



Styrets beretning av året 2022

FOLLO BRANNVESEN IKS



**ÅRSBERETNING
2022**



Styrets beretning av året 2022

Virksomheten

Follo brannvesen IKS, er et interkommunalt selskap som eies av kommunene Enebakk, Frogn, Nesodden, Nordre Follo og Ås.

Selskapet har ansvaret for å forvalte brann- og redningstjenesten etter lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlige stoffer og om brannvesenets redningsoppgaver for eierne av selskapet.

Follo brannvesen er dimensjonert i henhold til forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen.

Selskapet er organisert i 4 avdelinger med underliggende seksjoner:

- Stab & støtte
- Operativ med underliggende 5 brannstasjoner og 1 depot, samt Follo sivilforsvarslager.
- Forebyggende med seksjon brannforebyggende, og seksjon feiing og boligtilsyn
- Salg & marked med seksjon kurs og øvelser, vektertjenester.

Ansvarsområdet dekker et område på ca. 685 km² og ca. 129 000 innbyggere/brukere.

Brannvesenets styrende organer og organisasjon

Eierne velger styre gjennom representantskapet. Styrets mandat er gitt i lov om interkommunale selskaper og selskapsavtalen.

I representantskapsmøte 16. desember 2022 oppnevnte representantskapet et styre med tildels ny sammensetning. Denne årsberetningen avgis derfor av et styre som bare i begrenset grad har vært ansvarlig for disposisjoner og vedtak i dette året.

Representantskapet:

Hanne Opdan (leder)	Nordre Follo
Cathrine Kjenner Forsland	Nesodden
Hans Kristian Raanaas	Frogn
Ola Nordal	Ås
Hans Kristian Solberg	Enebakk

Representantskapet har hatt 17 saker til behandling i 3 møter.

Styret, frem til 16.12.2022:

Malin Stensønes	Leder	1.vara Mina Mjærum Johansen
Svein Kamfjord	Nestleder	2. vara Merete Bellingmo
Jannecke Wold		
Bård Martin Tollefsen		
Audun Fiskvik		



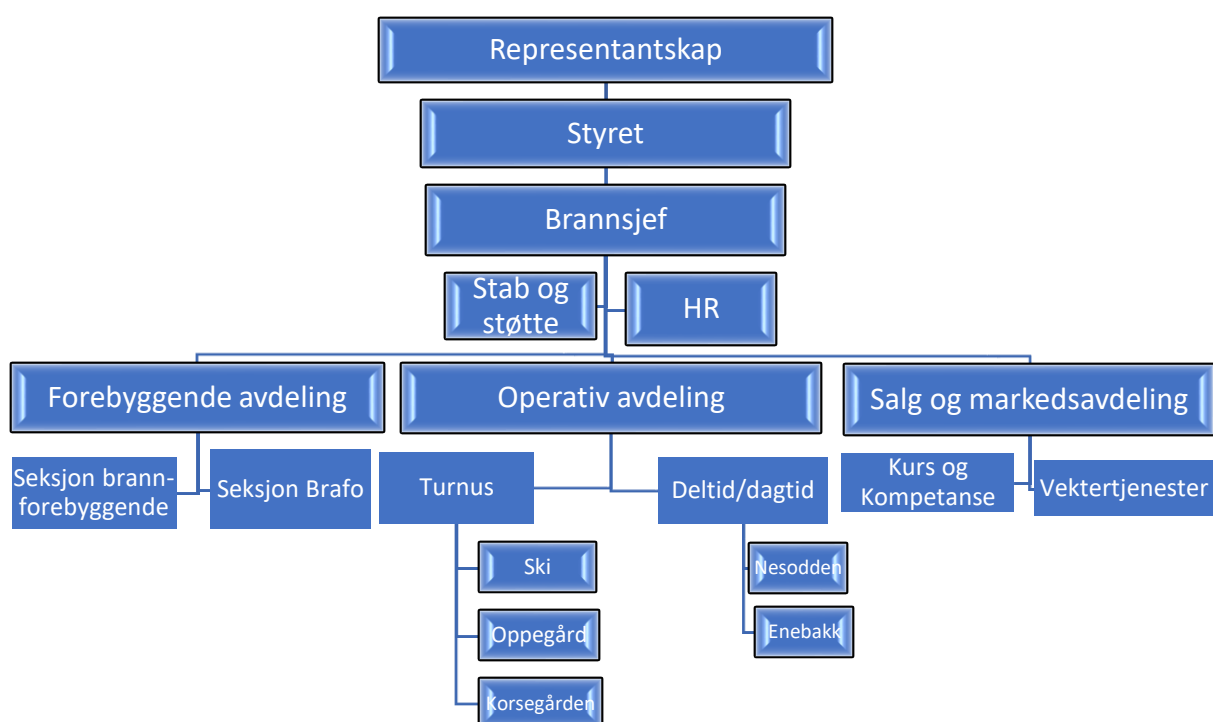
Styrets beretning av året 2022

Kristin Merete Rein Ansattes representant
Tore Sestøl Ansattes representant

1. vara Søren Ragnar Rodriguez
2. vara Petter Narvesen

Styret har behandlet 47 styresaker i 6 møter.

