

Årsberetning 2022

Follo Brannvesen IKS



Generelle opplysninger

Follo brannvesen IKS, er et interkommunalt selskap som eies av kommunene Enebakk, Frogn, Nesodden, Nordre Follo og Ås.

Selskapet har ansvaret for å forvalte brann- og redningstjenesten etter lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlige stoffer og om brannvesenets redningsoppgaver for eierne av selskapet.

Follo brannvesen er dimensjonert i henhold til Brann og redningsvesenforskriften.

Selskapet er organisert i 4 avdelinger med underliggende seksjoner:

- Stab & støtte
- Operativ med underliggende 5 brannstasjoner og 1 depot, samt Follo sivilforsvarslager.
- Forebyggende med seksjon brannforebyggende, og seksjon feiing og boligtilsyn
- Salg & marked med seksjon kurs og øvelser, vektertjenester.

Ansvarsområdet dekker et område på ca. 685 km² og ca. 129 000 innbyggere/brukere.

Stortingsprosjon nr 1 (2007-2008):

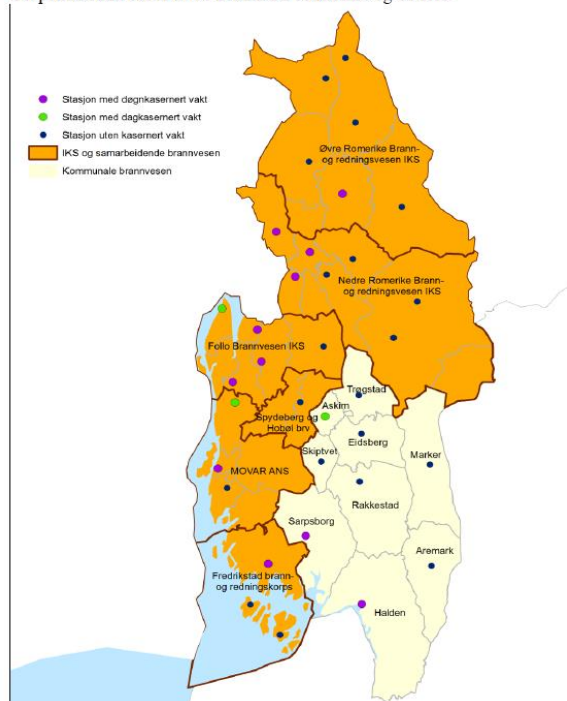
"Samarbeid mellom kommuner og brannvesen ved større enheter gir en mer effektiv ressursutnyttelse og styrker håndteringsevnen ved større ulykker."

Stortingsmelding nr 22 (2007-2008):

Kommunegrensene er i mange tilfeller til hinder for effektiv utnyttelse av brannvesenressursene i en region. For å kunne håndtere store og komplekse hendelser må brannvesenets ressurser brukes mer effektivt på tvers av kommunegrensene.

Øst politidistrikt/ny brannregion

Øst politidistrikt består av 36 kommuner i Akershus og Østfold.



En utvikling i retning av interkommunale brannvesen vil kunne styrke både det forebyggende brannvernarbeidet og evnen til å håndtere store og komplekse hendelser. Slike brannvesen vil ha større personell- og materiellressurser under samme ledelse og vil også kunne ha en bredere kompetanse i sin stab enn den enkelte kommune har mulighet til.

INNHALDSFORTEGNELSE

Generelle opplysninger	1
Brannsjefens forord.....	4
Brannvesenets styrende organer og organisasjon	5
Representantskapet	5
Styret, frem til 16.12.2022	5
Organisasjonskart	7
Administrasjon	8
Avdelingen Stab & støtte	8
HR.....	8
Bedriftshelsetjenesten	9
Inkluderende arbeidsliv.....	9
AMU	9
Arbeidsmiljø	9
Sykefraværsoppfølging	9
Varsling av kritikkverdige forhold	10
Operativ avdeling	11
Bemanning og personell	11
Primær- og sekundæroppgaver	12
Fag, øvelser, kurs og kompetanse	12
Øvelser	13
HMS-arbeid og arbeidsmiljø.....	14
Kjøretøy og utstyr	15
Hendelser	15
Restverdireddning (RVR)	19
Investeringer	19
Pågående prosjekter	19
Media	20
Statistikk.....	23
Forebyggende avdeling	26
Innledning	26
Seksjon brannforebyggende (BRAFO):	26
Informasjon og motivasjon	26
Aksjoner/kampanjer	26
Årsoversikt:	27
Studentkampanje og utleieboliger	28
Sosiale medier:	28
Nettside.....	28
Risikoutsatte grupper.....	29
Bekymringsmeldinger	29
Landbruksbygg med husdyr	29
Tett trehusbebyggelse i Drøbak	30
Redningsvester.....	30

FOLLO BRANNVESEN IKS

Brannforebyggende tilsyn	30
Nattkontroller	31
Tunnel	31
Oscarsborg	32
Forebygging av uhell og ulykker med farlige stoffer	32
Ande lovpålagte oppgaver	33
Saksbehandling	34
Bål	34
Eksplosiver/fyrverkeri	34
Ande tilleggsoppgaver og samarbeid	34
Kommunikasjonsprosjektet	35
Samarbeid mellom forebyggende avdeling og operativ avdeling	35
Samarbeid med andre forebyggende avdelinger	35
Samarbeid med DLE og arbeidstilsynet	36
Seksjon Feiing og Boligtilsyn	36
Hytteprosjektet	36
Prosjekt «Tett trehusbebyggelse i Drøbak»	36
Bistand ved brannetterforskning	37
Stans i arbeid i høyden;	37
Prosedyregruppe;	37
Tilsyn	37
Pipebranner;	37
Seminar og kampanjer etc;	38
Salg og markedsavdeling	39
Status	39
HMS	40
Boligvakt	40
Kurs og øvelser	41
110-kunder	42
Salg og marked	43

Brannsjefens forord

2022 har vært et særdeles spesielt år i Follo Brannvesen IKS.

Årets hovedfokus har underveis blitt å synliggjøre virksomhetens faktiske tilstand og status i forhold til et bredt sett av lov- og forskriftskrav som gir direksjoner for vår drift. Det har gjennom året vært rapportert fortløpende til styret og representantskapet om faktisk status på økonomi, krav til innsatsevne, kompetanse, HMS og organisering. Det har vært avdekket og rapportert på avstanden mellom krav og FBVs evne til å møte disse kravene under dagens modell og rammebetingelser.

Samtidig har avdelingene jobbet med fullt trykk på å opprettholde normal drift så godt det lar seg gjøre, og holdt hjulene i gang selv om det har stormet i beslutningslinja fra Brannsjef og opp.

Året endte med et kraftig underskudd som konsekvens av urealistiske høye krav sett i forhold til rammer. Underskuddet ble løst med ekstra bevilgninger fra eierkommunene, bruk av et disponeringsfond, salg av brannmateriell og svært nøktern drift.

Ved inngangen til 2023 står vi på terskelen til en større endringsprosess som vil prege brannvesenet i lang tid framover. Det er nedsatt en kommunalt ledet arbeidsgruppe som har mandat til å anbefale en ny brannordning tilpasset dagens lov- og forskriftskrav. Dette arbeidet vil basere seg på en rekke nødvendige analyser og anbefalingen vil etter planen foreligge i juni 2023.

I påvente av disse anbefalingene og eventuelle vedtak om endring, er FBV i 2023 tilført et økt tilskudd for å midlertidig forbedre vår drift innenfor dagens modell. Det jobbes fortløpende med forbedrings- og effektiviseringstiltak i gjennom året, men slik det ligger det an pr d.d vil vi fortsatt ikke har evne til å forene god HMS etter arbeidsmiljølovens krav og beredskap/bemannning ihht forskriftskrav innenfor tildelte økonomiske rammer.

Samtidig er vi nå i en mellomfase der FBV gjør en så god innsats som mulig og fortløpende justerer drift etter hvert som nye løsninger kommer på bordet, og det rettes stort fokus på å sikre godt grunnlag for en beslutning om ny fremtidig brannordning.

Undertegnede ble konstituert inn som Brannsjef fra 01.08.22 og har hatt engasjement i 6 måneder. 01.02.23 overtar Geir Mjøsund som konst. Brannsjef og det lyses samtidig ut etter en ny fast Brannsjef.

Jeg ønsker med dette å takke for laget, og samtidig ønske hele Follo Brannvesen IKS all mulig lykke til med fremtiden!

Trond Ytreeide Carlsen
Konst. Brannsjef
Follo Brannvesen IKS

Brannvesenets styrende organer og organisasjon

Representantskapet

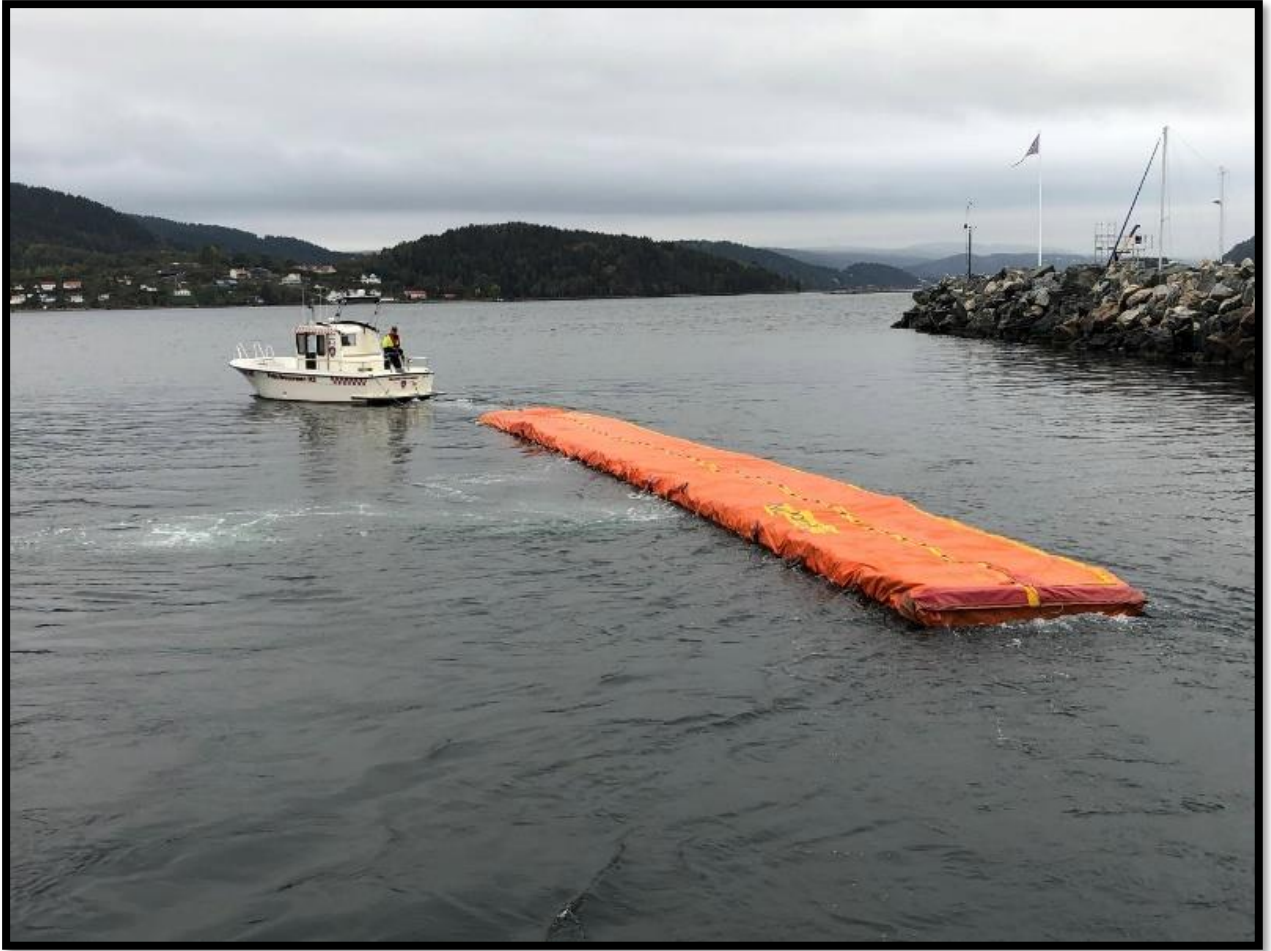
Hanne Opdan (leder)	Nordre Follo	vara
Cathrine Kjenner Forsland	Nesodden	vara
Hans Kristian Raanaas	Frogn	vara
Ola Nordal	Ås	vara
Hans Kristian Solberg	Enebakk	vara

Representantskapet har hatt xx saker til behandling i 3 møter.

