

Protokoll styremøte 20.006.2023

Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- THOMAS WILLIAM GRIMSGAARD, signert 14.08.2023 med ID-Porten: BankID Mobil
- KRISTIN MERETE REIN, signert 05.07.2023 med ID-Porten: BankID
- MERETE BELLINGMO, signert 05.07.2023 med ID-Porten: BankID Mobil
- BÅRD MARTIN TOLLEFSEN, signert 05.07.2023 med ID-Porten: BankID Mobil
- EIRIK JARLE HOLMLUND, signert 06.07.2023 med ID-Porten: BankID
- AUDUN FISKVIK, signert 05.07.2023 med ID-Porten: BankID
- MINA SOPHIE MJÆRUM JOHANSEN, signert 08.08.2023 med ID-Porten: BankID
- HANS-PETTER CHRISTENSEN, signert 05.07.2023 med ID-Porten: BankID Mobil



Det signerte dokumentet inneholder

- En forside med informasjon om signaturene
- Alle originaldokumenter med signaturer på hver side
- Digitale signaturer



Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Norge AS. Posten garanterer for autentisiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.

Protokoll fra styremøte

Follo Brannvesen IKS

Sted: Ski brannstasjon kompetansesenteret

Dato: 20.06.23

Tid: 12.00

Tilstede: Styret

Hans-Petter Christensen, Mina Sophie Mjærum Johansen, Audun Fiskvik, Merete Bellingmo, Eirik Jarle Holmlund, Bård Martin Tollefsen for Åse Lise Chatwin Olsen, Kristin Merete Rein, Thomas Grimsgaard

Administrasjonen

Geir Christer Johansen Mjøsund, Robert Jansen, Roger Thompson, Janne Hovdenakk, Åse Kristina Heien, Jarl Høvring, Gunn Elin Dalsheim Forsell (protokollfører)

Forfall: Åse Lise Chatwin Olsen

Sak 44 /23 – Godkjenning av innkalling og saksliste, samt protokoll fra styremøter 30.05.23 og 05.06.23

Brannsjefs forslag til vedtak:

Styret

- a) godkjenner innkallingen
- b) godkjenner sakslisten
- c) godkjenner protokoll fra styremøte 30.05.23
- d) godkjenner protokoll fra styremøte 05.06.23

Styrets vedtak:

- a) Styret godkjenner innkalling
- b) Styret godkjenner sakslisten
- c) godkjenner protokoll fra styremøte 30.05.23,
- d) godkjenner protokoll fra styremøte 05.06.23

Dokumentet er signert digitalt av:

- THOMAS WILLIAM GRIMSGAARD, 14.08.2023
- KRISTIN MERETE REIN, 05.07.2023
- MERETE BELLINGMO, 05.07.2023
- BÅRD MARTIN TOLLEFSEN, 05.07.2023
- EIRIK JARLE HOLMLUND, 06.07.2023
- AUDUN FISKVIK, 05.07.2023
- MINA SOPHIE MJÆRUM JOHANSEN, 08.08.2023
- HANS-PETTER CHRISTENSEN, 05.07.2023

Forseglet av



Posten Norge

Sak 45 /23 – Momenter fra representantskapsmøte 20.06.2023

Vedtak i sak 06/23 fra representantskapet i Follo brannvesen.

Forslag til nytt pkt. 3

Follo Brannvesen IKS jobber primært videre med utredning av hovedalternativet i stasjonsanalysens alternativ C med fire brannstasjoner, hvorav to fullkasernerte.

Forslaget innebærer lokalisering på Nesodden, i Enebakk, og to stasjoner i sentralaksen. Eksisterende stasjoner i Oppegård og Ski vurderes erstattet av en hovedbrannstasjon, mens brannstasjonen på Korsegården vurderes erstattet av en ny stasjon.

Beslutningsgrunnlag, herunder konsekvensanalyse for Flatebyområdet, må foreligge minimum 6 uker før behandling i representantskapsmøtet slik at eierkommunene har mulighet til politisk behandling av endelig innstilling fra styret.

Pkt 4:

Strykkes: «for realisering av vedtaket som inneholder».

