre å ha en god 24/7 beredskap på utstyret.



Konsentrerte dronepiloter i arbeid, med bratt læringskurve – det meste kunne vi fra før, men det var mye nytt også.

160 Kode - Utrykningssertifikat

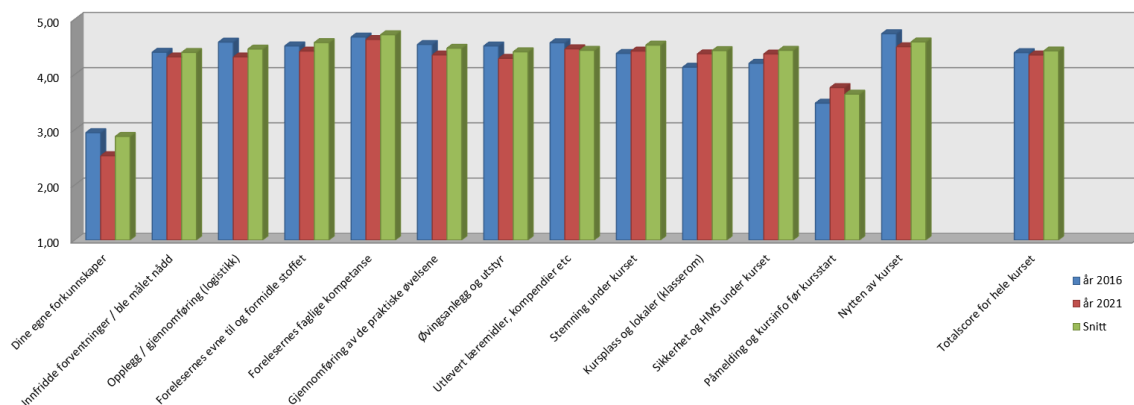
I juli begynte en organisering av kode-160 tjenesten å ta form etter noen år som en hybridløsning mellom Operativ- og Salg og markeds avdelingen. En løsning som ikke fungerte optimalt da tjenesten etter vår erfaring, organisatorisk bør være underlagt en avdeling. Løsningen nå er at tjenesten blir lagt til Operativ avdeling, men at Salg og marked disponerer ledige plasser for eksterne elever. Den nye organiseringen vil gjøre kode-160 tjenesten lettere tilgjengelig for egne ansatte og noe mere fleksibel i forhold til økonomi og kostnader.

Kurs

I **august** begynte kursleveransene å ta seg sakte, men sikkert opp igjen og det ble gjennomført flere kurs hvor Koronatiltakene ble noe lettere å forholde seg til enn forrige gjennomføring. Mange av våre gamle kunder syntes det var godt å få komme i gang med praktiske kurs igjen. Vi var litt spente om hvor rustne vi var på gjennomføringen av de litt større kursene, så vi satte stor pris på denne tilbakemeldingen etter ett av de første store kursene gjennomførte på Frambu kompetansesenter for sjeldne diagnoser;

"Veldig solid opplegg. Et stort løft for oss som bedrift!"

Dette viser at vi holder en høy faglig standard på våre kursprodukter. I løpet av september kom det inn flere kursbestillinger, slik at vi pr medio september har booket kurs for det som var budsjett for i 2021.



Evalueringene fra Frambu kompetansesenter for sjeldne diagnoser, hvor hver post er evaluert fra 1 til 5
 Hvor: 1=Dårlig 2=Mindre bra 3=Bra 4=Meget bra 5=Utmerket

Avdelingen har også startet opp med årets siste gjennomføringsfase med kontroll av slukkemateriell i bedriften. I hovedsak vil dette være for Nesodden kommune og Sunnaas Sykehus og blir gjennomført av en av våre deltidsmannskaper som nå går over i fast stilling ved Operativ avdeling. Avdelingen evaluerer fortløpende kost/nytten av denne tjenesten. Med grunnlag i bemanningssituasjonene har innbruddsalarmer til næring og ekstern opplæring av vektere blitt nedprioritert til fordel for andre oppgaver.



Finstadtunet hvor vi har et godt samspill med ledelsen og driftsmedarbeidere som tar den grundige gjennomgangen på brannsentralen, som vi ikke har nok kunnskaper om.