Styret, frem til 16.12.2022

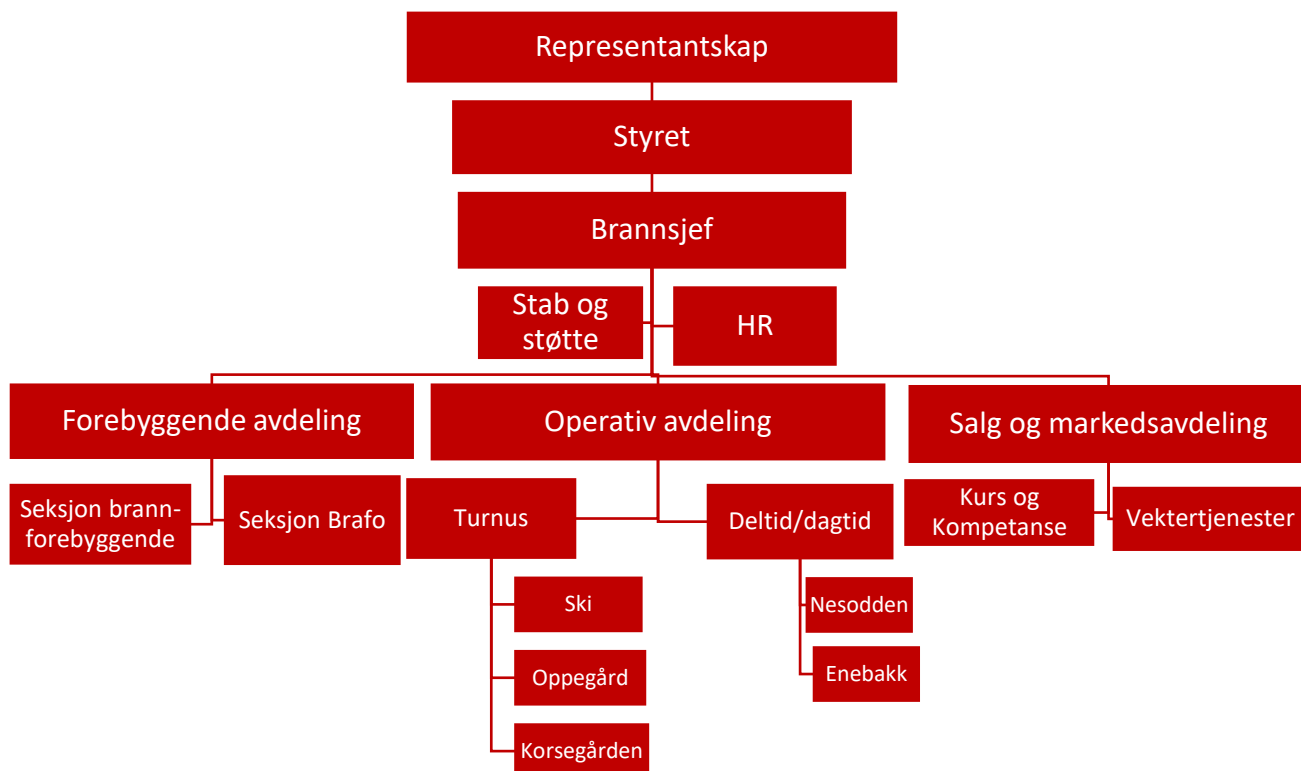
Malin Stensønes Johansen	Leder	1.vara Mina Mjærum
Svein Kamfjord Jannecke Wold Bård Martin Tollefsen Audun Fiskvik	Nestleder	2. vara Merete Bellingmo
Kristin Merete Rein Rodriguez	Ansattes representant	1. vara Søren Ragnar
Tore Sestøl	Ansattes representant	2.vara Petter Narvesen

Styret har behandlet 47 styresaker i 6 møter.



Akutt forurensingsøvelse knyttet til Blucher i Oslofjorden. Lenser på vei ut fra Drøbak havn.

Organisasjonskart



Brannsjefens ledergruppe har bestått av Roger Thompson, Heidi Brandtenborg, Geir Christer Mjøsund, Jarl Høvring og Trond Ytreeide Carlsen siden 01.08.22.

Brannsjefen er medlem i lokal redningsentral som brannfaglig rådgiver for politimesteren på vegne av alle brannvesen i Øst politidistrikt.

I tillegg sitter brannsjefen i følgende råd/utvalg:

- Beredskapsstyret for interkommunalt utvalg mot akutt forurensing i Indre Oslofjord (IUA)
- Styremedlem IUA på vegne av Follo kommunene
- Beredskapsråd i Nordre Follo og Frogn kommuner
- Varamedlem i styret Øst 110-sentral IKS
- Nasjonalt brannfaglig råd på vegne av brannvesen i Øst politidistrikt

Administrasjon

Avdelingen Stab & støtte

Avdelingen har ansvar for følgende oppgaver:

- Lønnskjøring
- Utgående fakturering
- Håndtering og kontering av inngående faktura
- Avstemminger
- Reiseregninger
- Fraværsregistrering, sykemeldinger og refusjoner
- Post og sentralbord
- Budsjettering
- Regnskapsavslutning og måneds/tertialrapportering
- Årsregnskap
- Innkjøp av diverse mindre artikler
- Forsikring
- Anbudsprosesser
- Controlling og analyse

Avdelingen består av 3,3 årsverk.

Avdelingen utfører regnskapstjenester og lønnskjøring for Øst 110 IKS.

HR

Stillingen er plassert i stab hos brannsjefen. Hovedarbeidsområder er veiledning og beslutningsstøtte innen lov- og avtaleverk. Gi råd og veiledning til ledere og medarbeidere på individ, gruppe og systemnivå, herunder støtte og bistå ledere i personalprosesser, arbeidsmiljøprosesser, samt tariffmessige problemstillinger.

Hovedarbeidsområder er personal- og arbeidsmiljørelaterte saker som:

- Strategiske og operative HR-oppgaver innen personaladministrasjon og oppfølging
- Rekruttering
- Lederstøtte i håndtering av sykefravær, ferielov, permisjoner, lønn og kontrakter
- Deltakelse drøftemøter
- AMU
- Bistand i lønnsforhandlinger
- Sekretariatsfunksjon i styremøter
- Personal- og arbeidsmiljørelaterte saker
- Samarbeid med bedriftshelsetjenesten
- Kontakt inn mot Samfunnsbedriftene i saker der det har vært behov for bistand
- Koordinator for HR-faglig forum som er et samarbeidsorgan med andre nærliggende brannvesen.

Bedriftshelsetjenesten

Avtalen med Falck helse AS fungerer godt. Avtalen innebærer årlig legeundersøkelse av ansatte i operativ tjeneste, og annet hvert år for Brannforebyggere etter fastlagte rutiner. I samarbeid med ledelsen utarbeides årlig plan for mål for bedriftshelsetjenestens arbeid. Der det er behov deltar Bedriftshelsetjenesten i dialogmøter for å kunne følge opp sykemeldte medarbeidere på et medisinsk nivå, og for å kunne forebygge sykemeldinger som følge av belastninger i arbeidsmiljøet. Alle mannskaper i utrykningsstyrken gjennomgår etter fastsatte intervaller/rutiner en hvilende EKG (ny), styrke-test og en kondisjonstest. Styrke- og kondisjonstesten gjennomføres av egne mannskaper. Samtlige i operativ avdeling skal gjennomgå tester og undersøkelser før ansettelse.

Inkluderende arbeidsliv

FBV har søkelys på å forebygge og redusere sykdom, styrke jobbnærværet, sikre et forsvarlig arbeidsmiljø for alle ansatte, samt hindre utstøtning og frafall i arbeidslivet.

AMU

Det er avholdt totalt 3 ordinære og ett ekstraordinært møte i 2022, hvor HR er møtesekretær. Aktuelle saker som har vært behandlet i AMU: Prosedyrer og rutiner for vernerunder, helseundersøkelser og fysiske tester. Varsel om kritikkverdige forhold, bekymringsmeldinger og arbeidsmiljø. Risikokartlegging for feie-oppgaven, og iverksettelse av tiltak. Bemanningssituasjon BRAFO, arbeidsbelastning Nesodden, trender, sykefravær og organisasjon og personal.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljø er fast punkt i alle leder-, ID (informasjon og drøftingsmøter med tillitsvalgte)- og Arbeidsmiljøutvalgsmøter. Dette er viktig å fange opp signaler på et tidlig tidspunkt, slik at eventuelle tiltak kan iverksettes.

Det skal være kontinuerlig fokus på et godt arbeidsmiljø i FBV. Det ble etter siste medarbeiderundersøkelse utarbeidet en handlingsplan for perioden 2022-2024.

For å sikre et godt arbeidsmiljø i FBV er det viktig med **åpenhet, tillit og god kommunikasjon**.

Å sikre godt samarbeid mellom ledelse, tillitsvalgte og verneombud er viktig. FBV legger til rette for at tillitsvalgte og verneombud skal kunne få opplæring for å kunne utøve sine verv. Det avholdes årlig fellesmøte mellom vernetjenesten, tillitsvalgte og ledelsen.

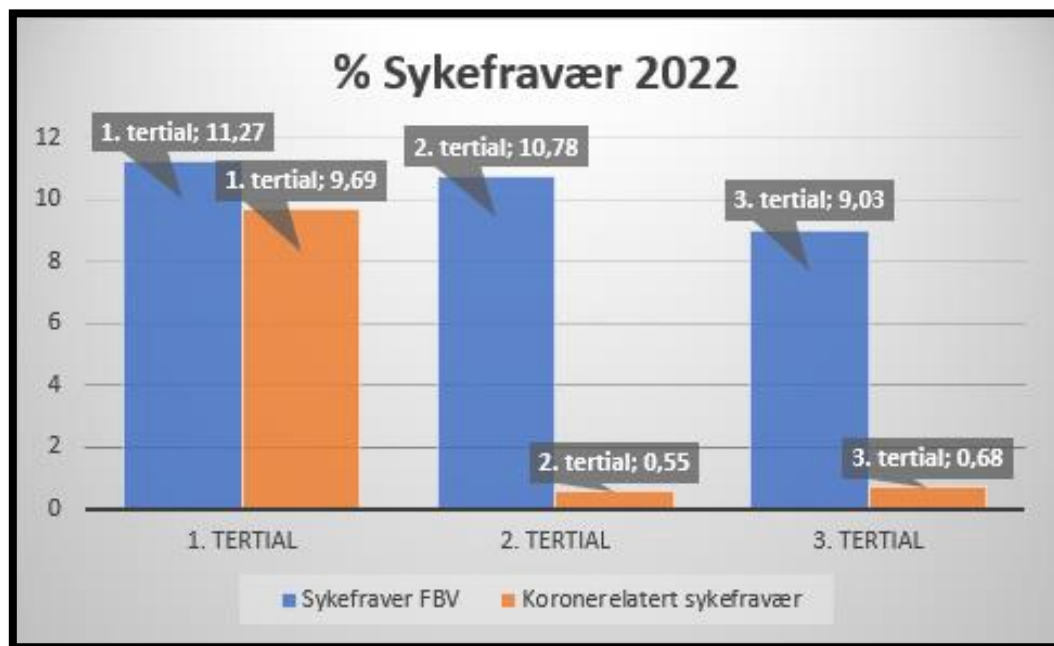
Sykefraværsoppfølging

HR bistår ledere i saker som krever oppfølging, og deltar i møter sammen med leder og ansatt der det er behov.

I perioden 1.1 til 31.12.2022 utgjør det totale sykefraværet 10,33 %.

Det har i 2022 vært en del ekstra fravær knyttet til Covid19. 230 egenmeldinger er registrert som koronafravær. Antall sykemeldinger fra lege er 38 grunnet pandemien. Konsekvensen av dette høye fraværet har vært betydelig økt bruk av vikarer og overtid for å opprettholde lovpålagt beredskap.

FBV jobber kontinuerlig med oppfølging av sykemeldte medarbeidere, og søker å finne løsninger der det er mulig som et ledd i å få ned sykefraværet.



Arbeidstilsynet gjennomførte tilsyn ved Nesodden brannstasjon i mars 2022. Tilsynet resulterte i avvik og omfattende pålegg.

Styret engasjerte høsten 2021 B2S som samarbeidspartner for gjennomføring av en medarbeidertilfredshetsundersøkelse (MTU). Rapport ble presentert i styremøte mars 2022 og systematisk fulgt opp av styret gjennom 5 fokusområder i en handlingsplan (AMU).

Varsling av kritikkverdige forhold

Det er inngått avtale og etablert en ekstern varslingskanal (mittvarsel.no) for Follo brannvesen IKS våren 2022. Hensikten er å bidra til at varsling av kritikkverdige forhold skjer innenfor trygge rammer og i henhold til arbeidsmiljølovens kapittel 2 A.

Operativ avdeling

Bemanning og personell

Avdelingen består av ansatte på heltid i turnus, deltid og på dagtid.

Ledelsen er lokalisert på Ski.

- 1 Avdelingsleder
- 1 Seksjonsleder heltid /NK
- 1 Seksjonsleder deltid
- 1 Seniorrådgiver i 80% stilling (lånt stillingshjemmel av forebyggende avdeling)

Beredskapsavdelingen er delt opp i 5 brannstasjoner fordelt i vår region med følgende plasseringer og bemanner kasernert og deltid.

Våre heltidsstasjoner er bemannet med 4 brigader med 15 mannskaper

Ski	Oppegård	Korsegården
1 Brigadeleder	1 Brannmester	1 Brannmester
1 Underbrannmester	1 Underbrannmester	1 Underbrannmester
3 Brannkonstabler	3 Brannkonstabler	3 Brannkonstabler

Nesodden er bemannet på dagtid med 5 mannskaper fra 07:30-15:00, og mellom 15:00-07:30 er det 5 innkallingsmannskaper som har hjemmevakt. Vi opplever stadig at vi ikke klarer å dekke opp full bemanning på denne stasjonen.

Dagtid 07:30-15:00	Deltid 15:00-07:30
4 Brannmestere	1 Brannmester
1 Brannkonstabel	4 Brannkonstabler

Enebakk brannstasjon skal ha 2 mannskaper på vakt på dagtid mellom 07:30-16:00. Etter 16:00 kommer det ytterligere 4 mannskaper på vakt. 4 vaktmannskaper er lokalisert i Ytre Enebakk og 2 som er i Flateby. Vi opplever stadig at vi ikke klarer å dekke opp full bemanning på disse stasjonene.

