

# Protokoll: Styremøte

## Follo Brannvesen IKS

30.08.2022

### ***Innledning***

Styreleder redegjør for møtets agenda og introduserer ny brannsjef. Noen viktige punkter tas opp;

- Det jobbes med å få på plass systemer for effektiv kommunikasjonsflyt ut til hele Follo brannvesen. Dette skal skape trygghet i at nødvendig informasjon kommer ut til de ansatte.
- MTU viser en svak lederkultur. Dette adresseres og det anses som helt nødvendig å begynne et langsiktig arbeid for å endre dette.

### ***Informasjon fra styreleder***

Styreleder håndterer flere av de løpende sakene som nå pågår. Disse oppleves som så alvorlige at det vil være et eiermøte påfølgende dag med ordførerne i eierkommunene. Dette vil være et informasjonsmøte hvor ordførerne vil få en innføring i nåværende status hos Follo brannvesen.

### ***Informasjon fra brannsjef***

Brannsjef forteller om sitt første møte med Follo Brannvesen, og hvilke muligheter og begrensninger han ser. Den første tiden har gått med på å kartlegge status på HMS, kompetanse, økonomi, organisering og kultur. Det har også blitt gjort en analyse av hvordan FBV løser sitt oppdrag i forhold til hva som forventes av styret, eierkommunene og befolkningen. Brannsjef ser et behov for å bruke tid på dette før vi beveger oss videre mot langtids- og korttidsplaner.

Brannsjef ser to hovedutfordringer for FBV;

1. Drift er i dag verdsatt høyere enn forsvarlighet, etikk og lovlighet i vår organisasjon. Han setter selv forsvarlighet, etikk og lovlighet over effektiv drift.
2. Follo brannvesen har redusert innsatsevne overfor påregnelige krisescenarier med høy kompleksitet som kan ramme Follo distrikt.

Et nytt perspektiv på forsvarlighet, etikk og lovlighet over drift ansees som viktig. Det må også prioriteres knallhardt økonomisk. I tillegg skal det være et klart fokus på lederkultur, åpenhet, ærlighet og synliggjøring både internt og eksternt. Fokuset skal nå rettes fremover, ikke bakover.

Til slutt informerer brannsjef om tiltak som er iverksatt etter hans tiltredelse;

- I august 2022 iverksattes bruk av ny varslingskanal (Agendarisk og Mittvarsel.no). Dette er varslet ut til de ansatte med en kvitteringemetode på TQM.
- Brannsjef har midlertidig stoppet alt arbeid i høyden etter at det i mai ble ferdigstilt en rapport som identifiserte manglende sikringsutstyr, opplæring og skriftlige instruksjoner, etter konsultasjon med styreleder. Praksisen har ikke vært i tråd med arbeidsmiljøloven. Det er iverksatt et arbeid på forebyggende avdeling for å rette dette, og i løpet av oktober skal arbeid i høyden være i gang igjen på forsvarlig vis.

## Saksliste

### **Sak 18/22 – Prosess Nesodden 2022**

Tilsynsrapport med pålegg ble lagt frem i styremøte 21.06.2022. Einang Safety Consult ble valgt til å utbedre påleggene, basert på selskapets erfaring og pris. En prosjektgruppe er satt for å arbeide med dette. foreløpig frist for ferdigstilte rapporter er 20. oktober.

Nå er arbeidet med en arbeidsmiljøkartlegging iverksatt. Det innhentes også statistikk på sykefravær og avvik, samt annen nødvendig informasjon. En rapport påbegynnes i disse dager, og en overordnet risikovurdering av Nesodden skal gjennomføres. Det skal også utarbeides en plan for informasjons- og opplæringsarbeid.

Hovedutfordringen er å faktisk få lukket påleggene. En konstabel som har vært ute på nattestid gir oss ofte brudd på AML da det ikke finnes tilstrekkelig med hviletid før neste påbegynte vakt. Dette er en kompleks problemstilling som gjelder mannskaper også utenfor Nesodden.

**VEDTAK:**

*Styret tar planen for oppfølging på Nesodden til etterretning. Saken følges opp i neste styremøte.*

### **Sak 19/22 – Prosess MTU handlingsplan**

En prosessgruppe sammensatt av ledelse, HR, verneombud og tillitsvalgte arbeider med funnene fra MTU. Da det første utkastet til handlingsplanen denne gruppen fremstilte ble presentert på styremøte i mai ble planen vurdert som for lite konkret av styret. Det ble gjort endringer for å møte styrets ønske, og over sommeren lå handlingsplanen til høring blant de ansatte. Det kom 3 tilbakemeldinger til prosessgruppens handlingsplan, som nå er behandlet og tatt i betraktning. Prosessgruppen er nå trygge og omforente på tiltakene som er satt i handlingsplanen.

