



Follo brannvesen IKS

MØTEPROTOKOLL

Utvalg: Styret

DATO: 22.06.2021

Sted: Teams

Til stede: Malin Stensønes, Svein Kamfjord, Jannecke Wold, Bård Martin Tollefsen, Kristin Merethe Rein, Tore Sestøl, Audun Fiskvik

Forfall:

Ledelsen: Roger Thompson, Heidi Brandtenborg Janne Hovdenakk, Harald Foss og Jarl Høvring, og Dag Christian Holte

Protokollfører: Janne Hovdenakk

Saksliste

Informasjon fra styreleder, brannsjef/avdelingsledere

- 18/21 Tertialrapport 1/21
- 19/21 Økonomi og handlingsplan 2022-2025 (1. gangs behandling)
- 20/21 Medarbeiderundersøkelse
- 21/21 Referat saker
- 22/21 Eventuelt



Follo brannvesen IKS

Informasjon

Informasjon fra Styreleder

- Representantskapsmøte: Referat ligger i sakspapirene. Forslag om at overskudd går til investeringer ble ikke vedtatt. Representantene fra Enebakk og Frogn stemte for at FBV skulle få dette til investeringer, Nordre Follo, Nesodden og Ås gikk imot. Det skal legges frem en investeringsstrategi til første styremøte etter sommeren. Videre fremlegges denne på representantskapsmøte for behandling. Planlagte investeringene i 2021 av en viss størrelse som ikke er igangsatt, skal pr i dag ikke iverksettes.

Informasjon fra brannsjefen

- Status og tiltak, Korona.

Smittesituasjonen er i en positiv utvikling. Vi har fått en anbefaling fra bedriftslegen om å være tilbakeholden med å slippe opp tiltakene, selv om det er en positiv trend. Administrativt personell jobber fortsatt på hjemmekontor frem til over sommerferien. Etter særskilt vurdering kan ansatte som har meldt fra om oppgaver det er vanskelig å løse hjemmefra, jobbe fra kontoret etter avtale med avdelingsleder. Det vil være begrensning på antall personer, og strenge smittevernstiltak.

På operativt er det gitt mulighet for å trene utenfor arbeidstid. Viktig tiltak for å kunne opprettholde røykdykkertjeneste i forhold til fysiske krav.

Enebakk kommune har nå valgt å tilbud om vaksinasjon til brannmannskap. Mange operative mannskaper har fått 1 dose med vaksine, men vi vil ha noen vikarer som ikke er vaksinert.

- Det siste halvåret er det jobbet med et nytt ledelsessystem for kvalitet og avvikshåndtering. TQM inneholder blant annet planer, strategier, prosedyrer/instrukser, prosessbeskrivelser, samt reglementer og rutiner som skal sikre at vi alle arbeider i samsvar med fastsatte metoder og mål. Opplæring i dataverktøyet inkludert avvikshåndteringsystem er påbegynt.
- Det er gjennomført et særskilt møte med kommunedirektørene den 7.5 med Roger, Heidi og Dag. Kommunedirektørene fikk en grunnleggende innføring i Follo brannvesen deretter innføring i kostnadsmodellene som lå til grunn i tidligere saksfremlegg. Det ble gitt innspill på driverne for å øke /reduere kostnadene uavhengig av betalingsmodell. Vi fikk i oppdrag å innhente informasjon på betalingsmodeller fra omkringliggende brannvesen. Dette er oversendt til kommunedirektørene

Brannsjef venter fortsatt på et møte for å avklare forhold knyttet til ny samarbeidsavtale for akutt forurensing og/eller feiegebyrer. Har purret på møte.

- Det er gjort en omstrukturering knyttet til forebyggende avdeling som har medført at avdelingsleder stillingen er frigjort. Stillingen er nå utlyst og vi benytter et ekstern rekrutteringsbyrå Skagerak consulting. Det er samme firma som vi benyttet til rekruttering av ny avdelingsleder i operativ avdeling. Harald fortsetter inntil videre som kst avdelingsleder.



Follo brannvesen IKS

Med bakgrunn i tilbakemeldinger vi over tid har fått, så er det behov for å vurdere hvordan ledelsesstrukturen skal være i Forebyggende avdeling fremover. Det er besluttet å nedsette et partssammensatt utvalg som skal vurdere og legge frem forslag til hvordan begge seksjoner skal organiseres. Utvalgets sammensetning skal bestå av ansatte og fra ledelsen. Det er utarbeidet et mandat for gruppen og det er innhentet en ekstern prosjektleder.

- Det er gjennomført et møte med Nesodden kommune knyttet til antall utrykninger og spesielt knyttet til helseoppdrag. Vi har jobbet frem statistikk som er oversendt kommunen og vi har bedt om et nytt møte. 75% av alle oppdragene er knyttet til automatiske brannalarm og helse. Sammenlignet med andre tilsvarende kommuner så ligger antall utrykninger høyt. Fokus er å forsøke å redusere antall oppdrag og/eller endre responsoppsettet. 2 mann som tar mange av oppdragene.

Kartlegging som vi har foretatt viser at det er arbeidsmiljøbrudd knyttet til hviletid på noen få ansatte (dagansatte). Fokus nå er hva vi kan gjøre av tiltak innenfor handlingsrommet vi har som arbeidsgiver.

Saker til behandling:

SAK 18/21 Tertialrapport 1/21

Vedtak:

Styret tar virksomhetens tertialrapport til orientering

SAK 19/21 Økonomiplan 2022-2025

Vedtak:

Styret tar forslag til økonomiplan til orientering

SAK 20/21 Medarbeiderundersøkelse

Vedtak:

Styret tar orienteringen til etterretning.



Follo brannvesen IKS

SAK 21/21 Referat saker

Vedtak: Referatsaker tatt til orientering

17/21 Eventuelt

Ingen saker

Malin Stensønes

Svein Kamfjord

Jannecke Wold

Tore Sestøl

Bård Martin Tollefsen

Audun Fiskvik

Kristin Merethe Rein