Ytre Enebakk	Flateby
1 Utrykningsleder	2 Brannkonstabler
3 Brannkonstabler	

Det har vært gjennomført flere rekrutteringsprosesser i 2022. Det er tilsatt ny brannmester på Nesodden og det er tilsatt flere deltidsmannskap på hhv Nesodden og Enebakk brannstasjoner.

Primær- og sekundæroppgaver

De primære hovedoppgavene til operativ avdeling er:

- Brannslukking
- Ulykker på vei, jernbane og til sjøs
- Overflateredning i vann og sjø
- Akuttberedskap ved forurensning på land og sjø
- Lenseoppdrag på land og i båt
- Restverdireddning (RVR)
- Tau- og høyderedning
- Assistere helse, politi og andre etater ved akutte situasjoner

Foruten avdelingens primæroppgaver jobber mannskapene med mange andre oppgaver. Noen av disse er:

- Intern øvelse og opplæring
- Bistå ved eksterne øvelser
- Befaring av bygninger, veier, tunneler og jernbane, og lage innsatsplaner
- Vedlikehold av eget materiell og utstyr
- Kontroll med sivilforsvarets utstyr
- Nedbrenninger av hus

Fag, øvelser, kurs og kompetanse

Øvelser og kompetanseheving er et meget viktig område for brannmannskapene. Ansatte skal til enhver tid være godt trent og forberedt til å håndtere en rekke ulike scenarioer, og hverdagen er av den grunn i stor grad fylt med trening og øvelser.

Follo brannvesen har per i dag spesifikk kompetanse på ulike fagområder. Hvert av disse fagområdene har tilknyttet en fagansvarlig. Denne fagordningen skal bidra til at Follo brannvesen er best mulig rustet til å håndtere ulike hendelser i regionen. Fagansvarlig skal sørge for at avdelingen har tilstrekkelig kompetanse innen følgende fagfelt, og dermed løfter brannvesenet sin evne til å håndtere oppgavene vi blir satt til å løse i samfunnet.

- Sjø og overflateredning
- Restverdireddning (RVR)
- Ulykke/redning
- Farlig gods/CBRNE
- Innsatsplaner/objektsplaner
- Kjøretøy
- Røykdykker-utstyr
- Røykdykking og slokkemidler
- Tunnel-beredskap
- Utrykningskjøring

De fagansvarlige i Follo Brannvesen har et spesielt ansvar for å:

- Øke egen kompetanse på sitt fagfelt gjennom selvstudie, eksterne kurs og hospitering i andre brannvesen eller faginstanser.
- Øke den generelle kunnskap og kompetanse på sitt fagfelt i hele brannvesenet.

- Bygge opp spisskompetanse på sin stasjon i sitt fagfelt.
- Holde seg oppdatert på nyheter innenfor aktuelt fagfelt og videreformidle denne ut til eget brannvesen.
- Holde øvelser for brannvesenet som bidrar til økt kunnskap og forståelse for fagfeltet.
- Bidra til innspill i budsjett prosessen metanke på utstyr og kurs innenfor fagfeltet.
- Holde seg oppdatert på nabobrannvesen og deres beredskap.
- Samøve med andre etater.
- Ta ansvar for at spesialutstyr er tilgjengelig og i orden.
- Avholde øvelser/opplæring for alle vaktlag på dagtid.

Det kom i 2022 en revidert versjon av Brann- og redningsvesenforskriften. Denne stiller store krav til dokumentasjon og kvalitetssikring av mye av aktiviteten i avdelingen. Dette har ført til et økt behov for å dokumentere, oppdatere, koordinere og samkjøre det faglige arbeidet i operativ avdeling. Vi har i 2022 hatt store utfordringer med å nå alle disse kravene, og det skyldes i hovedsak begrenset administrativ kapasitet i avdelingen. Av den grunn bør det kartlegges hvordan vi skal imøtegå disse kravene i årene som kommer.

Vi har i løpet av 2022 hatt noen få ansatte som har gjennomført kurs ved Norges brannskole. Det har vært røykdykkerlederkurs trinn A, utrykningslederkurs trinn B og C og operativ avdelingsleder som har gjennomført trinn D. Vi har allikevel fått langt fra så mange plasser som forespurt, og vi har derfor fortsatt et etterslep på kursing for ansatte. Vi har hatt fire ansatte som har gjennomført tunellkurs og to ansatte som deltok på skogbrannkurs.

Vi har hatt 10 deltidsansatte fra Enebakk og Nesodden som har deltatt på Drammenregionens brannvesen IKS og Indre Østfold brann og redning sine grunnkurs for deltidspersonell. I tillegg har fire ansatte deltatt på utrykningslederkurs for deltid i regi av Indre Østfold brann og redning. Under dette kurset hadde vi alle brigadeførerne inne som instruktører og sensorer som en arena for å implementere / samkjøre systematisk ledelse.

Det ble i 2022 startet et samarbeid med Mossregionens brannvesen om opplæring i Enhetlig ledelsessystem (ELS) for våre ansatte, og flere har i løpet av november/desember 2022 fått kursing i systemet. Dette videreføres i 2023.

Høsten 2022 søkte vi plasser på Norges brannskole for 2023. Vi har søkt inn 4 ansatte på ledelse trinn A, 7 på trinn B, 8 på trinn C og 3 på trinn D. Vi har kun fått en plass på ledelse trinn A, en plass på trinn B og to plasser på trinn C. Det innebærer at vi også neste år vil ha et stort etterslep på lovpålagt kurs for våre mellomledere i operativ avdeling.

Øvelser

Follo brannvesen følger oppsatt øvelsesplan som utarbeides av brigadefører og fagansvarlige. FBV mangler personell administrativt for å ivareta øvelser, sørge for lik gjennomføring og HMS på en god måte. Dette gjøres pr. i dag litt ad-hoc av ansatte som har andre funksjoner. Det er også mangler i internkontrollen og prosedyrer pga liten administrasjon. FBV har heller ikke et tilrettelagt område for øvelser, noe som byr på mange utfordringer for å få øvd så reelt som mulig. Dette medfører at vi må øve mye i "gata" og rundt veggene på brannstasjonen, noe som ikke er hensiktsmessig. Vi har for øvrig en avtale med Beredskapssenteret til politiet på Taraldrud og benytter dette så ofte som mulig.

Det ble i april / mai gjennomført øvelse i varmdukk for en stor andel av mannskapene over 4 dager hos Oslo brann og redningsvesen sitt øvelsescenter på Lahaugmoen kurs og kompetansesenter utenfor Oslo. Disse øvelsene er en del av dem lovpålagte øvelsene som er

ett minimum i løpet av 1 år. Øvelsene ble for noen av vaktlagene gjennomført sammen med mannskaper fra OBRE (Oslo brann og redningsetat) for å samøve med nabobrannvesen.

I september ble det gjennomført brigadeøvelser (øvelser der hele brigaden øves sammen), tema for denne øvelsen var CBRNE - kjemiske stoffer (C), biologiske agens (B), radioaktive stoffer (R) nukleært materiale (N) og eksplosiver (E). FBV har ikke kjemikaliedykker-tjeneste, men skal håndtere hendelser i akuttfasen før støtte fra denne tjenesten fra tilstøtende brannvesen. Hendelser i denne kategorien er svært mannskapskrevende og ofte med stort farepotensial for tredjeperson da det ofte er uoversiktlig og vanskelig å skaffe oversikt.

Det ble gjennomført en stor øvelse i mai med brann, Bane Nor og Politi i Roåstunellen. Dette var første innsatsøvelse der Odin ble brukt og det ble avdekket mange forbedringspunkter. Øvelsen ble av den grunn svært fruktbar for FBV og videre arbeid med slokkerobot. Det ble også gjennomført øvelse på Åsland stasjon som er en underjordisk evakueringsstasjon i blyxtunellen.



Seksjonsledere og brigadeledere deltok på ELS (enhetlig ledelsessystem) kurs i regi av BRSK (brann- og redningsskolen). Dette er en nasjonal ledelsesmodell som skal bidra til å gjøre akuttfasen så kort som mulig samtidig som man sikrer normaltilstand i bedriften ellers. Arbeidet med intern implementering kom godt i gang i 2022 og fortsetter i 2023. For å dekke ett akutt behov er det tegnet avtale med Moss interkommunale brannvesen om bistand. Fagansvarlig for RVR (restverdi redning) ordnet praktisk brigadeøvelse for å sette enda mer fokus på denne tjenesten og ivareta hjelpebehovet helt ut for skadelidde i vår region og bistand utover dette.

HMS-arbeid og arbeidsmiljø

I 2022 har det vært jobbet med flere prosesser knyttet til HMS og arbeidsmiljø.

Det har vært spesielt mye fokus på Medarbeiderundersøkelsen som ble gjennomført i desember 2021. Den ga oss mange forbedringsområder som vi ønsket å jobbe med, og det

har vært prioritert for hele Follo brannvesen. Vi har ikke kommet i mål med alle tiltakene, men det arbeidet vil være med oss utover i 2023.

Etterarbeid etter vernerundene i 2021 har dessverre fått lite tid i 2022 grunnet mange andre ressurskrevende prosesser. Allikevel har det vært gjennomført viktig arbeid gjennom året, spesielt knyttet til oppgradering av vaskeriene på flere av stasjonene. Vi ser at vi ikke har bygningsmasse som vil kunne innfri arbeidstilsynets krav til flyt mellom ren og skitten sone, men viktige utbedringer er blitt gjort for å gjøre det tryggere for våre mannskap. Vi ser for øvrig at vi har et stort etterslep på bygningsmessige utbedringer og vedlikehold og vi har ikke ressurser til alle disse utbedringene. Dette vil bli synliggjort i en HMS Gap-analyse i 2023. Operativ avdeling bidrar med leder og ansattrepresentanter i AMU og ID.

Kjøretøy og utstyr

Vi har i operativ avdeling en stor kjøretøypark som skal vedlikeholdes og driftes. Det har vært en utvikling over flere år som har ført til økte utgifter til å drifte kjøretøy, maskiner og verktøy. Det er mindre mekanisk og mer elektronikk som innebærer at det er mindre vi kan gjøre av utbedringer selv, og verkstedkostnader øker. I tillegg blir det flere kontroller og sertifiseringer for å holde utstyret operativt, noe som også er kostnadskrevende. Andre faktorer er økte

drivstoffpriser og reparasjonskostnader. Da rammene ikke har vært økt på mange år har det grunnet økte kostnader ført til utfordringer med å holde maskinparken i drift. Dette ble i 2022 meldt som en sak til vårt styre.

Av overfor nevnte årsaker har vi i 2022 hatt et spesielt utfordrende år økonomisk. Vi har hatt store kostnader som vi ikke har hatt budsjettdekning for. Det har ført til et stort merforbruk på kontoen for drift og vedlikehold av kjøretøy. Høsten 2022 førte dette til at vi måtte ta høyderedskapen vår ut av drift da vi ikke hadde penger til å reparere den. Dette ble vi nødt til å gjøre da vi hadde fått krav om å gå i økonomisk balanse av våre eierkommuner. Saken ble omtalt av lokale medier og det skapte mye uro blant innbyggerne våre.

Hendelser

Med ansvar for et stort distrikt har vi i løpet av et helt år mange små og store hendelser som preger både mannskaper og mediebildet. Vi har hatt mange mindre og store bygningsbranner i løpet av året, mindre skog- og gressbranner, håndtering av akutt forurensning, flere trafikkulykker og andre redningsoppdrag, gasslekkasjer, diverse helseoppdrag, pipebranner, restverdiredningsoppdrag og annet. Vi har heldigvis ikke opplevd branner med tap av liv i 2022. Samtidig rykker vi ofte ut på alvorlige helserelaterte hendelser. Disse hendelsene kan oppleves belastende for mannskap. Vi bistår på hendelser der unge og eldre mennesker velger å ta sitt eget liv, noe som naturlig nok er både trist og psykisk tøft å erfare. Vi har gode rutiner i Follo brannvesen for å ta vare på mannskaper etter hendelser med tragisk utfall, men dette er noe vi vil fokusere enda mer på i 2023.

Ett utdrag hendelser i 2022. Viser for øvrig til vedlagte statistikk.

Alvorlig trafikkulykke i tunell med store personskader:



“Erfaringer fra hendelser som dette er at FBV håndterer dette på en tilfredsstillende måte, men med stadig nye alternative drivmidler, mer teknologi, hardere karosseri mm har vi alltid noe å gå på i forhold til kompetanse.”

Brann i vogntog i Oslofjordtunellen:



“Brann i vogntog i Oslofjordtunellen setter FBV sin beredskap på en prøvelse, det er potensielt mange mennesker involvert, høy brannbelastning, selv-evakuerings-prinsipp (vanskelig å få oversikt over mennesker), lite volum som

fylles raskt av dødelig røyk, fare for innsatsmannskaper ved feil fremgang. Suksesskriterier her er rask innsats med riktig utstyr kombinert med godt planverk og koordinert innsats. Stengt tunell rammer infrastruktur i meget stor grad.”