Brannsjefs forslag til vedtak:

Styret tar representantskapets vedtak til etterretning

Styrets vedtak:

Styret tar representantskapets vedtak til etterretning

Sak 46 /23 – Brannsjefens redegjørelse

- Belastende periode med mange hendelser
 - Lokal forskrift om forbud mot bruk av ild
 - FBV som fremtidig Opplæringsbedrift
 - Kompetansekrav og behov for kompetanseutvikling
 - Totalberedskapskommisjonen. Brann- og redningstjenesten sin plass i vår totale beredskap
 - Forbedring av sikkerheten ved våre bygg- adgangskontroll
- Fullmaktsmatrise og brannsjefens stedfortreder.
- Arbeidsmiljøutfordring knyttet til leieforhold bygg/utomhus Korsegården brannstasjon

Dokumentet er signert digitalt av:

- THOMAS WILLIAM GRIMSGAARD, 14.08.2023
- KRISTIN MERETE REIN, 05.07.2023
- MERETE BELLINGMO, 05.07.2023
- BÅRD MARTIN TOLLEFSEN, 05.07.2023
- EIRIK JARLE HOLMLUND, 06.07.2023
- AUDUN FISKVIK, 05.07.2023
- MINA SOPHIE MJÆRUM JOHANSEN, 08.08.2023
- HANS-PETTER CHRISTENSEN, 05.07.2023

Forseglet av



Posten Norge

Brannsjefs forslag til vedtak:

Styret tar brannsjefens redegjørelse til orientering

Styrets vedtak:

Styret tar brannsjefens redegjørelse til orientering.

Styret drøftet fullmaktsmatrise som vedtakssak. Konklusjon: Trenger ikke vedtak.

Sak 47 /23 – Tilsetting Brannsjef

Rekutteringsutvalgets innstilling:

I stillingen som *brannsjef og daglig leder* i Follo Brannvesen IKS tilsettes

Yngve Torjussen

For stillingen er fastsatt flg. vilkår:

1. Stillingskode 9451, Hovedtariffavtalens kapittel 3
2. Som leder unntatt fra arbeidstidsbestemmelsene i aml. 10-12 (2)
3. Tilstås 10 ekstra feriedager som kompensasjon for møtevirksomhet og arbeid utenfor ordinær arbeidstid ihht. Hovedtariffavtalens pkt. 6.3. Ekstra feriedager kan helt eller delvis omgjøres til lønn etter anmodning
4. Lønn fastsatt til kr/år 1.300.000 med regulering ihht. Hovedtariffavtalens bestemmelser
5. Brannsjef/daglig leder utreder for og rapporterer til selskapets styre
6. Stillings innehaveren godtgjør oppfyllelse av krav til kompetanse etter lov om brann- og eksplosjonsvern/brann- og redningsvesen forskriften
7. Forplikter seg til å gjennomføre obligatorisk (etter)utdanning og oppdatering av kompetanse

Styrets leder inngår arbeidskontrakten på vegne av Follo Brannvesen IKS. Tiltredelse så snart som mulig etter nærmere avtale.

Av hensyn til forhandlinger om stillingen gis vedtaket utsatt offentlighet ihht. offentleglova § 5, 1. og 4. ledd inntil arbeidskontrakt er inngått.

Dersom det ikke oppnås enighet om inngåelse av arbeidskontrakt lyses stillingen ut på nytt.

Saksgrunnlag

Styrets vedtak om rekruttering av brannsjef

Styret fattet vedtak om rekruttering av brannsjef i sak 07/23 (Rekruttering av Brannsjef – prosess, stillingsutlysning og kjøp av ekstern bistand), møte 24. januar 2023, slik:

Dokumentet er signert digitalt av:

- THOMAS WILLIAM GRIMSGAARD, 14.08.2023
- KRISTIN MERETE REIN, 05.07.2023
- MERETE BELLINGMO, 05.07.2023
- BÅRD MARTIN TOLLEFSEN, 05.07.2023
- EIRIK JARLE HOLMLUND, 06.07.2023
- AUDUN FISKVIK, 05.07.2023
- MINA SOPHIE MJÆRUM JOHANSEN, 08.08.2023
- HANS-PETTER CHRISTENSEN, 05.07.2023

Forseglet av



Posten Norge

FBV IKS skal rekruttere brannsjef. Styret legger flg. til grunn for prosessen:

- a) Ekstern bistand innhentes gjennom tilbudskonkurranse
- b) Valg av rådgiver skjer basert på en vektning av tilbudene der pris/kostnader veier 25%, kvalitet 75% (oppdragsforståelse 35% og kompetanse 40%)
- c) Styrets leder og nestleder i fellesskap gis fullmakt til å velge rådgiver basert på tilbudene
- d) Hovedtillitsvalgt inviteres til å delta i utvelgelsesprosessen etter avtale
- e) Som intervjuutvalg oppnevner styret flg. medlemmer:

- i. Styreleder
- ii. Nestleder styret

f) Styret informeres om fremdriften i styrets ordinære møter. Ev. avvik mht. innhold, fremdrift eller kostnader rapporteres umiddelbart

g) HR-funksjonen/administrasjonen er sekretariat for prosessen

Rekrutteringsutvalgets arbeid og ekstern rådgiver

Rekrutteringsutvalget har bestått av hovedtillitsvalgt Fagforbundet (Petter Narvesen), styrets nestleder (Mina Mjærum Johansen) og leder (Hans -Petter Christensen). Utvalget har hatt støtte under hele prosessen av FBVs HR-rådgiver (Gunn Elin Forsell).

Etter en begrenset tilbudskonkurranse (3 forespurte leverandører) ble ekstern rådgiver Skagerak Consulting AS ved Kjetil Dunn Larsen valgt.

Utvalget har gjennomført møter med ekstern rådgiver, internt i utvalget og to intervjuer med aktuelle kandidater. Ekstern rådgiver har gjennomført forhåndssamtaler med søkere, satt opp kandidatpresentasjoner og fulgt opp kontakten med utvalgte kandidater. I regi av Skagerak Consulting AS har utvalgte kandidater også gjennomført tester.

Utlysningen – krav til stillingsinnehaver

Stillingen ble utlyst med forholdsvis god frist på grunn av påsken. I utlysningen er flg. beskrivelse og angivelse av krav/ønsker mht. stillingsinnehaver uttrykt:

Brannsjefens ansvar og oppgaver

- Brannsjefen har ansvaret for å sikre at brann- og redningsvesenets plikter og oppgaver etter brann- og eksplosjonsvernloven med tilhørende forskrifter oppfylles.
- Daglig ledelse, utvikling av organisasjonen, strategisk orientering og planlegging tilhører ansvarsområdet.
- Virksomhetsplanlegging og økonomistyring er en viktig funksjon.

Dokumentet er signert digitalt av:

- THOMAS WILLIAM GRIMSGAARD, 14.08.2023
- KRISTIN MERETE REIN, 05.07.2023
- MERETE BELLINGMO, 05.07.2023
- BÅRD MARTIN TOLLEFSEN, 05.07.2023
- EIRIK JARLE HOLMLUND, 06.07.2023
- AUDUN FISKVIK, 05.07.2023
- MINA SOPHIE MJÆRUM JOHANSEN, 08.08.2023
- HANS-PETTER CHRISTENSEN, 05.07.2023

Forseglet av



Posten Norge

- Som daglig leder i det interkommunale selskapet skal brannsjefen sørge for en god dialog med eierkommunene, tilrettelegge for representantskapets møter og sekretariat for styret.
- Medarbeidere i forskjelligartet tjeneste, mange i turnus og stasjonert forskjellige steder forutsetter brannsjefens oppmerksomhet med tanke på kommunikasjon, arbeidsmiljølovens bestemmelser og tett samarbeid med tillitsvalgte og verneombud.

Ønsket bakgrunn/erfaring

(jfr. Brann- og redningsforskriften § 45):

- Utdanning med eksamen fra høyskole eller universitet på masternivå eller; Follo Brannvesen IKS Side 3 av 3 - kvalifikasjoner som leder av brann- og redningsvesen i kommune eller ansvarsområde med inntil 50 000 innbyggere, og minst fem års erfaring som leder av brann- og redningsvesen.
- Som leder av brann- og redningsvesen skal man ha gjennomført yrkesutdanning i forebyggende brannvern og kurs i overordnet vaktberedskap og innsatsledelse*
- Solid ledererfaring fra offentlig eller privat virksomhet med etterprøvbare resultater er nødvendig.
- Vi etterspør god økonomiforståelse, evne til å sette seg inn i forutsetningene for brannvesenets finansiering, kunnskap om økonomiplanlegging og -styring.
- Intern kommunikasjon og samhandling anses vesentlig; vi ønsker derfor erfaring fra samspill i komplekse organisasjoner.