Organisasjonskart



Pr 31.12.22 hadde selskapet 144 stillingshjemler som utgjør 103,4 årsverk. Av 144 stillingshjemler utgjør 98 heltidsansatte i 100% stilling, mens 2 av stillingene er i hhv. 50% og 80%. I tillegg er det 44 deltidsstillinger som til sammen utgjør 1,44 årsverk. I tillegg til stillingshjemlene er det 2 lærlingeplasser. I perioden 09/2022-08/2023 er det gitt tilslutning til kontrakt med en ekstra lærling.

Dag Christian Holte var Brannsjef frem til 31.07.22. Han har gått over i annen stilling i Operativ avdeling. Trond Ytreeide Carlsen ble konstituert inn som Brannsjef fra 01.08.22 i et engasjement på 6 måneder.

2022 har vært et særdeles spesielt år i Follo Brannvesen IKS.



Styrets beretning av året 2022

Årets hovedfokus har underveis blitt å synliggjøre virksomhetens faktiske tilstand og status i forhold til et bredt sett av lov- og forskriftskrav som gir direksjoner for vår drift. Det har gjennom året vært rapportert fortløpende til styret og representantskapet om faktisk status på økonomi, krav til innsatsevne, kompetanse, HMS og organisering. Det har vært avdekket og rapportert på avstanden mellom krav og FBVs evne til å møte disse kravene under dagens modell og rammebetingelser.

Samtidig har avdelingene jobbet med fullt trykk på å opprettholde normal drift så godt det lar seg gjøre, og holdt hjulene i gang selv om det har stormet i beslutningslinja fra Brannsjef og opp.

Økonomi

Året endte i balanse etter tilføring av ekstra bevilgninger fra eierkommunene, bruk av et disposisjonsfond, salg av brannmateriell og svært nøktern drift.

Investeringer

Det er bokført investeringer for til sammen 5.142.834 fordelt på 3 investeringer. Av dette er investeringen av sambandsutstyr på kr 1.942.449,- avsluttet og finansiert med låneopptak på kr. 1.950.000,-.

Investering ny brannbåt er bokført med kr 1.974.215,-. Investering Friske brannmenn nytt vaskeri er bokført med kr 1.226.170,-. Disse er ikke avsluttet.

Innbetaling av egenkapitaltilskuddet er på kr 473.951,-. Salg av brannbil utgjør 750.000,-.

Udekket finansiering er på totalt kr 2.916.785,-. Investeringene avsluttes i første kvartal 2023.