Trafikkulykke Oslofjordtunellen:



Bistand til nabo med slokkerobot, brann i bil i p-hus:



“FBV sin slokkerobot er eneste av sitt slag i norden, den kan derfor potensielt bli varslet ut over store deler av Norden. Den er foreløpig ganske unik og kjøpt inn i forbindelse med lange togtunneler. FBV har fortsatt for dårlige prosedyrer og for lite utstyr til å bruke dette verktøyet fullt ut, men dette arbeides med kontinuerlig men heftes litt av økonomi.”

Bussvelt med over 20 personer om bord:



“ En bussvelt med mange mennesker involvert er en såkalt masseskade hendelse, disse hendelsene er ofte svært komplekse og krever at avgjørelse må tas raskt på lite beslutningsgrunnlag for å redde liv. I dette tilfellet gikk det heldigvis bra. FBV har pr i dag tungredningsutstyr tilgjengelig, men det er tatt ut av tjeneste midlertidig da kunnskapsnivået generelt har falt under hva som er akseptabelt. Dette er også påvirket av økonomien i forhold til kurs og opplæring.”

Brann i rekkehus:



“ Brann i rekkehus er meget krevende å håndtere, det krever hjelp fra opptil flere nabobrannvesen. FBV har ganske store utfordringer og er dårlig rustet for hendelser som går over lenger tid når det gjelder både røykdykkerutstyr, vernebekledning, utskifting av mannskaper, ledelse og stab. Disse hendelsene rammer mange, og vårt fokus er at innsatsen alltid skal være til det beste for den skadelidende. Vi har også på grunn av dårlige lokasjoner problemer med å etablere normalt tilstand vask/rens av utstyr som er bevist meget kreftfremkallende, noe som gjør at FBV kan stå unødig lenge uten beredskap.”

Restverdiredning (RVR)

Gjennom RVR samarbeider brannvesenet og forsikringsnæringen om å redde mest mulig verdier etter branner, vannlekkasjer eller andre skader. Follo brannvesen har en satellitt-enhet stasjonert på Ski brannstasjon som kjører ut på slike hendelser med en egen bil utstyrt med nødvendig utstyr. Vi kjører ofte til nabobrannvesen, og bistår der det trengs. Dette gir også vårt brannvesen ekstra inntekter som er litt variable fra år til år.

I 2022 gjennomførte vi totalt 77 RVR-oppdrag. Den totale inntekten ble på 441 894,-, Follo brannvesen IKS har søkt om å bli vertskommune innen Restverdiredning, noe som ble behandlet i styret til Finans Norge i 2022 og godkjent. Dette vil gi oss mer slagkraft ved større hendelser som igjen vil berge mere verdier. Det betyr at vi i 2023 blir fullfinansiert igjennom FNO (Finans Norge), og får en ny Volvo elektrisk lastebil med en rekkevidde i overkant av 30 mil. RVR-tjenesten blir om mulig først ute med stor bil med elektrisk fremdrift med blålys og sirener i beredskap. Den skal også vises frem på brann og redningsmessen 2023 sammen med Egenes som er leverandør.

Investeringer

Det var i 2022 planlagt for flere anskaffelser iht vedtatte investeringsplan og investeringsstrategi, men noe ble satt på vent grunnet den økonomiske situasjonen i Follo brannvesen IKS.

Innsatslederbil, fremskutt enhet og brannmaterieell ble utsatt på ubestemt tid, men anskaffelsen av høyderedskap (vedtatt i 2019) har gått som planlagt. Den vil bli levert i 2023/2024.

Anskaffelser av samband og vaskemaskiner fra 2021 ble også fullført i 2022.

I tillegg har det vært arbeidet mye med anskaffelsen av ny brannbåt som var vedtatt i 2021, og den har vært under bygging i store deler av 2022. Den er forventet levert i mars 2023.

Vedtatte investeringsstrategi ligger til grunn for fremtidige anskaffelser, og det blir viktig for oss å synliggjøre konsekvenser for beredskapen dersom denne ikke blir fulgt.

Pågående prosjekter

Det vil i et stort brannvesen med stadige endringer i behov operativt eller materielt være behov for å jobbe med prosjekter. Dette kan være arbeidsgrupper som nedsettes for å kartlegge beredskap knyttet til et spesifikt område, eller for å utrede nærmere behov for utstyr og kjøretøy for å kunne lage en kravspesifikasjon til investeringer.

I løpet av 2022 har det vært jobbet med følgende prosjekter i operativ avdeling:

- HMS: Ren/skitten sone og levering av nye vaskemaskiner på stasjonene.
- Medarbeiderundersøkelse: Resultatene fra Medarbeiderundersøkelsen i 2021 har blitt gjennomgått og en arbeidsgruppe har utarbeidet en tiltaksplan basert på funnene.

- Anskaffelse brannbåt: Det ble i 2021 gjennomført anskaffelse og kontraktsinngåelse på ny brannbåt. Flere ansatte har i 2022 bidratt i byggeprosessen av denne. I tillegg har det parallelt vært jobbet tett med Frogn kommune om ny båtplass.
- Veileder for fysiske tester og helseundersøkelser: Våren 2021 kom det en ny veileder fra Arbeidstilsynet. Det ble derfor nedsatt en arbeidsgruppe bestående av leder, tillitsvalgt, verneombud og BHT som har jobbet med forslag til interne rutiner og prosedyrer basert på den nye veilederen. Arbeidet har pågått gjennom 2021 og 2022, og det er enda ikke landet da vi venter på avklarings fra den nye fagskolen om hvilken test de vil benytte.

Media

2022 skulle bli året hvor mediasakene til Follo brannvesen ikke kun var positive underholdningsbidrag med god omdømmebygging. Høsten 2022 var preget av mye uro i Follo brannvesen IKS og dette førte til mange saker i lokalmediene som skapte mye omtale. Samtidig var det viktig å synliggjøre status i virksomheten, og det ble startet et omfattende arbeid med å kartlegge situasjonen. Dette arbeidet ble igangsatt før årsskiftet av eierkommuner i tett dialog med styre og FBV, og fortsetter i 2022.



Østlandets Blad MENY

SISTE (+) Brannvesenet har ikke penger til å reparere Folloes eneste stigebil: - Må jo være ulovlig

04:00 (+) Gudmundt åpner «lille-Ikea»: - hundre prosent sikl



Brannvesenet har ikke penger til å reparere Folloes eneste stigebil: - Må jo være ulovlig

FOLLO BRANNVESEN

Eierkommunene aktiverte valgkomiteen - styreleder og halve styret i Follo brannvesen trakk seg



KOMMENTERER: - Jeg har tenkt mye på at jeg forlater en virksomhet i en alvorlig tid, men tenker at det også er viktig for FBV at jeg trekker meg, sier Malin Stensønes. Her fotografert av NTB i en annen anledning. Foto: Håkon Mosvold Larsen / NTB

Av Bjørn V. Sandness

Publisert:
30.11.22 18:39

Del

FOLLO BRANNVESEN

Ble gjort oppmerksom på en svært alvorlig situasjon i Follo Brannvesen i juni



KOMMENTERER: – Eierkommunene tar ansvar for analysen, og brannvesenets styre, ledelse og tillitsvalgte trekkes inn i arbeidet, kommenterer Nordre Follo-ordfører Hanne Opdan. Foto: Katharina Mortensen

Av Bjørn V. Sandness

Publisert:
01.12.22 18:43

Del

FOLLO BRANNVESEN

Follo brannvesen ble hørt i «oppvaskmøte» med sine eiere



Malin Stensønnes, avtroppende styreleder, er klar på at styret bare har gjort sin plikt. - Vi har gjort det vi mener er vår plikt ved å bringe frem en situasjonsfortæelse og dokumentasjon på situasjon. Foto: Bjørn Sandness

Av Bjørn V. Sandness

Publisert:
17.12.22 04:00

Del

FOLLO BRANNVESEN

Kritisk til at brannvesenet vil ha egen arkivar og mediekontakt: - Innstilt på å gi vesentlig mindre enn det de ber om



FORVENTER: Hans Kristian Raanaas forventer at Follo brannvesen firer på kravene. – Såpass krevende at vi ikke bare kan ta dette over bordet, sier han. Foto: Tommy Kristiansen

Østlandets Blad



SISTE (+) Her blir det flere omsorgsplasser: – Letter litt på trykket

04:00 (+) Området nr pendlerparkeringen utvikles og selges



Trenger 33 millioner - styrelederen trekker seg



Forventer at brannvesenet firer på nye krav: - Kan ikke ta dette over bordet

Østlandets Blad



SISTE (+) Eierkommunene aktiverte valgkomiteen - styreleder og halve styret i...

17:12 FHI urolig ette salmonellautbrudd

Noen av årsakene er stram økonomi, dårlige arbeidsforhold og at kravene til beredskap og HMS ikke er blitt møtt.

For å snu skuta fikk Trond Carlsen rollen som konstituert brannsjef.

- Det ble gjort en ny vurdering da jeg trådte inn. Jeg fant mangler som ikke tilfredsstilte kravene i arbeidsmiljøloven, har Carlsen tidligere uttalt til ØB.



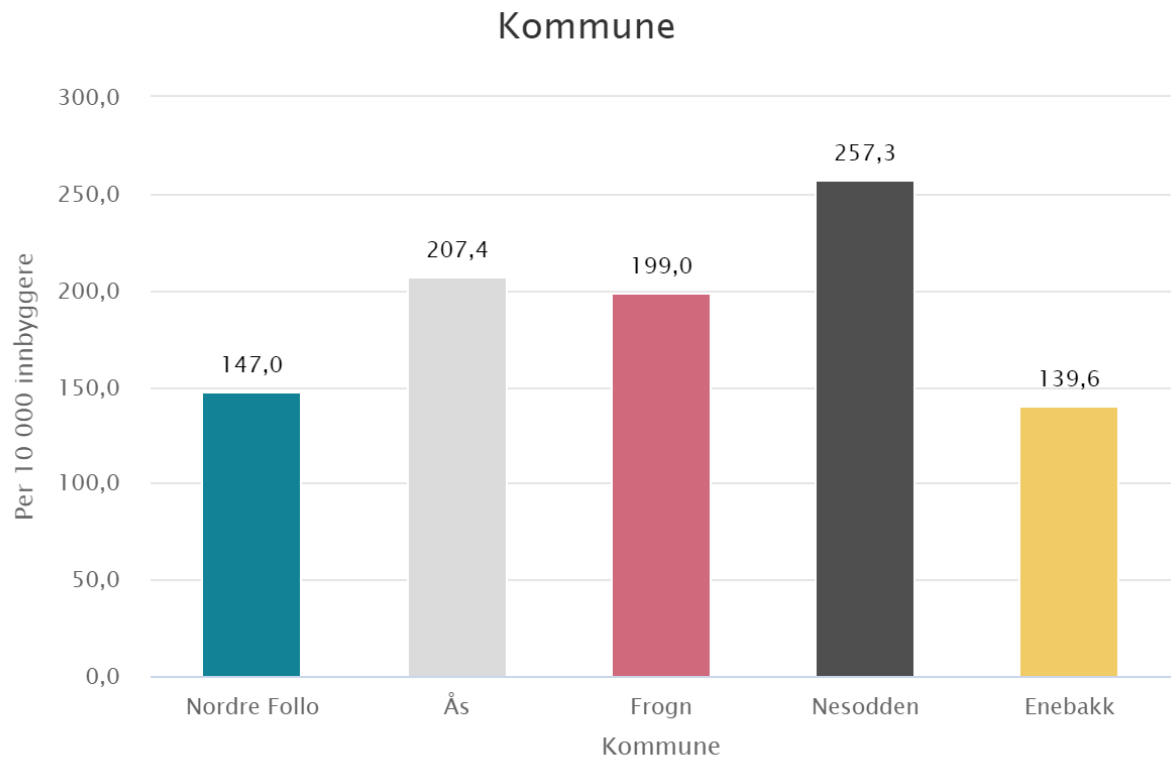
SNU SKUTA: Konstituert brannsjef Trond Carlsen har snudd hver en stein for å avdekke manglene i Follo brannvesen.

