

Protokoll: Styremøte

Follo Brannvesen IKS

02.11.2022

Informasjon fra styreleder

- Follo Brannvesen og styret har klart å bevege representantskapet på en måte som ikke er gjort på mange år, og skapt en felles situasjonsforståelse for situasjonen med ordførere.
- Det er store budsjettutfordringer for 2023.
- Styreleder informerte om status dialog med brannsjef.

Informasjon fra brannsjef

- Brannsjef har bestemt seg for å gå tilbake til sin ordinære stilling i politiet fra 01.02.2023.
- Det var oppstartsmøte med kommunedirektører denne uken, det ble enighet om grunnbasen for det langsiktige arbeidet.
- Nå jobbes det med hvordan vi skal løse 2022, og hvilke konsekvenser dette vil ha for 2023.

Saksliste

Sak 32/22 – Oppdatert status Follo Brannvesen

Etter representantskapsmøte er det enighet om at det innvilges et beløp på 4 600 000,- for å gå i null med budsjettet for 2022. Merforbruk for 2022 er prognosert til å være 9 000 000,- og som følge av dette opprettholdes det en svært sparsom drift ut året.

Vi klarer fortsatt ikke overholde en rekke lovkrav:

- Lovkrav om minimumsbemanning, særlig på deltidsstasjonene.
- Krav til innsats med røykdykk, særlig på Enebakk og Nesodden.
- Lovkrav om opplæring og kurs.
- Lovkrav vedrørende ukeshvile (jf. Arbeidsmiljøloven § 10-8).
- Forebyggende avdeling sliter med å opprettholde krav til forebyggende tilsyn, avdelingen har fortsatt et avvik på omtrent 21 000 tilsyn og 10 000 pipeløp-feiinger.

Brudd på døgnhvile er redusert til et minimum, men dette har økonomiske konsekvenser i form av blant annet overtid.

Det er etablert en skriftlig avtale med Mosseregionen om støtte til lovpålagt ELS i alvorlige hendelser inntil vi selv har kapasitet.

Stilling som regnskapsansvarlig står fortsatt vakant da aktuelle takker nei grunnet lavt lønnsnivå.

Arbeid i høyden forventes gjenopptatt i starten av november. Godkjenning av prosedyren seksjon bolig- og feiing har arbeidet med er i slutfasen, og det vil da prioriteres å hente inn etterslepet stansen har medført.

Vedtak:

Styret tar informasjonen til orientering.

Sak 33/22 – Driftsprioriteringer

Det må finnes inndekning på de resterende 4 400 000,-. Follo Brannvesen er pålagt å anskaffe økonomisk balanse av våre eierkommuner. Det må derfor finnes inndekning for de resterende 4 400 000 (ref. prognose for merforbruk på 9 000 000,- i 2022). Follo Brannvesen har tidligere prioritert forsvarlig- og effektiv drift samt beredskap over økonomi.

Vedtak:

Styret viser til representantskapets vedtak der merforbruket kun dekkes med 4,6 millioner. Som følge av det vil følgende prinsipper for drift gjelde:

1. *Økonomisk balanse*
2. *Forsvarlig drift*
3. *Beredskap (minimumsbemanning)*
4. *Effektiv drift*

5.

Sak 34/22 – Plan for balanse: Bruk av disp.fond

Follo Brannvesen har disp.fond på ca. 3 380 000,-. Som følge av den økonomiske situasjonen anbefales det at dette fondet i sin helhet benyttes til inndekking av merforbruk.

Vedtak:

Styret vedtar bruk av Follo Brannvesens disp.fond til reduksjon av merforbruk.