*Etter tilsetting man må innen 2 år påregne å gjennomføre pålagt opplæring/kurs ved Norges Brannskole dersom man ikke har gjennomført dette tidligere.

Lederstil, egenskaper og ferdigheter

- Vi er ute etter rett person. Derfor vil din tolkning av lederrollen og den lederadferden du kan vise til veie tungt i vurderingen. Evnen til å synliggjøre strategiene, formidle forutsetningene for å oppfylle krav og forventninger og ikke minst stå i prosessen for utvikling av tjenestene anses å være sentralt.
- Vår kommende brannsjef kjennetegnes av tydelighet, en åpen og kommuniserende form og evne til å bruke medarbeidernes kompetanse og egenskaper i omstilling og fremtidsrettet satsning.
- Språkkunnskaper som kreves er norsk og engelsk, skriftlig og muntlig. Digital kompetanse på avansert brukernivå forutsettes.

Spesielt er det vesentlig å merke seg at brann- og redningsforskriften (i medhold av brann- og eksplosjonsvernloven) nå angir konkrete, formelle kompetansekrav.

Dokumentet er signert digitalt av:

- THOMAS WILLIAM GRIMSGAARD, 14.08.2023
- KRISTIN MERETE REIN, 05.07.2023
- MERETE BELLINGMO, 05.07.2023
- BÅRD MARTIN TOLLEFSEN, 05.07.2023
- EIRIK JARLE HOLMLUND, 06.07.2023
- AUDUN FISKVIK, 05.07.2023
- MINA SOPHIE MJÆRUM JOHANSEN, 08.08.2023
- HANS-PETTER CHRISTENSEN, 05.07.2023

Forseglet av



Posten Norge

Erfaring tilsier imidlertid at kvalifikasjonene for hver enkelt kandidat må vurderes opp mot kravene fordi det finnes et tolkningsrom i bestemmelsene. Forskriften forvaltes av Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB).

Søkergrunlaget – utvelgelse av kandidater

Det forelå seks søknader ved søknadsfristens utløp. Med utgangspunkt i kriteriene for stillingen ble søkerlisten og søkerens kompetanse gjennomgått. Etter ytterligere vurderinger konsentrerte rekrutteringsutvalget seg om to kandidater som gjennomgikk førstegangs samtaler med rådgiver og to intervjuer med rekrutteringsutvalget.

Det er innhentet referanser for den kandidaten som rekrutteringsutvalget fant interessant mht. innstilling.

Ekstern rådgiver har bistått i prosessen og i sin vurdering og anbefalinger lagt til grunn flg.:

- Hvordan kandidaten tilfredsstiller kvalifikasjonskravet i utlysningen
- Slik kandidaten gjennom sin besvarelse på refleksjonsoppgavene har vist innsikt og forståelse for rollens viktige ansvar og mange krevende oppgaver
- Kandidatens tilnærming og utvikling i prosessen gjennom 4 intervjuer og tolkning/presentasjon av caseoppgaver i sluttintervju
- Referansenes sammenfallende uttalelser om kandidaten gjennom strukturerte intervjuer og innhenting av opplysninger med relevans for å få bekreftet øvrige innrykk.

Styrets vedtak:

Som innstillingen, enstemmig

Eventuelt

Møtedatoer høsten 2023:

22.08.23 Kl. 16.00-19.00

19.09.23 Kl. 16.00-19.00

24.10.23 Kl. 16.00-19.00

Dokumentet er signert digitalt av:

- THOMAS WILLIAM GRIMSGAARD, 14.08.2023
- KRISTIN MERETE REIN, 05.07.2023
- MERETE BELLINGMO, 05.07.2023
- BÅRD MARTIN TOLLEFSEN, 05.07.2023
- EIRIK JARLE HOLMLUND, 06.07.2023
- AUDUN FISKVIK, 05.07.2023
- MINA SOPHIE MJÆRUM JOHANSEN, 08.08.2023
- HANS-PETTER CHRISTENSEN, 05.07.2023

Forseglet av



Posten Norge