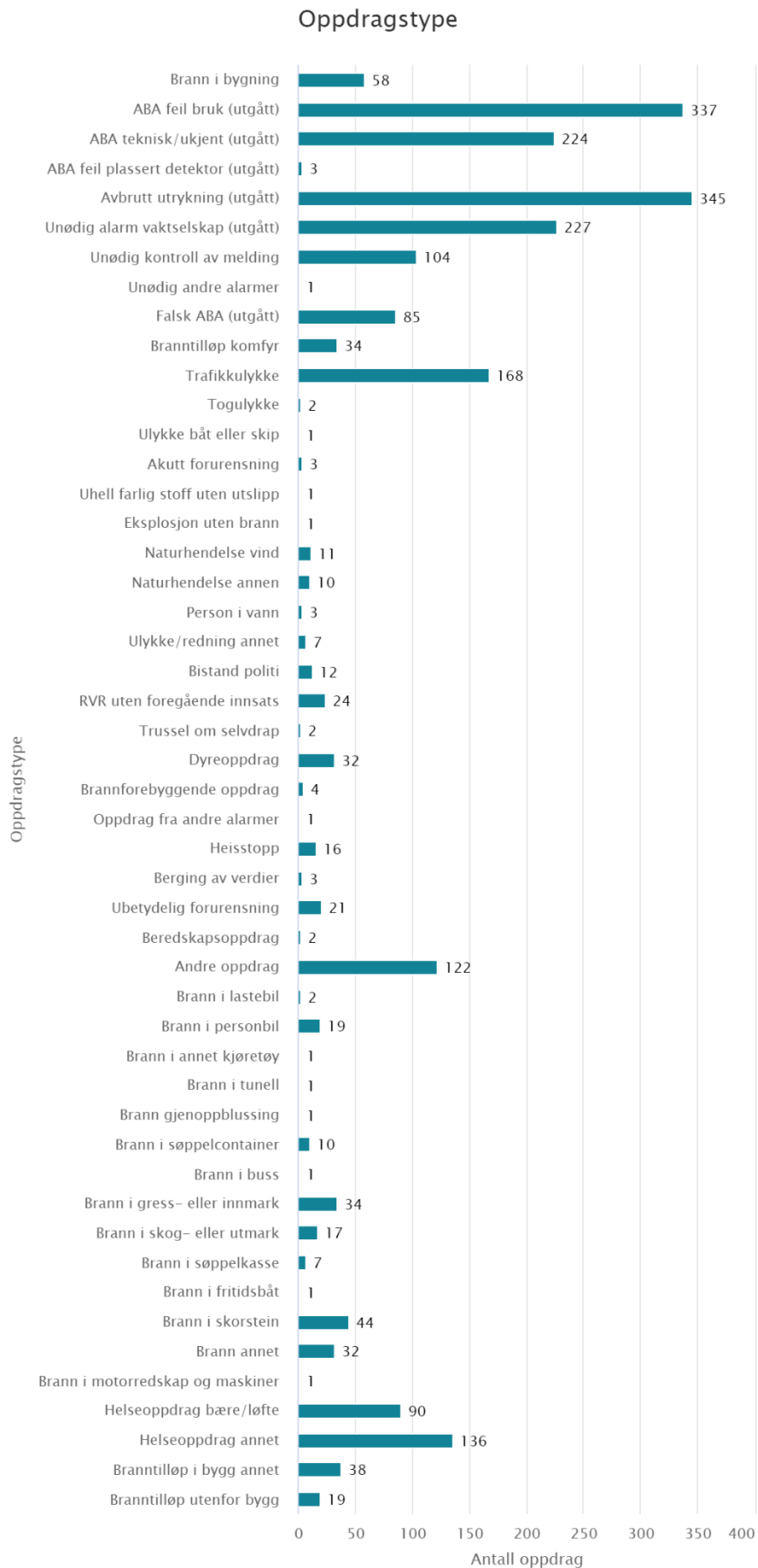
+ ○ Styreleder og halve styret i Follo brannvesen trakk seg

Statistikk

Totalt antall utrykninger Follo Brannvesen								
	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	Endring mot 2021
Unødige og falske utrykninger	1463	1466	1305	1445	1252	1206	1007	0%
Brann	480	455	380	402	576	379	394	5%
Ulykke	529	436	413	466	607	625	646	21%
Andre typer oppdrag	278	292	291	259	296	256	226	-5%
Totalt	2750	2649	2389	2572	2731	2466	2273	4%

Totalt hendelser pr kommune - 2022						
	Nordre Follo	Ås	Nesodden	Frogn	Enebakk	Totalt antall hendelser
Unødige og falske utrykninger	529	245	316	167	69	1326
Brann	129	63	59	45	31	327
Ulykke	155	67	103	66	42	433
Andre typer oppdrag	84	56	42	42	15	239
Totalt antall hendelser	897	431	520	320	157	2325





Forebyggende avdeling

Innledning

Forebyggende avdeling har i 2022 rekruttert system- og fagansvarlig for begge seksjoner. Formålet er å øke kvaliteten på arbeidet med mer systematisk målretting og effektiv oppgaveløsning. System- og fagansvarlige sammen med avdelingsleder utgjør ledergruppen i Forebyggende avdeling. Prosjekt «ledelsesstruktur i Forebyggende avdelingen», påstartet i 2021 og slutført tidlig 2022, resulterte i beslutning om at personalansvar kun skal tilligge avdelingsleder. Derav ble det ikke lyst ut seksjonslederstilling, men System- og fagansvarlig. Ordningen skal evalueres etter 2 år. Funksjonen ivaretar ledelse og drift av seksjonens tillagte samfunnsoppdrag. Gjennom tilrettelegging og etablering av rutiner for fagressursene skal det bli enklere å prioritere riktig og rette fokuset mot tiltak som gir mest best brannvern for anvendt tid. Samhandling med andre står sentralt i dette arbeidet. Det er gjort sonderinger for hvilke samarbeidsflater som bør etableres i 2023. Samarbeid er viktig for både å bevisstgjøre andre om deres ansvar for forebyggende brannvern, og gjennom tverretattlig nettverk å dele informasjon med samhandlingsaktører om risikoer hvor vi i fellesskap kan løse samfunnsoppdraget.

HMS står sentralt i utviklingsarbeidet som har pågått gjennom 2022. Det ble i første halvår nedsatt en prosessgruppe med mandat om å kartlegge risikoen for feieroppgaven med særlig fokus på arbeid i høyden og eksponering for sot (kreftfremkallende stoff). Arbeidet avdekket store sikkerhetsutfordringer knyttet til arbeid i høyden. Som følge av dette ble det innført umiddelbart stans i arbeidet i påvente av nødvendig opplæring, anskaffelse av utstyr og utarbeidelse av nye prosedyrer. Det ble i denne perioden gjennomført tilsyn av fyringsanlegg på vanlig måte og nødvendige feiinger kunne utføres med bruk av lift og fra innvendig feieluke hvor dette var tilgjengelig.

Parallelt med faglig utviklingsarbeid har avdelingen etablert rutiner for intern informasjonsdeling og oppfølging av forbedringsområder for arbeidsmiljøet. Bevisstgjøring av medarbeiderskap med involvering av ansatte i faglige og systematiske utviklingsprosesser har vært viktig i utviklingsarbeidet.

Seksjon brannforebyggende (BRAFO):

I 2022 kunne seksjonen gå tilbake til en mer normal hverdag etter to år med pandemi. Vi kunne på nytt være ute blant folk og utføre blant annet tilsyn, undervisninger og kampanjer. Planen for året kan leses i dokumentet «Plan for brannvernarbeidet 2022».

Informasjon og motivasjon

Det ble i 2022 gjennomført mange ulike motivasjons- og informasjonstiltak, dels gjennom aksjoner initiert av DSB, men også forelesninger, stands og andre kampanjer i egen regi der det ble sett som hensiktsmessig. Informasjon og motivasjon rundt brannvern er også en sentral del i hvert tilsyn.

Aksjoner/kampanjer

Hvilke aksjoner og kampanjer vi tok del i i løpet av 2022 kan ses under.

Årsoversikt:

Når	Aksjon/Kampanje/Tema	Kommentar
Januar		
Februar	Hytte	Info rundt brann sikkerhet på hytta i forbindelse med ferie.
Mars	Flyktninger	Infoskriv til byggeiere i forbindelse med mottak av flyktninger
April	Påsketkampanje	Konkurrans på sosiale medier med vinst til 3 barnehager som fikk besøk av Bjørnis.
April	Skogbrann	Innlegg via digitale medier gjennom året som nådde ut til nærmere 29000 personer.
Mai	Hytte/Båt-kampanje	Innlegg på sosiale medier og utdeling av info på marinaer.
Juni	Hytte/Båt-kampanje	Innlegg på sosiale medier og utdeling av info på marinaer.
Juli		
August	Studentkampanje	I år ble det holdt foredrag om brann sikkerhet for studentene ved NMBU under deres fadderuke. Det ble holdt ett engelskspråklig foredrag for utvekslingsstudentene, og flere foredrag for førsteårsstudentene. Vi antar å ha nådd ut til 600-700 studenter i år også.
September	Sikkerhetsuka	Nordre Follo kommune er med i «Safe Communities». I forbindelse med dette stilte brannvesenet og holdt brannvern opplæring for alle 8. klassinger i den kommunen under en uke.
Oktober	Refleksens dag	Utdeling av reflekser på Myklerud skole før skoletid. Bjørnis ble brukt i dette arbeidet.
November		
Desember	Røykvarslerdagen	Utdeling av informasjon og batterier 1. desember på Kolbotn togstasjon, sammen med to representanter fra DLE
Desember	5.-trinnsundervisning	Seksjonen besøkte 19 skoler fordelt i Frogn, Nesodden, Enebakk og Ås. Alle skoler i disse kommunene fikk invitasjon. Nordre Follo møter oss i 8. trinn, se punktet «Sikkerhetsuka».



5.-trinnsundervisning, Heer skole Foto: FBV

Studentkampanje og utleieboliger

Vi bestemte at studentkampanjen for 2022 skulle fokusere på utleieboliger. Ås kommune har et høyt antall studenter og dette fører til mange utleieboliger. Mange av utleieboligene er ombygde eneboliger hvor vi har hatt mistanke om manglende tilfredsstillelse av krav i plan- og bygningsloven. I samarbeid med byggesak i Ås har vi jobbet for å kartlegge utleieboliger som muligens ikke tilfredsstiller nevnte krav. På bakgrunn av vår kartlegging har byggesak gjennomført 4 tilsyn i boliger. 2 av disse har endt med pålegg om ulike utbedringer fra byggesak sin side. Vi har vært med som observatør ved samtlige tilsyn.

Under studentkampanjen fikk også alle nye studenter ved NMBU i Ås mulighet å delta og informasjonen gikk både på engelsk og norsk.

Sosiale medier:

I 2022 har vi nådd ut til ca 127 500 personer med våre 23 innlegg på Facebook og Instagram. En Bjørnis-konkurranse og presentasjon av avdelingsleder for Operativ avdeling ifm. kvinnedagen er de mest populære og har til sammen nådd 29 124 personer. Vi har jobbet for at alle innlegg har et forebyggende fokus.

Nettside

Besøk til nettsiden har gått ned med 38 %. Dette skyldes primært aktiviteten på feieravdelingen hvor første tertial 2021 var preget av koronatilpasninger med flere feiinger enn 2022. Ved feiing varsles flere personer og genererer mer besøk til siden. 53,07 % av besøkende bruker mobiltelefon.

Fakta:

Mest besøkte sider kan deles inn i følgende kategorier:

- For ansatte
- Feiing
- Kontakt
- Rekruttering - ledige stillinger, stasjoner og jobben som brannkonstabel

Risikoutsatte grupper

Trygg hjemme-arbeidet som ble utført i 2022 gikk i stort sett ut på mye kommunikasjonsarbeid, planering og saksbehandling. Skjemaet under viser hvilke instanser som vi hatt kontakt med og når.

	Nesodden	Frogn	Ås	Nordre Follo	Enebakk
Hjemmetjenesten	GUL	GUL	RØD	ORANSJE	GRØNN
Rus og psyk. Helsetjeneste	ORANSJE	GUL	GUL	GUL	GRØNN
Boliger med bemanning	RØD	GUL	GUL	GUL	RØD
Innvandrere	GUL	RØD	GUL	RØD	IKKE AKTUELT

RØD: Har ikke vært fysisk aktivitet i 2022. Prioriteres innen første kvartal 2023.

ORANSJE: Det har vært aktivitet første kvartal i 2022. Prioriteres innen 2.kvartal 2023.

GUL: Det har vært aktivitet i 2022. Prioriteres innen 3. kvartal 2023.

GRØNN: Der har det vært aktivitet siste halvdel av 2022. Prioriteres innen 4.kvartal i 2023.

Utover ovennevnte arbeid har trygg hjemme deltatt på stand på Demensforum i Ås, fagdag for seniorer i Frogn kommune, seniormesse i Nordre Follo, deltatt på konferanse om manglende boferdigheter på Gardermoen og opprettet kontakt med politikontaktene knyttet til risikoutsatte grupper, i hovedsak rus og psykiatri. Det har også i år blitt kjøpt inn enkelt brannvernustyr i Ås, Enebakk og Nordre Follo etter avtale som har blitt delt ut ved behov.

Bekymringsmeldinger

Trygg hjemme har også i 2022 håndtert mange bekymringsmeldinger. Ved bekymringsmeldinger har det blitt gjort individuelle vurderinger i hvert enkelt tilfelle om hjemmebesøk skal tilbys, eller om det skal gis veiledning per telefon.

Landbruksbygg med husdyr

Vi fortsatte vårt arbeid mot landbruksbygg og sendte i 2022 ut ca. 80 skjemaer for kartlegging av landbruksbygg med husdyr. Gjennom denne kartlegging ønsker vi få kontroll på hvilke bygg vi skal registreres som særskilte brannobjekter og hjelpe operativ avdeling med informasjon knyttet til deres innsatsplaner i form av type og mengde dyr, i tillegg til oppbevaring av farlig stoff. Av de 80 skjemaer vi sendt ut fikk vi 17 svar. Med hjelp av svarene på disse skjemaene besluttet vi å registrere 1 objekt som særskilte brannobjekt. Øvrige landbruksbygg la vi inn på en liste for annen oppfølging som blant annet deltakelse ved tilsyn meldt og gjennomført av DLE tilsyn. Valget til å fylle ut skjemaet var frivillig, men de som ikke har svart, vil likevel ligge på vår liste for mulig annen oppfølging.

Tett trehusbebyggelse i Drøbak

Det ble i 2022 etablert en samarbeidsgruppe med medlemmer fra Frogn kommune og Follo brannvesen med mål om å utarbeide et forslag for kommunen om hvordan brannsikkerheten skal ivaretas i Drøbak og hvilke tiltak som skal benyttes.