**VEDTAK:**

*Styret tar handlingsplanen til etterretning.*

### **Sak 20/22 – Lærlingplasser som brannforebygger**

Det er utfordrende å rekruttere feiersvenner. Follo brannvesen har to lærlingplasser på forebyggende avdeling, hvor kun én av disse har vært besatt det siste året. Ved sist utlysning var søkerne så gode at det ble gjort en avgjørelse om å ansette 2 lærlinger og 2 praksiskandidater. Avdelingsleder for forebyggende avdeling ønsker å ta 200 000,- fra feierfondet for å drifte dette.

#### **VEDTAK:**

Styret godkjenner at lærlingene finansieres over feierfondet.

### **Sak 21/22 – Stillingshjempler og bemanningskrav forebyggende arbeid**

Det er gjennomført rekruttering av system- og fagansvarlig til hver seksjon i forebyggende avdeling. Det ble sendt ut to tilbud, hvor en av disse takket nei til tilbudet. Individet som takket nei er i dag konstituert i stillingen og vil 1. desember vende tilbake til sin ordinære stilling i samme avdeling. Dette betyr at FBV har ansatt én man ikke har stillingshjempler til.

Forskriften sier tydelig at det skal være 0,1 stillingshjempler per 1000 innbyggere i kommunen. Når eierkommunene i 2023 når et innbyggertall på 130 000 skal det være 13 stillingshjempler i tillegg til leder for avdelingen (per dags dato har vi 12,5 stillingshjempler. Avdelingsleder ber om tillatelse til å igjen lyse ut stillingen som system- og fagansvarlig da den står ubemannet fra 1. desember.

Styret var sterkt kritisk til fremgangsmåten i denne saken. Det fremkom også i diskusjonen at flere stillingshjempler i forebyggende avdeling er «lånt ut» til andre avdelinger. Styret ønsker en full gjennomgang dette.

*VEDTAK: Styret godkjenner ikke utvidelse av en stillingshjempler på forebyggende avdeling.*

*Styret ber administrasjonen ha kontroll på stillingshjempler før man går til ansettelse. Det er kritikkverdig at dette ikke er gjort.*

*Styret ber administrasjonen komme tilbake til styret med en oversikt over alle ansatte ved FBV i en bemanningsanalyse som inkluderer alle stillinger i FBV, inkludert hjemler og faktisk arbeidssted.*

### **Sak 22/22 – Økonomi**

Oppfølging av tidligere status. Per juli er merforbruket 6,3 millioner uten selvkost. Prognosen ved årets slutt viser merforbruk på 8,5 millioner uten selvkost. Mer detaljert er merforbruket i operativ avdeling per juli 2,8 millioner på netto lønn og 4,1 millioner i driftskostnader. Administrasjonen redegjorde for at tidligere budsjettering ikke har tatt utgangspunkt i reelle utgifter eller behov, men kommunes eierbetalinger. Man har justert drift etter bevilgning.

Brannsjef påpeker at nye ledere har holdninger hvor de ønsker å oppfylle lov- og forskriftspålagte krav. Follo brannvesen er ikke i mål med lovpålagt opplæring, og vi har det laveste kravet til grunnkompetanse i forhold til nærliggende brannvesen. Ved enda mer fokus på forsvarlig drift ville tallene for FBVs underskudd øke..

Det vil prioriteres knallhardt på økonomi fremover, og alle utgifter skal begrunnes etter forsvarlig drift, etisk drift og lovlig drift. Dersom det ikke kan begrunnes i noen av disse tre punktene, vil det nedprioriteres.

Styret gav uttrykk for sterk bekymring over en budsjetteringspraksis som resulterer i at reelle kostnader ikke blir lagt frem for styrende organer. Det er i strid med god forvaltningspraksis og forhindrer mulighet for styring.

**VEDTAK:**

*Styret gav sin tilslutning til Brannsjefens prioriteringer. Styret pålegger administrasjonen å ta frem et reelt kostnadsbilde for FVB der oppfyllelse av lovkrav ligger til grunn.*