Sak 35/22 – Plan for balanse: Kostnadsreducerende tiltak

I tillegg til allerede iverksatte tiltak kan følgende aktiviteter som er budsjettet for 2022 stoppes for å innhenting av merforbruk:

#	Beskrivelse av aktivitet	Estimert økonomisk innhenting
1.	Innkjøp av klær for branninnsats	50 000,-
2.	Innkjøp av brannmateriell utover klær	50 000,-
3.	Lovpålagt kurs og opplæring	20 000,-
4.	Inndragelse av planlagt ferie for å redusere bruk av vikar og overtid	Foreløpig ukjent
5.	Diverse driftskostnader som drivstoff, telefon, renhold, vedlikehold av bygg o.l.	220 000,-
6.	Avlyse møter med deltakelse fra tillitsvalgte, verneombud og brigadeledermøter for å redusere overtidskostnader	25 000,-
7.	Vedlikehold og reparasjon av kritisk brannmateriell (inkl. biler).	200 000,-

Stans av aktivitet 1 – 6 kan gi en total besparelse på **365 000,-**. Brannsjef anbefaler ikke å stoppe aktivitet 1 – 4 og 7. Brannsjef anbefaler å stoppe aktivitet 5 og 6 for en besparelse på omtrent **245 000,-**.

Vedtak:

Styret vedtar kostnadsreducerende tiltak ved å stoppe aktivitet 5 og 6.

Sak 36/22 – Plan for balanse: Redusert bemanning

Redusert beredskap i distriktet vil føre til økonomisk besparelse. Dette vil ha konsekvenser for Follo Brannvesens innsatsevne. Det er allerede planlagt tjeneste to uker frem i tid, effekten av dette tiltaket vil derfor ikke begynne før om to uker. Brannsjef og operativ leder anser *sterkt redusert beredskap* (nivå 2) som det nødvendige nivået for ønsket innsparing. Dette kan få store konsekvenser for livreddende innsats på Oppegård, Enebakk og Nesodden. Innsparingspotensialet for halve november + desember er omtrent **400 000,-**.

Vedtak:

Brannsjef får spillerom til å redusere beredskapen dersom det er behov for dette, men et minimum på 4 personer som sikrer røykdykk-kapasitet søkes opprettholdt.

Sak 37/22 – Plan for balanse: Salg av brannbiler

Follo Brannvesen er i besittelse av flere brannbiler. En Scania mannskapsbil på Enebakk står for utskiftning om 2 til 3 år. Dette medfører at Enebakk vil få en dårligere bil frem til 2024/2025. Det antas at salget av denne bilen kan gi en inntjening på omtrent **700 000,-**. Det er flere biler som kan selges, men denne Scania-bilen er den som anbefales solgt dersom noe må selges.

Vedtak:

Styret vedtar at Scania S-5.1 mannskapsbil skal selges under forutsetning at vi får salgsinntekten i 2022, og skogbrannbil S-4.2 flyttes tilbake til Enebakk.

Sak 38/22 – HMS-rapport Nesodden

HMS-rapporten fra Einang Safety Consult er ferdig og oversendt til arbeidstilsynet. Rapporten skisserer flere områder som må forbedres, og inkluderer en tiltaksliste på 15 punkter. Rapportens forfatter har tilbudt å legge frem rapportens innhold og sine perspektiver for styret, dersom dette er ønskelig.

Vedtak:

Styret ber administrasjonen komme tilbake med en helhetlig diskusjon rundt situasjonen på Nesodden, og ønsker en gjennomgang av HMS-rapporten fra rapportens forfatter.

Sak 39/22 – Avvikling av HR-konsulent

Follo Brannvesen IKS har siden våren 2022 hatt avtale med Manpower om en HR-konsulent som har vært tilknyttet bedriften.

Som følge av den økonomiske stillingen til Follo Brannvesen IKS og at anbefalte tiltak fremsatt av styret for 2023 om økte stillinger ikke inkluderte denne stillingen, anbefales det å avvikle engasjementet på dette området.

Vedtak:

Avtale med Manpower opphører fra 1.1.23 og engasjementet med HR-konsulent avvikles.

Sak 40/22 - Eventuelt