Prosjektet har involvert både seksjon feiing og boligtilsyn og seksjon brannforebygging. Brannforebyggerne har blant annet utført tilsyn på tilnærmet alle registrerte fyringsanlegg i området (ca 320) og kunne dermed gi et godt datagrunnlag inn i statistikken for videre vurdering av tiltak.

For å kunne finne ut hvilke og hvilken kombinasjon av tiltak som er nødvendig for å oppnå prosjektets mål om å verne om den kulturhistoriske bygningsmassen, har brannforebyggende seksjon gjennomført en analyse av behovene og hvordan de ulike tiltakene kan ivareta disse. På bakgrunn av denne analysen kunne det videre vurderes hvilke tiltak som ansås som nødvendige, anbefalte eller supplementære.

Arbeidet i samarbeidsgruppen stoppet opp mot slutten av året, mulig på grunn av usikkerhet i hvem som skal lede gruppen og få fremdrift.

Redningsvester

I samarbeid med operativ avdeling søkte vi Sparebankstiftelsen DNB om 100.000 kr til innkjøp av redningsvester. Søknaden ble innvilget og vi har kjøpt inn 208 redningsvester fra Redningselskapet. Vestene lånes ut gratis fra Oppegård og Nesodden brannstasjon og ses på som et forebyggende tiltak mot drukning.

Brannforebyggende tilsyn

Av totalt 529 registrerte særskilte brannobjekter har seksjonen til sammen utført 201 tilsyn i 106 objekter. Større objekter vil kunne deles opp i flere tilsyn da det ses som hensiktsmessig i forhold til flere brukere eller større tilsynsrapporter med mange avvik der det vil være enklere for en bruker eller en eier å forholde seg til sine avvik. I tillegg til mye oppfølging av blant annet dokumenttilsyn fra 2021.

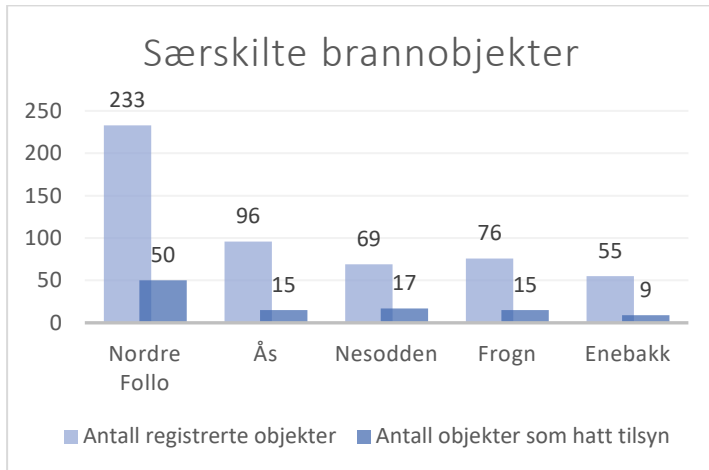
I begynnelsen av året gjennomførte seksjonen en risikoanalyse av de særskilte brannobjektene, slik at hver saksbehandler fikk oppdaterte prioriteringslister på hvilke objekter det skulle gjennomføres tilsyn med. Tilsynene har i tråd med seksjonens prosedyre, blitt prioritert og meldt på bakgrunn av risiko for tap av liv, helse, materielle og kulturhistoriske verdier, samfunnsmessige konsekvenser og brudd på forebyggende plikter. I starten av året måtte vi fortsatt ta en del hensyn i forbindelse med tilsyn ute hos objektene. Det var en del virksomheter som var restriktive med besøk utenfra, særlig helseinstitusjoner. Det var også flere tilsyn som ble avlyst på grunn av pågående smitteutbrudd i virksomheten.

Fakta:

Det vanligste avviket vi fant hos eiere av bygg, er at de ikke kunne dokumentere utført kontroll på en eller flere av de branntekniske installasjonene.

I eldre bygg får eier ofte avvik på at de ikke har oppgradert sikkerhetsnivået slik at det minst tilsvarer nivået som fremkommer av de samlede kravene gitt i byggeforskrift fra 1984.

Senere i 2022 ble det, etter to år med pandemi, endelig enklere å utføre stedlige tilsyn igjen. Vi så viktigheten av å besøke virksomhetene og befare byggene sammen med eier og bruker. Vi har gjort oss den erfaringen at det er flere brannforebyggende plikter som har vært forsømt under pandemien. Dette gjelder spesielt for brannøvelser. Begrunnelsen fra virksomhetene er at det har vært vanskelig å gjennomføre øvelser på grunn av strenge smitteverntiltak.



Utover dette har seksjonen sett på nye objekter som lokaler til andre trossamfunn og vannverk.

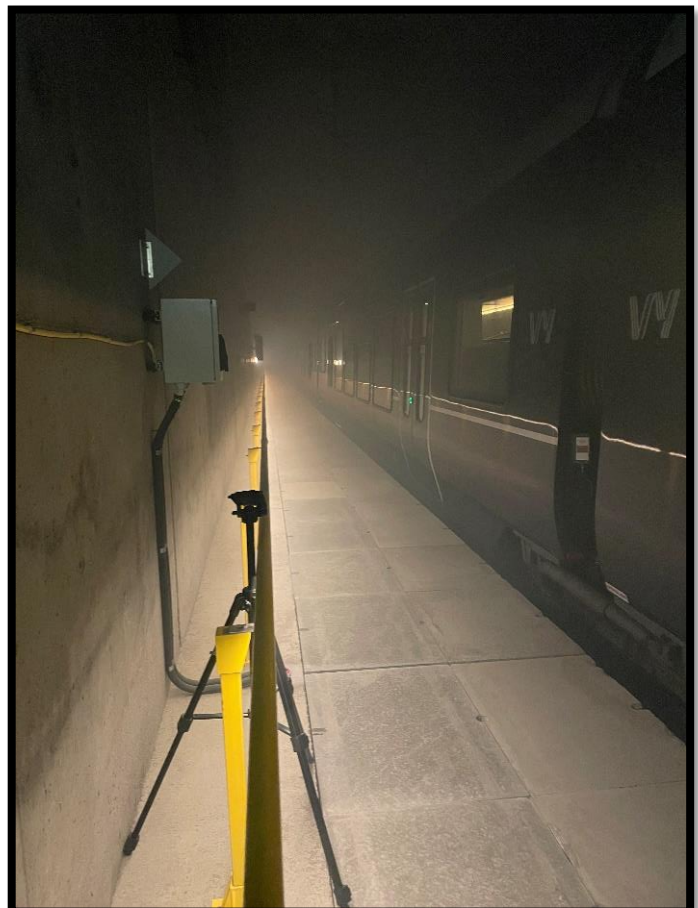
Nattkontroller

I 2022 utførte også seksjonen nattkontroller for første gang. Et tiltak som vurderes som viktig da et objekt som er i bruk kveld og natt ofte kan se og håndteres annerledes ut da, enn på dagtid når vi gjennomfører tilsyn. Vi brukte 1 kveld og utførte 5 tilsyn og 1 befarings i Drøbak, Ski og på «Uka i Ås».

Tunnel

Follo brannvesens arbeid opp mot tunneler i 2022 har vært fokusert på oppfølging etter vegtunnel-tilsynene 2021 og etableringen av de nye jernbanetunnelene Roåstunnelen og Blixtunnelen.

I desember 2022 åpnet Blix- og Roåstunnelen og Follobanen. Blixtunnelen er Nordens lengste jernbanetunnel og utgjør en særskilt risiko. I forkant av åpningen av tunnelen har Follo brannvesen fulgt opp byggefasen av tunnelen. Operativ



avdeling har hatt et spesielt fokus på tilrettelegging for brannvesenets innsats i tunnelen. Dette arbeidet har BRAFO bistått med for å analysere og tydeliggjøre våre behov ved innsats. Tunnelene ble registrert som særskilte brannobjekter.

Fakta:

Blixtunnelen er 22,6 km lang og dermed Nordens lengste jernbanetunnel. Denne deles med Oslo kommune og er registrert som

Oscarsborg

Vi har i 2022 fortsatt vår oppfølging av tilsyn utført i 2021. Dette er et av våre høyrisikoobjekter og oppfølgingen av tilsynet er tidkrevende. Her samarbeider vi tett med byggesaksavdelingen i Frogn kommune.

Parallelt med tilsynsoppfølging har vi i 2022 også bistått operativ avdeling i deres arbeid med behovskartlegging og kartlegging av eksisterende beredskapsutstyr på Oscarsborg.

Forebygging av uhell og ulykker med farlige stoffer

I 2022 har vi hatt et særlig fokus på industrianlegg som har forbruksanlegg med propan, fyllestasjoner for biogass, anleggsarbeider som benytter propan og borettslag med større nedgravde propantanker. Vår opplevelse er at virksomhetene i stor grad er positive og imøtekommende for å få tilsyn. Vi erfarer likevel at det er en del virksomheter som ikke i tilstrekkelig grad følger regelverket. Enten fordi kravene er lite kjent, eller fordi økonomiske hensyn gjør at dette nedprioriteres.

I tillegg har vi hatt noen hendelser med akutt forurensning til vann som vi har fulgt opp. Oppfølging består av befaring av anlegget hvor utslippet har skjedd og kartlegging av årsak til utslippet og hvilke tiltak virksomheten skal iverksette for å hindre nye utslipp. Brannvesenet er også en sparringspartner for kommunen og forurensere i oppryddingsarbeidet etter akutt forurensning.

Gassanlegg

Propan og metan er brannfarlige gasser som i omfattende grad brukes til oppvarming av industrilokaler, byggeplasser og borettslag. Lekkasje med propan og metan vil også alltid representere en eksplosjonsfare. Tilsyn benyttes aktivt som et virkemiddel for å påse at anleggene er i sikkerhetsmessig god stand og at virksomheten etterlever regelverket. Nytt av 2022 er at det har vært et ekstra fokus på byggeplasser samt forsamlingslokaler/hoteller som benytter propan til oppvarming. Regelverket fremstår som lite kjent for virksomhetene. Dette kan være en av årsakene til bl.a. at det har vært lite dokumentasjon tilgjengelig under tilsynene, kontrollintervallet for propantankene i flere tilfeller ikke har blitt overholdt og at virksomhetene mangler varslings- og handlingsplaner for propanlekkasje. I 2023 vil det være en egen tilsynsaksjon rettet mot forbruksanlegg med propan og metan.



Drivstoffanlegg

I tillegg til å være brennbare væsker representerer bensin og diesel et potensielt forurensningsproblem. Lang kystlinje, Gjersjøen som drikkevannskilde og bekker og elver med viktige naturverdier, gjør at brannforebyggende seksjon har hatt et ekstra fokus på mobile og transportable drivstoffanlegg. I løpet av 2022 har det blitt ført tilsyn ved samtlige marinaer/småbåthavner med bensin- og dieseltanker, mobile drivstoffanlegg og stasjonære drivstoffanlegg (ubemannende og bemannede bensinstasjoner).

Våren 2022 var det et mindre dieselutslipp fra industriområdet på Fugleåsen. Et større utslipp kunne i verste fall medført forurensning av Gjersjøen. Hendelsen ble fulgt opp med en befaring ved tankanlegget og tett oppfølging av virksomhetens egen håndtering av utslippet. Vannprøver gjort av virksomheten selv viser at utslippet hverken nådde Gjersjøen eller Tussetjernet. Likevel viser hendelsen at seksjonen må fortsette fokuset på sikker drift og vedlikehold av drivstoffanlegg.

Ammoniakk

Årets tilsynsaksjon for farlig stoff hadde kuldeanlegg med ammoniakk som tema. Tilsynsaksjonen var nasjonal og initiert av DSB. Ammoniakk er både brannfarlig og giftig. Den stramme lukten av salmiakk blir utholdelig i god tid før gassen blir livstruende, selv om ammoniakk kan være dødelig i relativt lave konsentrasjoner. På grunn av den kraftige lukten vil ammoniakk kunne skape panikk ved lekkasjer. Follo Brannvesen gjennomførte i 2022 ett fysisk tilsyn og tre egenkontroller med kuldeanlegg med ammoniakk. Sett nasjonalt, ble det gitt flest avvik på beredskapsplikten, varsling og rapportering av uhell og ulykker til DSB og manglende sikkerhets- og driftsinstruks. Brannforebyggende seksjon vil følge opp avvikene gitt til våre virksomheter og vurdere behovet for tilsyn ved anlegg ikke kontrollert i 2022.

Ande lovpålagte oppgaver

Saksbehandling

Brannforebyggende avdeling har utført flere forvaltningsmessige oppgaver i 2022.

Saksbehandling BRAFO 2022	
Håndtering av bekymringsmeldinger	51
Møter med utbygger/kommunen i forbindelse med nye prosjekter	41
Uttalelser til reguleringsplaner	44
Saksbehandling tilrettelegging for rednings- og slukkemannskaper	67
Saksbehandling Bål	89
Saksbehandling overnatting og arrangement	142
Saksbehandling innmelding av farlig stoff	16
Saksbehandling oppskyting av fyrverkeri	31
Saksbehandling handel med fyrverkeri	22

Bål

I april var det svært tørt, og det var flere skog- og gressbranner i vårt slokkedistrikt. Brannvesenet var derfor nødt til å avslå alle søknader om å gjøre opp ild i skog og annen utmark. Videre ble de tiltakene vi hadde utarbeidet med tanke på informasjon i lokalmedia og på våre hjemmesider iverksatt.