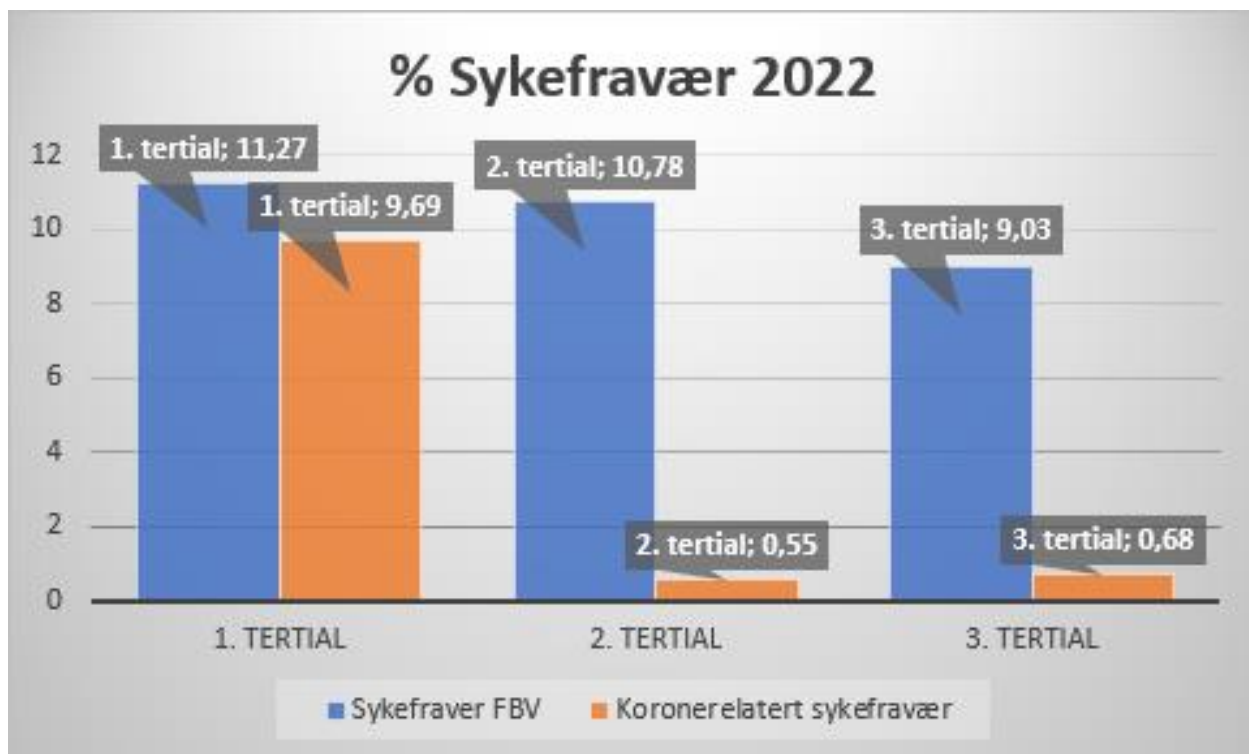
Arbeidsmiljø

I perioden 1.1 til 31.12.2022 utgjør det totale sykefraværet 10,33 %.

Det har i 2022 vært en del ekstra fravær knyttet til Covid19. 230 egenmeldinger er registrert som koronafravær. Antall sykemeldinger fra lege er 38 grunnet pandemien. Konsekvensen av dette høye fraværet har vært betydelig økt bruk av vikarer og overtid for å opprettholde lovpålagt beredskap.



Styrets beretning av året 2022



Arbeidstilsynet gjennomførte tilsyn ved Nesodden brannstasjon i mars 2022. Tilsynet resulterte i avvik og omfattende pålegg.

Styret engasjerte høsten 2021 B2S som samarbeidspartner for gjennomføring av en medarbeidertilfredshetsundersøkelse (MTU). Rapport ble presentert i styremøte mars 2022 og systematisk fulgt opp av styret gjennom 5 fokusområder i en handlingsplan (AMU).

Varsling av kritikkverdige forhold

Styret etablert en ekstern varslingskanal (mittvarsel.no) for Follo brannvesen IKS våren 2022. Hensikten er å bidra til at varsling av kritikkverdige forhold skjer innenfor trygge rammer og i henhold til arbeidsmiljølovens kapittel 2 A.

Lærebedrift

Styret ga tilslutning til å øke midlertidig fra to til tre lærlingeplasser da FBV fra før har en lærling med kontrakt ut august 2023. Yrket har vært preget av lav rekruttering og stor turnover. Det er viktig at selskapet bidrar med å utdanne feiersvenner for å sikre god fagkompetanse i selskapet. Selskapet er godkjent som lærebedrift med to lærlingeplasser. FBV har rekruttert 2 nye lærlinger som brannforebyggere i 2022.



Styrets beretning av året 2022

Likestilling

Av 137 ansatte er 12 kvinner. 1 kvinne inngår i operativ innsatsledelse og 3 kvinner jobber i operativ avdeling etter at FBV i 2018 fikk inn sine første kvinnelige brannkonstabler. Selskapet forsøker gjennom rekruttering å være attraktive for kvinner. Styresammensetningen i selskapet er i henhold til IKS-loven/aksjeloven. Selskapet praktiserer lønn og øvrige betingelser uavhengig av kjønn.

Diskriminering

Styret legger til grunn at medarbeidere i selskapet behandler hverandre med respekt. Diskriminering med grunnlag i rase, kjønn, alder, seksuell legning eller religiøs overbevisning aksepteres ikke. Mobbing og seksuell trakassering skal ikke forekomme. Det er utarbeidet etiske retningslinjer som skal forhindre diskriminering.

Ytre miljø

Selskapet søker å forebygge forurensning av det ytre miljøet i daglig drift gjennom utvikling og forbedring av driftsmetoder og kompetanse. Oppmerksomheten er rettet mot bl.a. anskaffelse og drift av vognparken der både lettere utstyr og elektrisk drift kan ivareta behovene i svært mange tilfeller.

FBV bidrar til aktiv begrensnig av forurensning ved uønskede hendelser og deler sin kompetanse i forebyggende hensikt.

Framtidsutsikter

Det er styrets vurdering at selskapet er i god utvikling mht. ivaretagelse av krav i lov og forskrifter, eiernes mål med FBV og styring av selskapets økonomi. Det er nedsatt en kommunalt ledet arbeidsgruppe som har mandat til å anbefale en ny brannordning tilpasset dagens lov- og forskriftskrav. Forutsetningene for videre drift anses oppfylt. En betydelig andel av selskapets økonomi svares av eierne ihht. lov og selskapsavtale.