I samarbeid med NRBR og BRE, laget brannvesenet et skriv rundt behovet for en regelverksendring rundt muligheten for å søke om tillatelse til å gjøre opp ild etter forskrift om brannforebygging § 3. Søknader om å tenne bål ol. er svært ressurskrevende. Bestemmelsen er videre utformet slik at man uansett kan foreta en egen vurdering, og gjøre opp ild dersom det åpenbart at brann ikke kan oppstå. Dette gjør at behandling av slike søknader oppleves som unødvendig bruk av ressurser. Vi får heller ikke gjort en god faglig vurdering av slike søknader da vi aldri har detaljert oversikt over forholdene på de stedene det søkes om å gjøre opp ild. En anmodning om endring av forskrift om brannforebygging § 3 ble dermed sendt til DSB i november.

Eksplisiver/fyrverkeri

Seksjonen har også i samarbeid med NRBR og BRE fått avklart fra DSB at det aldri har vært meningen at brannvesenet skal behandle søknader om innendørs pyroteknikk. Forskrift om fyrverkeri § 2-10 skal kun anvendes ved utendørs bruk av pyroteknikk. Brannvesenet har også vært i kontakt med politiet om den nye våpenforskriften som ikke er i samsvar med brannvesenets regelverk. Vi har fått bekreftet av DSB at vår forståelse av regelverket om at brannvesenet ikke kan gi tillatelse til oppbevaring av ammunisjon til privatpersoner slik våpenforskriften legger opp til er riktig. DSB samarbeider med POD for å finne grensesnittet mellom våpenlovgivningen og eksplosjonslovgivningen.

Ande tilleggsoppgaver og samarbeid

I henhold til selskapsavtalen for Follo brannvesen skal vi bistå byggesaksavdelingene med brannteknisk rådgivning, kontroll og byggesaksbehandling. I forbindelse med dette har Follo

Brannvesen lagt et ekstra påtrykk til våre eierkommuner om viktigheten av brannvann og brukbar tilgjengelighet for brannvesenets mannskap og utstyr i nye byggeprosjekter Dette har i 2022 gitt oss en stor pågang av henvendelser rundt temaet.

Det har i 2022 også vært et stort påtrykk fra både utbyggere og våre eierkommuner rundt tilrettelegging for rednings- og slokkemannskaper. Seksjonen har deltatt på flere møter, og har behandlet 67 saker angående tilrettelegging. Dette er tidvis krevende saker, da det ikke alltid er enighet om hva som ligger i begrepet om «brukbar tilgjengelighet». Brannvesenet ser at et økt fokus fra vår side rundt viktigheten av tilgjengelighet og slokkevann har bidratt til økt fokus rundt dette i byggeprosjekter. Vi har hatt flere konstruktive møter med våre eierkommuner hvor vi har fått økt kunnskap og forståelse om hverandres roller i utbyggingsprosjekter/byggesaker. Det har også blitt etablert et godt samarbeid mellom forebyggende- og beredskapsavdelingen i dette arbeidet. Det er ønskelig å fortsette dette og formalisere det ytterligere neste år.

Kommunikasjonsprosjektet

Fra 1. mars iverksatte ledergruppen et kommunikasjonsprosjekt i FBV. En på seksjon brannforebygging fikk i oppgave å lede prosjektet og dedikere det av 60 % av sin arbeidstid. Prosjektet hadde to hovedmål og åtte delmål.

Hovedmål:

- A) Det skal utarbeides en kommunikasjonsstrategi for Follo Brannvesen IKS.
- B) Brannvesenets kontaktflater med publikum skal videreutvikles. Tilpasninger og eventuelle nye løsninger skal implementeres. Arbeidet skal forenkle og effektivisere saksbehandling, samt eliminere unødige publikumshenvendelser.

Arbeidet ble startet opp og gjennomført i henhold til prosjektplanen frem til august. På dette tidspunktet var det ikke midler til nødvendige anskaffelser og brannsjefen stanset prosjektet i september.

Samarbeid mellom forebyggende avdeling og operativ avdeling.

Vi har i 2022 fortsatt med felles morgenparoler for å sikre at begge avdelinger er kjent med hendelser og hva som skal skje i vesenet. Vi har også i 2022 økt vårt samarbeid mellom avdelingene i forbindelse med spørsmål og kompetanseheving knyttet til tilrettelegging for rednings- og slokkemannskaper. Forebyggende avdeling har videre fått mulighet til å være med på øvelser og befaringer knyttet til områdets tunneler, både vei og tog.

Samarbeid med andre forebyggende avdelinger

Avdelingsleder og ansatte på seksjon BRAFO har også i 2022 vært aktive deltakere i forebyggende samarbeidsgrupper for Oslo og Akershus. Her ble det blant annet arbeidet med å dele erfaringer og lære av hverandres måter å håndtere regelverket i forbindelse med trygg hjemme, gass, eksplosiver og tunneler. Jurist-gruppen har som tidligere beskrevet arbeidet både opp mot enklere håndtering av bål og fått avklart at brannvesen ikke skal behandle søknader om innendørs pyroteknikk.

Samarbeid med DLE og arbeidstilsynet

I 2022 har vi økt vårt samarbeid med DLE og arbeidstilsynet, blant annet gjennom å bli med på tilsyn og befaringer. Objekt vi har vært i kontakt med på denne måten er blant annet et Crypto-mining-lokale i Drøbak, bolig for utenlandske bærplukkere og landbruksbygg.

Seksjon Feiing og Boligtilsyn

Seksjon feiing og boligtilsyn har hatt et innholdsrikt, lærerikt og HMS-preget år i 2022. En HMS-rapport utarbeidet på seksjonen var starten på flere prosesser innenfor tematikken som ble satt i gang dette året. Rapporten belyste flere aspekter ved brannforebyggeryrket og hverdagen. Det ble blant annet pekt på soteksponering, fasiliteter og rutiner. I mai/juni ble seksjonen innlemmet i et forskningsprosjekt ved UNN ledet av en lege/stipendiat som skulle spesifikt se på dette med eksponering av farlige partikler i hverdagen både under tilsyn og feiing. Dette er del av et doktorgradsarbeide og vil antas ferdigstilles/disputeres om et par år. Ansvarlig for prosjektet lovet å holde seksjonen løpende orientert ved signifikante funn. Da konstituert brannsjef trådte inn i stillingen i august/septembertider ble han overgitt den interne HMS-rapporten og det ble på bakgrunn av innholdet i denne besluttet å ha en midlertidig stans i arbeid i høyden. Under følger en oppsummering med noen av fokusområdene i seksjonen gjennom 2022;



Første del av perioden ble påvirket av coronarestriksjoner. Dette gjaldt for hele avdelingen og påvirket den daglige driften samt visse arbeidsoppgaver.

Hytteprosjektet

Hytteprosjektet er et kartleggingsprosjekt der hytter i distriktet skulle kartlegges i forhold til ildsted, tilstand, bruk og antatt risiko ut i fra disse parameterne.

Kartlegging SMS'er ble sendt ut til ca 4800 hytteeiere. De ble purret med ytterligere to SMS'er til etter en viss tidsperiode. Svarprosenten var forholdsvis dårlig så det ble opprettet eget kartleggingsskjema til bruk ved oppringning per telefon til den enkelte hytteeier. Det ble avgitt to personer fra Brafoavdelingen til å avhjelpe denne jobben. Etter da tre SMS'er og en oppringning til hver eier så fikk man en total svarprosent på ca 84%. Dette beskriver KomTek som meget bra. Data fra kartleggingen er nå plottet inn i KomTek sin database og gir grunnlag for prioritering av tilsyn og feiing av hytter i sommersesongen 2022.

Prosjekt «Tett trehusbebyggelse i Drøbak»

Prosjektet ble planlagt og iverksatt i denne perioden. Det ble besluttet å bruke to feiesvenner og to praksiskandidater i prosjektet. Se egen inngående beskrivelse fra Brafoseksjonen ved Øyvind. Tilbakemeldinger fra mannskapene var at det var interessant og givende å jobbe i så store team. Området er spesielt i forhold til bygningsmasse og tetthet. Det ble tillagt tilleggsparemetere som også skulle kartlegges ved tilsynene. Prosjektet pågår også i andre tertial.

Bistand ved brannerforskning.

Ved to hendelser har det kommet bistandsforespørsel fra politiet i forbindelse med to bygningsbranner. Oppgaven til brannforebyggerne som har deltatt på dette har vært å komme med faglige betraktninger i rapportform til politiet. På den ene hendelsen så var det en brannforebygger som bisto og ved den andre var det opptil tre stykker som bisto. De var tilbake på stedet to til tre ganger for å gi et mest mulig riktig bilde av hendelsen.

Stans i arbeid i høyden;

Tredje tertial bar preg av midlertidige stanset i arbeidet ved seksjonen. Det ble gitt et forbud av konstituert brannsjef om at alt arbeid i høyden der det kunne være en reell fare for risiko skulle stanses. Dette ble gjort og fulgt av alle ved seksjonen. Alle tretten brannforebyggerne pluss to stk fra operativ avdeling ble sendt på arbeid i høyden kurs med godkjenning. Fra tidligere ble det satt et krav om at alle skulle gjennomføre NAKOS kurs i samme tematikk.

Feiing ble i noe utstrekning gjennomført fra loft, kjeller og direkte inn fra peis. Dette var litt utradisjonell måte å drive feiing på så flere måtte teste det ut å tilegne seg ny kunnskap og nye teknikker. Utstyr ved seksjonen var ikke i stor grad beregnet for slik bruk og man kan anta at noe økt soteksponering var gjeldende i denne perioden.

Prosedyregruppe;

En gruppe, bestående av ca fem stk fra seksjonen fikk i oppgave å utarbeide, revidere og se på nye prosedyrer og utstyrsbehov for å kunne møte dagens krav til HMS på en bedre måte. Disse hentet inn kompetanse fra andre brannvesen, intern jurist, flere rådgivere fra arbeidstilsynet og andre med kunnskap innen tematikken. Gruppen jobbet godt og brukte ca to uker på å finne tilfredsstillende utstyr og prosedyrer og rutiner som kunne brukes.

Tilsyn

Ble i denne perioden prioritert for å opprettholde et visst kartleggingsfokus for behov av feiing når prosedyrer og utstyr ville komme på plass. Ved tilsyn møtte man publikum å kunne drive med informasjon rundt hvorfor stans i arbeidet på tak gjaldt. Media hadde fanget opp saken og mange av brannforebyggerne fikk en rekke spørsmål rundt dette både på mail, telefon og da de var ute hos kundene.

Pipebranner;

Ser man mest i den kalde årstiden. I slutten av november og i desember så man en økt forekomst av pipebranner i distriktet. Kulde kombinert med høye strømpriser kan man muligens tillegges en del av disse. Alle pipebrannene, både de som var ilagt fyringsforbud og ikke, ble inspisert og utbedret av brannforebyggerne ved seksjonen, selv under stans i arbeid i høyden. (Det ble da brukt andre teknikker).

Tiltaktype bruksenhet	Antall utført	Antall ikke utført
Befaring	116	3
Feiing av røykrør	8	0
Fjerne fuglerede	7	2
Fresing av røykløp	15	3
Kamerakontroll	1	2
Kontroll etter pipebrann	33	0
Rengjøring av ildsted	29	2
Tilsyn	4146	1630

Tiltaktype røykløp	Antall utført	Antall ikke utført
Feiing	4280	735
Fjerne fuglerede	1	0
Fresing av røykløp	12	0
Kontroll etter pipebrann	10	0
Røykløp kontrollert , ikke behov for feiing	93	0

01.01.2022 - 31.12.2022

Seminar og kampanjer etc;

Ble nedprioritert i 2022. Hovedårsaken var det ressurskrevende arbeidet med å få plass rutiner, prosedyrer og utstyr, samt utvikle og tilegne seg/gjenoppta nye og andre arbeidsmetoder. At første del av året også ble preget av coronarestriksjoner var med å bidra til dette.

Salg og markedsavdeling

Avdelingen har hatt et hektisk år med lavere ressurstilgang enn normalt, samtidig som at aktiviteten har vært endel høyere. Et forhold, som har gitt i et positivt resultat på kr 350 000.- over det budsjetterte. - Til sammenligning, er årets resultat en dobling av fjorårets resultat.

Status

FBV SALG- OG MARKEDSAVDELING

KURS OG ØVELSER	Kr. 1 146 863.-	
110-KUNDER	Kr. 8 291 237.-	
BOLIGVAKT - SIKRING24	Kr. 2 928 512.-	
KONTROLL OG SERVICE AV SLUKKEUTSTYR	0.-	
REFUSJONER	Kr. 81 948.-	
INNTEKTER:	Kr. 12 448 554.-	
LØNN INKL. SOSIALE UTGIFTER:	- Kr. 2 967 324.-	
DRIFTSUTGIFTER:	- Kr. 1 526 754.-	
OVERFØRINGER OPERATIV AVDELING:	- Kr. 6 400 187.-	110-kunder og utrykninger S24
RESULTAT 2022	Kr. 1 554 289.-	
OVERFØRING FELLESUTGIFTER:		

Det var budsjettert med en omsetning på kr. 480 000.- på Kontroll og service av slukkeutstyr, denne tjenesten ble avvirket i 2022 grunnet ressursmangel. Det er av den grunn, veldig positivt at avdelingen klarte å få til et resultat som er over budsjett.

Som det framkommer i oppsettet ovenfor, er det positive resultat i avdelingen på kr. 1 550 000.-

- I tillegg er det også overført til Operativ avdeling kr. 5 970 000.- fra abonnementsinntektene til 110-kundene og kr. 430 000.- fra Boligvaktjenesten / S24 til dekning av gjennomførte utrykninger.
- De samlede inntektene er kr. 770 000.- høyere enn hva de var i 2021
- Lønnsutgiftene er i forhold til resultatet i 21 – redusert med kr. 140 000.-
- Driftsutgiftene til Kompetansesenteret og øvingsområdet, beløper seg kr. 270 000.-
- Driftsutgiftene til driften av S&M avdelingen minus lønn, er på kr. 200 000.-
- NB! Det er pr. dato ikke overført fordelte fellesutgiftene til Stab og støtte.
- NB! Det er oppdaget noen feilføringer og korrigeringer i ettertid som ikke er korrigert i dette grunnlag. Dette kan påvirke det endelige resultatet negativt med ca. kr. 50 000.-

Avdelingen har bestått av 1,5 stilling – avdelingsleder 100% og markedskonsulent 110-kunder 50%. Avdelingen har som følger av AML-brudd ikke benyttet seg av egne ansatte til kurs og øvelser.

HMS

Det er i 2022 registrert i Salg og marked totalt **107 AML-brudd**, hvorav **63 brudd** er i henhold til SFS 2404 (*særavtalen*) og mindre overskridelser som lar seg kompenseres eller er bagatellmessige overskridelser som er blitt godkjent. Disse er som en følge av at arbeidsplan 2022 ble opprettet sent 2021 og som ikke har tatt hensyn til de nye HMS forholdene i 2022. **25 brudd** er på avdelingsleder og som relateres i hovedsak til manglende vaktmannskaper og de nye HMS-forholdene som ble avdekket i 2022. **10 brudd** gjelder kursavikling, der det er gjennomført div kompenserende tiltak, men hvorav ett avvik er i grenseland til å havne blant de ni alvorligere bruddene beskrevet under.

9 brudd er ikke i henhold til noen særavtale og burde ha blitt fanget opp i forkant med noe bedre planlegging. Dette er de alvorligste bruddene som er registrert:

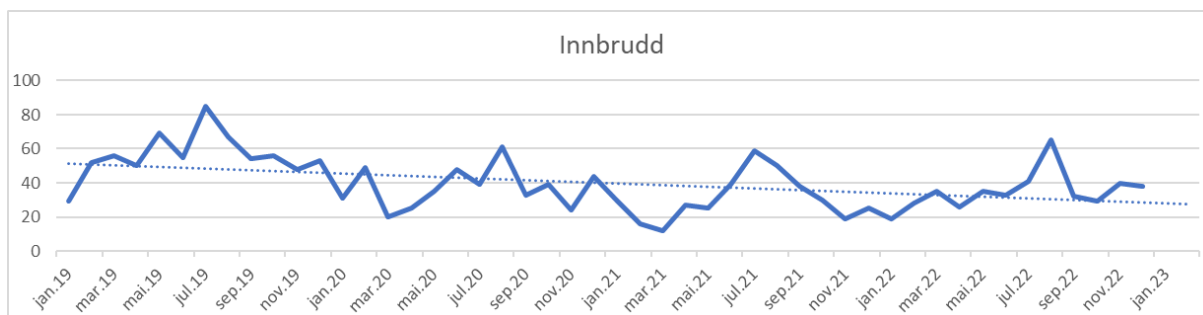
- 2 brudd er ved gjennomføring av ekstraordinære kurs hvor det har blitt en uoppdaget konflikt med andre tjenester og hvor dette ble oppdaget først etter gjennomføringen.
- 2 brudd skyldes feil i årsplanlegger eller andre ukjente forhold som har medført at person har hatt hjemmevakt flere helger etter hverandre.
- 5 brudd har direkte årsaker utenfor SM sin kontroll – da den det gjelder, har blitt ansatt som vikar på dagtid på slutten av året. Dette i en annen avdeling og av den grunn fått for mange registrerte arbeidete timer totalt.

Boligvakt

Det har vært 2 vektere fra Salg og marked, 1 fra Operativ avdeling, 2 fra deltidsstyrken og 1 ekstern vekter. Totalt 6 stykker, som har gjennomført Vaktbil 1 (*Boligvakt 1*) 24/7 - 365 dager og en implementering av Vaktbil 2 (*Boligvakt 2*). Dette var for å danne seg erfaring på hvordan det bør etableres på best mulig måte. Det ble totalt gjennomført 53 dager med doble vakter i 2022. Doble vakter øker sikkerheten til vekteren, reduserer rykktiden (*kortere avstander og mindre overtid*) og gjør det lettere å forholde seg til de nye HMS-kravene, slik at brudd på disse avverges.

Boligvakt:			
Lønnsutgifter:	Boligvakt:	kr	1 391 898,91
Driftsutgifter Boligvakttjenesten:	Boligvakt:	kr	121 452,70
1373 Overføring Operativ avdeling		kr	430 496,00
Inntekter:	Boligvakt:	-kr	2 928 512,00
Sum:	Boligvakt:	-kr	984 664,39

Lønnskostnadene fordeler seg slik: Hjemmevakttjenesten lønnes 1:5 og har en kostnad på kr. 644 000.- inklusive de 53 dagene med Vaktbil 2. Overtid ved rykk til objekter, er kr. 333 000.- resten er feriepenger, arbeidsgiveravgift og pensjon. Overføring til Operativ avdeling er for de gjennomførte brannutrykninger.



Det er gjennomført 421 rykk til innbrudd hvorav ett reelt. Det har ikke vært noen alvorlige situasjoner eller andre forhold som har krevet spesielle oppfølginger. Det jobbes kontinuerlig med å få et lavere antall utrykninger – og som trendkurven viser, dette lykkes vi gradvis med.

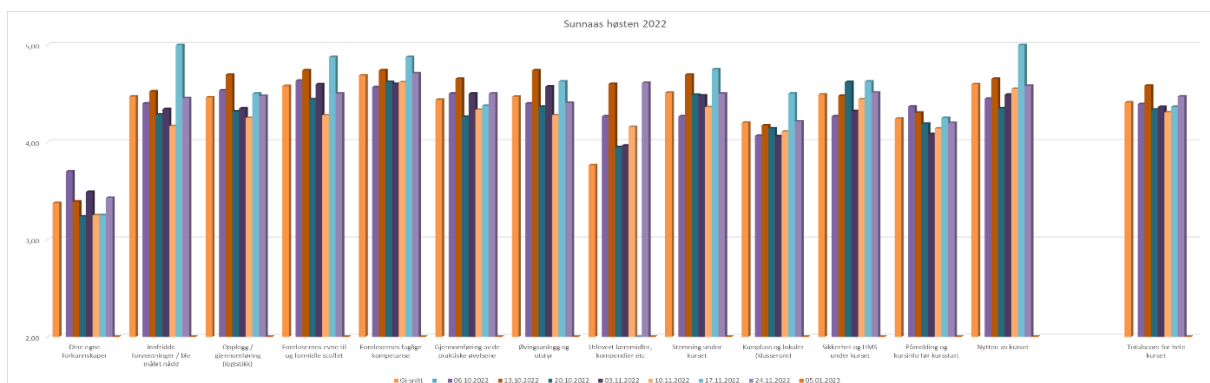
Kurs og øvelser

Ved kurs og øvelser har det i hovedsak vært 1 fra Salg og marked og 1 fra deltidsstyrken. Pluss 3 innleide eksterne instruktører i perioder. Ettersom AML-bruddene forhindrer bruken av egne ansatte ble kursene endret slik at de ikke krever så mange ressurser for å gjennomføre. Noe som øker belastningen på instruktørene (*blir alene om alle oppgavene*), men øker samtidig inntjeningen da lønnskostnadene blir reduserte. Gjennom året er det gjennomført 65 kurs og øvelser for ca. 1 500 ansatte/deltakere. Herunder 9 Varme Arbeider kurs med bestått eksamen for 134 kurselever, hvorav kun en fikk ikke bestått.

Det er jobbet gjennom høsten med å omstrukturere beredskapskurs og -øvelser til å ikke være basert på bedriftens beredskap, ved at avdelingen kun tilbys standard slukke- og evakueringskurs. Dette har vist seg å være utfordrende for enkelte kunder, slik at 5-6 planlagte kurs/øvelser ble kansellert og utsatt inntil vi finner en god løsning på dette.

Kurs og øvelser:			
Lønnsutgifter:	Kurs:	kr	243 740,47
Utgifter til Kursvirksomhet:	Kurs:	kr	248 564,30
Inntekter:	Kurs:	-kr	1 146 863,00
Sum:	Kurs:	-kr	654 558,23

Denne framstillingen trenger ikke så mye forklaringer, men en av de største utgiftene er lunsj til kurselever og Varme Arbeider sertifikater, leasing av kursbil og drivstoff samt noe brann og øvingsmateriell.



Her er høstens evaluering fra Sunnaas hvor samtlige kursdeltakere (ca. 250) har evaluert etter følgende skala: 1-Dårlig 2-Mindre Bra 3-Bra 4-Meget Bra 5-Utmerket. I grafen ser vi kun 2, 3, 4 og 5 og hvor snittet ligger godt over 4-Meget Bra på 12 av grafene De 2 andre er «Egne Forkunnskaper» og «Utleverte læremidler» (som vi ikke har).

110-kunder

Tidligere ble alle 110 kundene administrert av Øst 110-sentral, hvor Operativ avdeling fikk 72% av abonnementsinntektene. Dette tjenesten deles nå mellom 110-sentralen og FBV v/ Salg og marked hvor de resterende 28 % fordeles mellom disse. Her har avdelingen en markeds konsulent i 50 % stilling som utfører dette. Året har vært preget av en større sak relatert til service av nøkkelsafene til våre 110-kunder. Dette da det har vist seg at behovet for service er minimalt, da nøkkelboksene som installeres er vedlikeholdsfrie.

110-kunder:			
Lønnsutgifter:	110-kunder:	kr	360 917,39
Utgifter adm av 110-kundene		kr	41 515,20
1374 kjøp av alarmeringstjenester (Øst 110-sentral)		kr	645 575,00
Overføring til Operativ avdeling (72%)	110-kunder:	kr	5 969 690,64
Inntekter:	110-kunder:	-kr	8 291 237,00
Sum:	110-kunder:	-kr	1 273 538,77

Her framkommer overføringene til Operativ avdeling og «Kjøp av alarmeringstjenester» til Øst 110-sentral, samt administrative utgifter (kontor plass, strøm o.l.)

Brannstasjonsportalen er en innloggingstjeneste hvor kursadministrasjonen kan hente opplysninger i fra. En utfordring er å finne riktige kunde og kundeadresser ved fakturerbare ABA er.

Verktøyet benyttes av alle avdelinger og har vært i fokus siste år, dette for å få en bedre struktur rundt tjenesten. Etter hvert som kundemengden øker, blir også de administrative oppgavene rundt dette mye mer omfattende og tidkrevende. Siste år tilkom 47 nye objekter (kunder), det var to oppsigelser grunnet flytting som sannsynligvis kommer tilbake senere.

Salg og marked

Avdelingen er skilt ut fra FBV som en egen resultatenhets med eget regnskap - og er avhengig av de inntektene som blir generert av de andre tjenestene; Kurs, Boligvakt og 110-kunder. Så lenge disse tjenestene genererer et overskudd - kan avdelingen drifte Kompetansesenteret, øvingsplass og dronetjenesten - samt det å ivareta den generelle- og spesifikke oppfølging av både vektere, instruktører og markeds konsulent.

Avdeling SM			
Lønnsutgifter:	Salg og marked:	kr	970 767,23
Totale driftsutgifter Kompetansesenteret og SM:	Salg og marked:	kr	469 646,80
Driftsutgifter SM	Salg og marked:	kr	199 246,80
Driftsutgifter Kompetansesenteret	Salg og marked:	kr	270 400,00
Refusjoner:		-kr	81 942,00
Overskudd fra de andre tjenestene (objektene)	Salg og marked:	-kr	2 912 761,39
Resultat:		-kr	1 554 289,36

De foreløpige regnskapstall viser at driften av Kompetansesenteret og øvingsplassen var kr.



270 000.- Drift av avdelingen var på kr 200 000.- (uten lønn)
Overskuddet fra de andre tjenestene ble på kr. 2 913 000.-
Fratrukket drift- og lønnsutgifter ble det et positivt (avrundet)
resultat på kr 1550 000.-

Her er en del av styrken under en felles fagsamling for å bygge samhold, øke kreativitet og kompetanse. Året har vært preget av at lønssystemene GAT og Xledger ikke har snakket godt nok med hverandre, slik at mye av de arbeidede timene har kommet på feil lønnsatser (feil timelønn) og har måttet korrigeres i ettertid manuelt. Dette har medført at rekruttering av nye vektere og instruktører har blitt satt på vent inntil dette kommer i orden igjen.



Det ble av Statsforvalteren gjennomført et tilsyn av øvingsplassen 30. august. Noe som medførte til to avvik og en anmerkning. Disse ble lukket ved utgangen av året og erfaringene var at dette var nyttig kunnskap som avdelingen benytter til å bygge videre på i sitt interne HMS-arbeide. Det ble etablert en Miljørisikovurdering, prosedyrer for avfallshåndtering med implementeringen av avfallsdeklarering.no (*Miljødirektoratet og Direktoratet for strålevern og atomsikkerhet*).

Samt at vi fikk oppdatert prosedyreheftet for bruk av Gasskarøvelsene (*anmerkningen*).

Disse finnes nå i vår TQM